



**BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ
2021 YILI FAALİYET RAPORU**

**Hazırlayan
SÜREKLİ EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
MÜDÜRLÜĞÜ
2021**

BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

(Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 19 uncu maddesi
“..... Birim faaliyet raporlarında birim yöneticisinin; idare faaliyet raporlarında ise ilgili bakan ve üst yöneticinin sunuş metni yer alır.)

09.02.2010 tarih ve 27488 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren ve 9.6.2012 tarih ve 28318 sayılı ve 14/8/2021 tarih ve 31568 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan değişiklik ile son şeklini alan yönetmelik çerçevesinde kurulmuş olan Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, toplumun yaşam kalitesini yükseltmek, bilgi toplumuna geçiş sürecinde; eğitim alanlarının çeşitliliği ve yüksek hizmet kalitesiyle, kişi ve kurumlara yaşam boyu eğitim, araştırma ve danışmanlık desteği veren alanında öncü bir merkez olmak, bireylerin ve kurumların potansiyellerini en etkili şekilde geliştirmelerine ve kullanmalarına yardımcı olmak, kamu/özel sektör, sanayi, yerel yönetim, iş dünyası ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirlikleri yaparak Üniversite’nin topluma temas etmesi sürecine katkı sağlamak, toplumun çağdaş anlamda sanatsal, sosyal ve kültürel bilincini yükseltmek için faaliyetler yürütmek vizyonu hareket etmektedir. Bu çerçevede Üniversitemiz çatısı altında sahip olduğu malî, fizikî, idarî vb. imkanları verimli bir şekilde kullanmaktadır. Bu raporun hazırlanmasına vesile olan 2021 yılı içerisinde de Merkez, yetki ve yükümlülüklerini mevzuat hükümleri çerçevesinde yerine getirmiş ve 2022 yılı içerisinde gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetlere dair çalışmalarına devam etmiştir.

Halilibrahim ERTÜRK

Müdür

İmza

BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	2
I. GENEL BİLGİLER.....	5
A. Misyon ve Vizyon.....	5
Misyonumuz.....	5
Üniversitemizin misyonunu yazılır.	5
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	5
Yükseköğretim Kurumlarının Kuruluşu	5
C. İdareye İlişkin Bilgiler	6
1. Fiziksel Yapı	6
2. Teşkilat Yapısı	8
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	10
4. İnsan Kaynakları	11
5. Sunulan Hizmetler.....	13
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	23
II. AMAÇ ve HEDEFLER	24
A. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaçlar ve Hedefler	24
B. Diğer Hususlar	24
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	25
A. Mali Bilgiler.....	25
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	25
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	26
3. Mali Denetim Sonuçları	26
4. Diğer Hususlar	26
B. Performans Bilgileri	26
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri.....	26
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	27
3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi	36
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	57
5. Diğer Hususlar	57
IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	58
A. Stratejik Planda Öngörülme-yen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları	58
B. Üstünlükler	58
C. Zayıflıklar.....	58
D. Değerlendirme.....	58
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	58
Öneri ve Tedbirler.....	58

EKLER	59
Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı	59
Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı	60
Malî Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı	61

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyonumuz

Kaliteli eğitim-öğretim hizmeti sunmak, her bakımdan alanında donanımlı ve kültürel değerlerimize bağlı bireyler yetiştirmek, özgün bilimsel araştırmalar yapılmasını sağlayarak ülkemize ve insanlığa hizmet edebilmektir.

Vizyonumuz

Kaliteli eğitim-öğretim hizmetleriyle ve özgün bilimsel çalışmalarıyla tercih edilen, kurum kimliği ve kültürüyle geleneği olan ve şehriyle bütünleşerek geleceğe ışık tutan bir üniversite olabilmektir.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Yükseköğretim Kurumlarının Kuruluşu

4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14 üncü maddesine dayanılarak hazırlanmış olan 09.02.2010 tarih ve 27488 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren ve 9.6.2012 tarih ve 28318 sayılı ve 14/8/2021 tarih ve 31568 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan değişiklik ile son şeklini alan yönetmelik Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinin amaçlarına, faaliyet alanlarına, yönetim organlarına, yönetim organlarının görevlerine ve çalışma şekline ilişkin usul ve esasları düzenlemekte ve tüm bunlara ilişkin hükümleri kapsamaktadır.

Yönetmeliğin 5. Maddesi 1. fıkrası b, c ve ç bendlerinde diğer kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlar ile geliştirilmesi muhtemel ilişkiler çerçevesinde hizmet içi eğitim ile mesleki eğitim taleplerini karşılamak amacıyla eğitim programları, kurslar, seminerler düzenlenebileceği; yurt içinde ve yurt dışında Merkezin çalışma alanlarında faaliyet gösteren kuruluşlarla işbirlikleri geliştirilerek Türkiye'nin ekonomik ve toplumsal gelişimine katkıda bulunulabileceği; yeni bilimsel ve teknolojik bilgi ve gelişmelerin takip edilerek bunların talep eden kişi, işletme, kurum ve kuruluşlara aktarılabilmesi ifade edilmektedir.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

Eğitim Alanları Derslikler

Okul Adı	Amfi (Adet-Kapasite)		Sınıf (Adet-Kapasite)		Bilgisayar Lab. (Adet-Kapasite)		Diğer Lab. (Adet-Kapasite)	
	Adet	Kapasite	Adet	Kapasite	Adet	Kapasite	Adet	Kapasite
TOPLAM								

(Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı tarafından tüm üniversite için, birimler yalnızca kendileri için doldurulacaktır.)

Toplantı-Konferans Salonları

Birimler/Okullar	0-50		101-150	
	Toplantı	Konferans	Toplantı	Konferans
TOPLAM				

(Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı tarafından tüm üniversite için, birimler yalnızca kendileri için doldurulacaktır.)

İdari Personel Hizmet Alanları

Birimler/Okullar	Servis			Çalışma Odası		
	Sayı	Alan (m ²)	Kapasite (kişi)	Sayı	Alan (m ²)	Kapasite (kişi)
SÜREKLİ EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	3	30				
TOPLAM	3	90				

(Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı tarafından tüm üniversite için, birimler yalnızca kendileri için doldurulacaktır.)

Akademik Personel Hizmet Alanları

Birimler/Okullar	Çalışma Odası		
	Sayı	Alan (m ²)	Kapasite (kişi)
TOPLAM			

(Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı tarafından tüm üniversite için, birimler yalnızca kendileri için doldurulacaktır.)

Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları

Birimler/Okullar	Ambar		Arşiv		Atölye	
	Sayı	Alan (m ²)	Sayı	Alan (m ²)	Sayı	Alan (m ²)
TOPLAM	39	1294	40	915	44	6.667

(Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı tarafından tüm üniversite için, birimler yalnızca kendileri için doldurulacaktır.)

Yemekhane

YEMEKHANENİN ADI	YERLEŞKE ADI	ADEDİ	ALANI (m ²)	KAPASİTE (kişi)
TOPLAM				

(Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı tarafından tüm üniversite için, birimler yalnızca kendileri için doldurulacaktır.)

Kantin, Kafeterya ve Kırtasiye Alanları

Kantin/Kafeteryanın Adı	Yerleşke Adı	Adet	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasite (Kişi)
TOPLAM				

(Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı tarafından tüm üniversite için, birimler yalnızca kendileri için doldurulacaktır.)

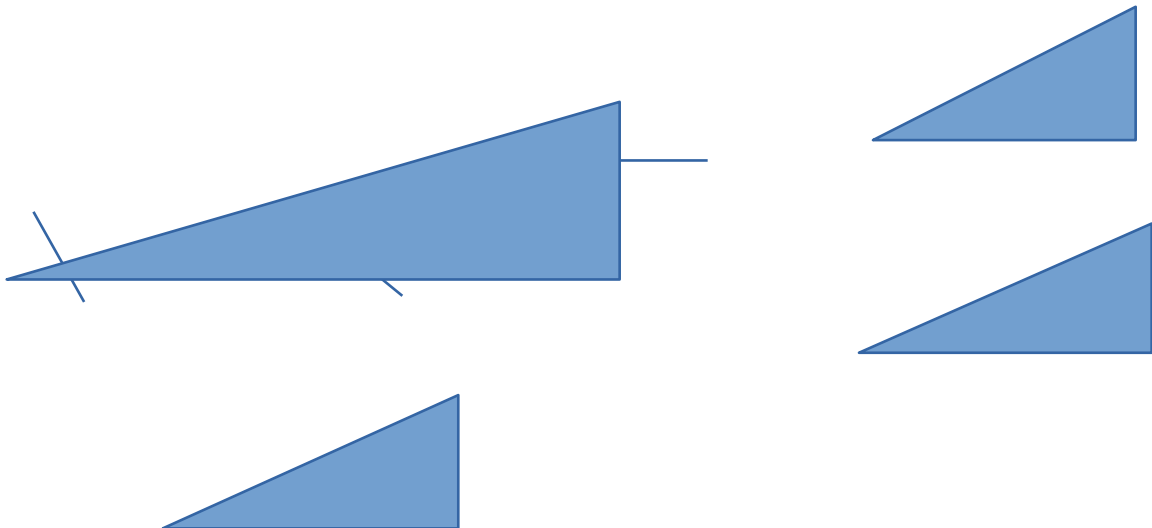
Spor Tesisleri

YERLEŞKE ADI	Spor Tesisin Adı	Kapalı Spor Tesisi		Açık Spor Tesisi	
		Kapasite (kişi)	Alan (m ²)	Kapasite (kişi)	Alan (m ²)
TOPLAM					

(Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı tarafından tüm üniversite için, birimler yalnızca kendileri için doldurulacaktır.)

2. Teşkilat Yapısı

(Birim Teşkilat şeması oluşturulacak ve örgütsel yapı hakkında bilgi verilecek.)



3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

(Bilgi Teknolojileri Kaynakları ile ilgili açıklama yapılacaktır.)

Yazılımlar

YAZILIM	AÇIKLAMA
e-sertifika	Kurs, eğitim vb. faaliyetlerin yürütüldüğü yazılımdır

(Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından tüm üniversite için, birimler yalnızca kendileri için doldurulacaktır.)

Bilgisayarlar

BİLGİSAYARLAR	ADET
Diz üstü	1
Masa üstü	3
TOPLAM	4

(Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından tüm üniversite için, birimler yalnızca kendileri için doldurulacaktır.)

Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

CİNSİ	ADET
Projeksiyon	1
Faks	
Sunucular	
Yönetilebilir Anahtar	
Kablosuz Ağ Cihazı	
IP Telefon	4
IP Telefon Çağrı Sunucusu	
IP Kameralar	
Tepegöz	
Barkot Okuyucu	
Doküman Kamera	
Fotokopi makinesi	1
Fotoğraf makinesi	
Televizyonlar	
Mikroskop Kamerası	
Yazıcılar	1
Ses Sistemi	
Tarayıcı	
Baskı Makinesi	

Slayt Makinesi	
Telsiz	
TOPLAM	7

(Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından tüm üniversite için, birimler yalnızca kendileri için doldurulacaktır.)

Kütüphane Kaynakları

2021YILI İTİBARIYLA OTOMASYON SİSTEMİNDE BULUNAN KOLEKSİYON (TASNİF EDİLEN)	
Kitap (Basılı)	
Kitap (Elektronik)	
Tez	
Dergi (Basılı)	
Dergi (elektronik)	
CD/DVD/VCD	
Çevrimiçi Veritabanı Sayısı	
Kataloglanmayı bekleyen kitap	
TOPLAM	

(Sadece Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır bünyesinde kütüphanesi bulunan birimler yalnızca kendileri için dolduracaktır.)

4. İnsan Kaynakları

2021 yılında Üniversitemizde akademik personel, idari personel olmak üzere toplam personel görev yapmıştır.

Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı

UNVAN	KADROLARIN DOLULUK ORANINA GÖRE		
	Dolu	Boş	Toplam
Profesör			
Doçent			
Dr. Öğretim Görevlisi	1		1
Öğretim Görevlisi	2		2
Okutman			
Çevirici			
Eğitim-Öğretim Planlamacısı			
Araştırma Görevlisi			
Uzman			
TOPLAM			

(Personel Daire Başkanlığı tarafından tüm üniversite için, birimler yalnızca kendileri için doldurulacaktır.)

Yabancı Uyruklu Akademik Personel

UNVAN	GELDİĞİ ÜLKE	ÇALIŞTIĞI BÖLÜM/BİRİM

(Personel Daire Başkanlığı tarafından tüm üniversite için, birimler yalnızca kendileri için doldurulacaktır.)

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

UNVAN	BAĞLI OLDUĞU BÖLÜM	ADET	GÖREVLENDİRİLDİĞİ ÜNİVERSİTE
TOPLAM			

(Personel Daire Başkanlığı tarafından tüm üniversite için, birimler yalnızca kendileri için doldurulacaktır.)

2547 Sayılı Kanununun 40. Maddesi (b) Bendi Uyarınca Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel;

UNVAN	GÖREVLENDİRİLDİĞİ KANUN MADDESİ	GÖREVLENDİRİLEN KİŞİ SAYISI	GÖREVLENDİRME SAYISI
TOPLAM			

(Personel Daire Başkanlığı tarafından tüm üniversite için, birimler yalnızca kendileri için doldurulacaktır.)

İdari Personel Kadroların Doluluk Oranına Göre

İDARİ PERSONEL (Kadroların Doluluk Oranına Göre)	DOLU	BOŞ	TOPLAM
Genel İdari Hizmetler	1		1
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetler Sınıfı			
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetler Sınıfı			
TOPLAM	1		1

(Personel Daire Başkanlığı tarafından tüm üniversite için, birimler yalnızca kendileri için doldurulacaktır.)

Personel Atanmasına/Ayrılmasına İlişkin Bilgiler

	ATAMASI YAPILAN PERSONEL SAYISI	AYRILAN PERSONEL SAYISI	
		EMEKLİ	DİĞER
Akademik Personel			
İdari Personel			
İdari Personel (4/B)			
Geçici Personel (4/C)			
TOPLAM			

(Sadece Personel Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)

SÜREKLİ İŞÇİ (Kadroların Doluluk Oranına Göre)	DOLU	BOŞ	TOPLAM
TOPLAM			

(Sadece Personel Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)

5. Sunulan Hizmetler

Eğitim Hizmetleri

Öğrenci Sayıları

BİRİMİN ADI	I. ÖĞRETİM			II. ÖĞRETİM			TOPLAM		GENEL TOPLAM
	E.	K.	TOP.	E.	K.	TOP.	E.	K.	
MYO									
ÖNLİSANS TOPLAMI									
FAKÜLTE / YO									
LİSANS TOPLAMI									
ENSTİTÜ									
LİSANSÜSTÜ TOPLAMI									

(Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tüm Üniversite için birimler yalnızca kendileri için doldurulacaktır.)

Yüksek Lisans ve Doktora Programları Öğrenci Sayıları

ENSTİTÜ PROGRAMLARI					
Birimler/Bölümler	Yüksek Lisans		Toplam Y.L.	Doktora	Genel Toplam
	Tezli	Tezsiz			
GENEL TOPLAM					

(Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tüm Üniversite için birimler yalnızca kendileri için doldurulacaktır.)

Cinsiyete Göre Öğrenci Sayıları

2021-2022 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI II. DÖNEM

PROGRAMIN ADI	I. Öğretim			II. Öğretim			TOPLAM		GENEL TOPLAM
	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	
Ön Lisans/Lisans/ Lisansüstü Programı									
Ön Lisans									
Lisans									
Lisansüstü									

2021-2022 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI I. DÖNEM(

PROGRAMIN ADI	I. Öğretim			II. Öğretim			TOPLAM		GENEL TOPLAM
	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	
Ön Lisans/Lisans/ Lisansüstü Programı									
Ön Lisans									
Lisans									
Lisansüstü									

(Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tüm Üniversite için birimler yalnızca kendileri için doldurulacaktır.)

ÖSYM Tarafından Yerleştirilen ve Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayılar

PROGRAMIN ADI	ÖSS KONTENJANI	ÖSS SONUCU YERLEŞEN	BOŞ KALAN	DOLULUK ORANI
GENEL TOPLAM				

(Sadece Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)

Yatay Geçişle Üniversiteye Gelen Öğrenci Sayıları

PROGRAMIN ADI (Lisans Programı)	GELEN ÖĞRENCİ SAYISI
TOPLAM	

(Sadece Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)

Dikey Geçişle Üniversiteye Gelen Öğrenci Sayıları

PROGRAMIN ADI (Lisans Programı)	GELEN ÖĞRENCİ SAYISI
TOPLAM	

(Sadece Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)

667 Sayılı KHK ile Üniversiteye Gelen Öğrenci Sayıları

PROGRAMIN ADI (Lisans Programı)	GELEN ÖĞRENCİ SAYISI
TOPLAM	

(Sadece Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)

Öğrenci Kontenjanları

BİRİMİN ADI	ÖSS KONTEJYANI	ÖSS SONUCU YERLEŞEN	BOŞ KALAN	DOLULUK ORANI
Fakülteler				
Yüksekokullar				
Meslek Yüksekokullar				
TOPLAM				

(Sadece Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)

Lisans Başarı Oranı

PROGRAMIN ADI	2020-2021 EĞİTİM ÖĞRETİM YILI II. DÖNEM		2021-2022 EĞİTİM ÖĞRETİM YILI I. DÖNEM	
	ÖĞRENCİ SAYISI	BAŞARI ORANI	ÖĞRENCİ SAYISI	BAŞARI ORANI

(Sadece Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)

Mezun Öğrenci Sayıları

PROGRAMIN ADI	MEZUN OLAN ÖĞRENCİ SAYISI
TOPLAM	

(Sadece Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)

Onur – Yüksek Onur Öğrenci Sayıları

PROGRAMIN ADI	ONUR ALAN ÖĞRENCİ SAYISI	YÜKSEK ONUR ALAN ÖĞRENCİ SAYISI	TOPLAM
GENEL TOPLAM			

(Sadece Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)

Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayılar

BİRİM	BÖLÜM	KENDİ İSTEĞİYLE	ÖĞR. ÜCR. VE KATKI	BAŞARISIZLIK (AZAMI SÜRE, VB.)	YÜK. ÖĞR. ÇIKARMA	YATAY GEÇİŞ	DİĞER	GENEL TOPLAM

	Toplam								
GENEL TOPLAM									

(Sadece Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)

Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

YABANCI DİL EĞİTİMİ GÖREN HAZIRLIK SINIFI ÖĞRENCİ SAYILARI VE TOPLAM ÖĞRENCİ SAYISINA ORANI								
BİRİMİN ADI	I. ÖĞRETİM			II. ÖĞRETİM			I. VE II. ÖĞRETİM TOPLAMI(A) Sayı	YÜZDE*
	E	K	Top.	E	K	Top.		
GENEL TOPLAM								

***Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı*100)**

(Sadece Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)

Yabancı Uyruklu Öğrenciler

YABANCI UYUKLU ÖĞRENCİLERİN SAYISI VE BÖLÜMLERİ			
	BÖLÜMÜ		
	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Fakülteler			
Yüksekokullar			
Enstitüler			
Meslek Yüksekokulları			
GENEL TOPLAM			

(Sadece Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)

Beslenme Hizmetleri

YEMEK HİZMETİNDEN YARARLANAN SAYISI	
Öğrenci	
Personel	
TOPLAM	

(Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından tüm üniversite için doldurulacak.)

Sağlık Hizmetleri

YIL	YAPILAN TOPLAM GÖRÜŞME SAYISI	GÖRÜŞÜLEN KİŞİ SAYISI
2021		

(Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından tüm üniversite için doldurulacak.)

Kültür Hizmetleri

(Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından tüm üniversite için doldurulacak.)

Öğrenci Konseyi

(Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından tüm üniversite için doldurulacak.)

Özel Gereksinimli Öğrenci Merkezi

(Engelli Öğrenci Birim Koordinatörlüğü tarafından tüm üniversite için doldurulacak.)

Özel Gereksinimli Öğrenciler

ENGEL DURUMU	KİŞİ SAYISI
Ortopedik	
İşitme	
Görme	
Dil ve Konuşma Bozukluğu	
Süreğen Hastalık	
TOPLAM	

BİRİM	ENGEL TÜRLERİ					TOPLAM SAYI
	ORTOPEDİK	İŞİTME	GÖRME	DİL VE KONUŞMA	SÜREĞEN HASTALIK	
TOPLAM						

(Engelli Öğrenci Birim Koordinatörlüğü tarafından tüm üniversite için doldurulacak.)

Spor Hizmetleri

(Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından tüm üniversite için doldurulacak.)

Kütüphane Hizmetleri

(Sadece Kütüphane Daire Başkanlığı tarafından kütüphane hizmetleri hakkında bilgi yazılarak tüm üniversite için doldurulacak.)

Kullanıcıların kategorileri şöyledir:

Öğrenci	
Akademik personel	
İdari personel	
Y.Lisans/Doktora	
Dış üye	
TOPLAM	

(Sadece Kütüphane Daire Başkanlığı tarafından tüm üniversite için doldurulacak.)

Kullanılan Veri Tabanları:

-

2021 YIL SONU İTİBARIYLA OTOMASYON SİSTEMİNDE BULUNAN KOLEKSİYON (TASNİF EDİLEN)	
Kitap (Demirbaş Numarası Verilen)	
Elektronik Kitap	
Tez	
Dergi / Süreli Yayın	
Çevrimiçi Veritabanı Sayısı	
Kataloglanmayı Bekleyen Kitap	
Toplam	

(Sadece Kütüphane Daire Başkanlığı tarafından tüm üniversite için doldurulacak.)

KURUMSAL AKADEMİK ARŞİV EĞİTİMLERİ				
Fakülte/MYO Adı	Eğitim Tarihi	Eğitim Saati	Eğitim Yeri	Sayı

(Sadece Kütüphane Daire Başkanlığı tarafından tüm üniversite için doldurulacak.)

Bilgi İşlem ve İnternet Hizmetleri

(Sadece Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından tüm üniversite için doldurulacak.)

Faaliyet ve Proje Bilgileri

(Bu başlık altında, faaliyet raporunun ilişkin olduğu yıl içerisinde yürütülen faaliyet ve projeler ile bunların sonuçlarına ilişkin detaylı açıklamalara yer verilecektir.)

Faaliyet bilgileri**Sosyal ve Kültürel Faaliyet Bilgileri**

FAALİYET TÜRÜ	DÜZENLENEN TOPLANTI SAYISI		
	ULUSAL	ULUSLARARASI	TOPLAM

Sempozyum ve Kongre			
Konferans		-	
Panel			
Seminer			
Söyleşi			
Konser			
Sergi			
Teknik Gezi			
Kültürel Gezi			
Eğitim Semineri			
Çalıştay			
Toplantı			
Açılış Programı			
Anma Programı			
Özel Hafta ve Günler			
Şenlik			
TOPLAM			

(Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı tarafından tüm üniversite için, birimler yalnızca kendileri için doldurulacaktır.)

Sosyal ve Kültürel Faaliyet Bilgileri Topluma Hizmet ve Sosyal Sorumluluk

FAALİYET TÜRÜ	SAYI ULUSAL
Sosyal Sorumluluk proje sayısı	
Diğer kamu kurumları ile birlikte yürütülen proje sayısı	
Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	
Üniversitenin aldığı Engelsiz Üniversite Ödülü, Engelsiz Bayrak, Engelsiz Program Nişanı ve Engelli Dostu Ödülü sayısı	
Üniversitenin sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	
Üniversitenin yeşil, çevreci Üniversite endeksindeki sıralaması	
TOPLAM	

(Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı tarafından tüm üniversite için, birimler yalnızca kendileri için doldurulacaktır.)

Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

YAYIN TÜRÜ	SAYISI
Uluslararası Makale	
Ulusal Makale	
Uluslararası Bildiri	
Ulusal Bildiri	
Kitap	
Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış yayın sayısı	
SCI,SCI-Expandet, SSCI, AHCI, ESCI endekli dergilerde yayımlanmış yayın sayısı	
Başvurulan patent, faydalı model veya tasarım sayısı	
Sonuçlanan patent, aydalı model veya tasarım sayısı	
TOPLAM	

(Akademik Veri İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü ile Kütüphane ve Dokümatasyon Daire Başkanlığı tarafından tüm üniversite için, birimler yalnızca kendileri için doldurulacaktır.)

Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ

PROJE BİLGİLERİ

BAP Tamamlanan Projeler

Sıra No	Proje Yürütücüsü Adı Soyadı	Proje Adı	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi	Ödenek Miktarı	Harcama	Kalan

(Sadece Bilimsel Araştırma Projeleri Müdürlüğü tarafından doldurulacaktır.)

BAP Devam Eden Projeler

Sıra No:	Proje Yürütücüsü Adı Soyadı	Proje Adı	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi	Ödenek Miktarı	Harcama	Kalan

(Sadece Bilimsel Araştırma Projeleri Müdürlüğü tarafından doldurulacaktır.)

TÜBİTAK Projeleri

Sıra No	Proje Yürütücüsü Adı Soyadı	Proje Adı	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi	Ödenek Miktarı	Harcama	Kalan

(Sadece Bilimsel Araştırma Projeleri Müdürlüğü tarafından doldurulacaktır.)

Avrupa Birliği Eğitim Ve Gençlik Programları Projeleri

Sıra No:	Proje Yürütücüsü Adı Soyadı	Proje Adı	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi	Ödenek Miktarı	Harcama	Kalan

(Sadece Bilimsel Araştırma Projeleri Müdürlüğü tarafından doldurulacaktır.)

BEBKA Projeleri

Sıra No:	Proje Yürütücüsü Adı Soyadı	Proje Adı	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi	Ödenek Miktarı	Harcama	Kalan

(Sadece Bilimsel Araştırma Projeleri Müdürlüğü tarafından doldurulacaktır.)

Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

(Sadece Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü tarafından doldurulacaktır.)

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

(Birim atama, satın alma, ihale gibi karar alma süreçleri, yetki ve sorumluluk yapısı, mali yönetim, harcama öncesi kontrol sistemine ilişkin yer alan tespit ve değerlendirmeler yer alır.)

Merkezin yönetim organları şunlardır:

- Müdür,
- Yönetim Kurulu,
- Danışma Kurulu.

Müdür; Üniversitenin kadrolu öğretim üyeleri arasında Rektör tarafından üç yıla süre ile görevlendirilir. Müdür tam zamanlı yönetici olarak görev yapar. Görev süresine eren Müdür yeniden görevlendirilebileceği gibi görev süresi dolmadan aynı usulle görevden alınabilir. Müdürün altı aydan daha fazla süreyle görevi başında bulunmaması durumunda görevine erer. Süresi bitmeden herhangi bir nedenle görevinden ayrılan Müdürün yerine kalan süreyi tamamlamak üzere yenisi aynı usulle görevlendirilebilir. Müdür, Merkezin çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesi ve geliştirilmesinden Rektöre karşı sorumludur) Müdür, çalışmalarında kendisine yardımcı olmak üzere, Üniversitenin kadrolu öğretim elemanları arasında iki kişiyi Müdür Yardımcısı olarak görevlendirmek üzere Rektörün onayına sunar. Müdür yardımcıları, Müdürün kendilerine vereceği görevleri yaparlar.

Yönetim Kurulu; Müdür ile Üniversitenin kadrolu öğretim elemanları arasında, Müdür tarafından önerilen iki kat aday arasından üç yıl süreyle Rektör tarafından görevlendirilen dört üye olmak üzere, toplam beş üyeden oluşur. Görev süresine eren üyeler yeniden görevlendirilebileceği gibi görev süresi dolmadan aynı usulle görevden alınabilir. Süresi bitmeden herhangi bir nedenle görevinden ayrılan üyenin yerine kalan süreyi tamamlamak üzere yeni üye aynı usulle görevlendirilebilir.

Danışma Kurulu; Müdür ile Merkez Müdürünün Üniversitenin fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu gibi farklı akademik birimlerinden önereceği öğretim elemanları arasında Rektör tarafından görevlendirilen altı üye olmak üzere toplam yedi üyeden oluşur. Danışma Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Görev süresi dolan üyeler yeniden görevlendirilebileceği gibi görev süresi dolmadan aynı usulle görevden alınabilir. Süresi bitmeden herhangi bir nedenle görevinden ayrılan üyenin yerine, kalan süreyi tamamlamak üzere yenisi aynı usulle görevlendirilebilir.

Merkezin akademik, teknik ve idari personel ihtiyacı, 2547 sayılı Kanununun 13 üncü maddesine göre Müdürün

talebi ile Rektör tarafından görevlendirilecek personel tarafından karşılanır.

Merkezin harcama yetkilisi Rektördür. Rektör bu yetkisini rektör yardımcılarında birine devredebilir.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

(Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18 inci maddesi

“.....

b) Amaç ve hedefler: Bu bölümde, idarenin stratejik amaç ve hedeflerine, faaliyet yılı önceliklerine ve izlenen temel ilke ve politikalarına yer verilir.)

A. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaçlar ve Hedefler

(Stratejik plan yapan idareler, faaliyet raporunun ilişkin olduğu yılı kapsayan stratejik planlarında yer alan amaç ve hedefleri ile faaliyet yılı önceliklerini bu bölümde belirteceklerdir.)

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Merkez üniversitemizin eğitim ve öğrenim olanaklarını bölgeye açmayı, toplumun geniş bir kitlesine yaymayı ve bunu sürekli gerçekleştirebilmeyi hedeflemektedir	Üniversitede, lisans ve lisansüstü program dışında gerçekleştirilen bilimsel ve teknolojik gelişmelerden küçük, orta ve büyük sanayi, ticaret, hizmet, tarım, hayvancılık ve diğer işletmeler ile kamu ve özel kuruluşların yararlanmalarını, üretim ve verimliliklerini arttırmalarını sürekli eğitim programı yoluyla sağlamayı hedeflemektedir.
	Hedef-2-
	Hedef-3-
Üniversitenin, diğer kamu ve özel kurum ve kuruluşların hizmet içi eğitim ile mesleki eğitim taleplerini karşılamak amacıyla eğitim programları düzenlemeyi planlamaktadır	Türkiye'nin ekonomik ve toplumsal gelişimine ve dünya ekonomisiyle rekabet edebilmesine katkıda bulunmayı;Yeni bilimsel ve teknolojik bilgi ve gelişmeleri takip ederek, bunları talep eden kişi, kurum ve kuruluşlara aktarmayı hedeflemektedir.
	Hedef-2-
	Hedef-3-

(Tüm Birimler stratejik planımızda sorumlu oldukları amaç ve hedefler için dolduracaklardır.)

B. Diğer Hususlar

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

(Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18 inci maddesi “.....

c) Faaliyetlere ilişkin bilgi ve değerlendirmeler: Bu bölümde, mali bilgiler ile performans bilgilerine detaylı olarak yer verilir.)

A. Mali Bilgiler

(Kendilerine ödenek tahsis edilmiş tüm harcama birimleri 2021 ödenekleri, harcamaları ve bu kapsamda yaptıkları iş ve işlemler için dolduracaklardır)

(Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18/c maddesi gereğince Mali bilgiler başlığı altında,

- Kullanılan kaynaklara,
- Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,
- Varlık ve yükümlülükler ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgilere,
- Temel mali tablolara ve bu tablolara ilişkin açıklamalara yer verilir.

Ayrıca, iç ve dış mali denetim sonuçları hakkındaki özet bilgiler de bu başlık altında yer alır.

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Bütçe Giderleri

Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri belirtilecektir.

2021 Yılı Ödenek ve Gerçekleşme (Ekonomik Sınıflandırma) (TL)

	2021BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2021YILI GERÇEKLEŞME	GERÇEKLEŞME ORANI (%)
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI			
01-Personel Giderleri			
02-Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri			
03-Mal ve Hizmet Alım Giderleri			
04-Faiz Giderleri			
05-Cari Transferler			
06-Sermaye Giderleri			

(Her birim kendi için Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tüm Üniversite için dolduracaktır.

Not: Program bütçeden alınan bilgiler ile doldurulacaktır.)

Bütçe Gelirleri

(Sadece Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır)

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

(Birim bilanço, faaliyet sonuçları tablosu, bütçe uygulama sonuçları tablosu, nakit akım tablosu ve gerekli görülen diğer tablolara bu başlık altında yer verir ve tabloların önemli kalemlerine ilişkin değişimler ile bunlara ilişkin analiz, açıklama ve yorumlara yer verilir.)

Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü'nün gerçekleştirdiği faaliyetlere ilişkin malî bilgiler Üniversitemiz Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü tarafından takip ve kontrol edilmektedir.

3. Mali Denetim Sonuçları

(Birim iç ve dış mali denetim raporlarında yapılan tespit ve değerlendirmeler ile bunlara karşı alınan veya alınacak önlemler ve yapılacak işlemlere bu başlık altında yer verilir.)

4. Diğer Hususlar

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin mali durumu hakkında gerekli görülen diğer konulara yer verilir.)

B. Performans Bilgileri

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

(Harcama birimleri ödeneklerinde yer alan program, alt program, faaliyetleri belirteceklerdir. Masraf cetvellerinde biriminizde hangi program alt program faaliyetler olduğu görülmektedir. Bunlara uygun açıklamalara 2020-Faaliyet-Raporu.pdf (bilecik.edu.tr) sf 120-122 arasında ulaşılabilir ve buradaki tablolar örnek olabilir)

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

(Her birimin kendi isminin yazılı olduğu göstergelere ait verileri 2021 yılı için eksiksiz olarak doldurması gerekmektedir. Diğer birimlere ait olan gösterge satırları silinebilir.)

		Yıl:	2021												
		Programın Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK												
		Alt Programın Adı:	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI												
		Alt Program Hedefi:	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi												
Sıra		Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		2020 Yıl Sonu İçin Hedeflenen Gösterge Değeri	2021 Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	2021 Gerçekleşme							
				Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yıllık Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu	
1	Yapı İşleri Ve Tek. D.B.	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	2020	0	0	0								
		Yıl:	2021												
		Programın Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK												
		Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME												
		Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması												
Sıra		Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		2020 Yıl Sonu İçin Hedeflenen Gösterge Değeri	2021 Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	2021 Gerçekleşme							
				Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yıllık Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu	
1	Strateji Geliştirm	Ar-ge'ye harcanan	Oran	2020 Yılı	0,77	3,00	0.02								

	e D.B.	bütçenin toplam bütçeye oranı												
2	Akademik Veri	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	2020 Yılı			0							
3	Akademik Veri	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	2020 Yılı			0							
4	Döner S.Say.	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	2020 Yılı	115.000,00	115.000,00	160.000,00							
5	Araştırma Merkezleri/ BAP	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	2020 Yılı			0							
6	BAP	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	2020 Yılı	105,00	150,00	160,00							
7	BAP	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	2020 Yılı	0,16	0,23	0,24							
8	Akademik Veri	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	2020 Yılı			0							
9	Akademik Veri	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	2020 Yılı			0							
10	Akademik Veri	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	2020 Yılı			0							
		Yıl:		2021										

		Programın Adı:	HAYAT BOYU ÖĞRENME												
		Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ												
		Alt Program Hedefi:	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması												
Sıra		Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		2020 Yılı Sonu İçin Hedeflenen Gösterge Değeri	2021 Yılı Sonu Gerçekleşme Tahmini	2021 Gerçekleşme							
				Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yıllık Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu	
1	SKS D.B	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	2020 Yılı			0								
2	Türkçe Öğ.Uygulama A.M-SEM	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	2020 Yılı	77,00	77,00	250	189	74		302	565	%226	Gerçekleşti	
3	Mezunlar - SKS D.B	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	2020 Yılı			0								
4	Türkçe Öğ.U.A.M - SEM	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	2020 Yılı	54,00	54,00	100	86	63		83	232	%232	Gerçekleşti	
5	SKS D.B	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	2020 Yılı			0								
6	SKS D.B	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı	Sayı	2020 Yılı			0								

		ödül sayısı													
		Yıl:	2021												
		Programın Adı:	TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK												
		Alt Programın Adı:	TEDAVİ HİZMETLERİ												
		Alt Program Hedefi:	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması												
Sıra		Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		2020 Yıl Sonu İçin Hedeflenen Gösterge Değeri	2021 Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	2021 Gerçekleşme							
				Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yıllık Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu	
1		Ameliyat sayısı	Sayı	2020 Yılı	0	0	0								
2		Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	Oran	2020 Yılı	0	0	0								
3		Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	Oran	2020 Yılı	0	0	0								
4		Yatan hasta sayısı	Sayı	2020 Yılı	0	0	0								
		Yıl:	2021												
		Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM												
		Alt Programın Adı:	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER												
		Alt Program Hedefi:	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi												
Sıra		Gösterge Adı	Ölçü Birimi	2020 Yılı	2020 Yıl Sonu İçin Hedeflenen Gösterge Değeri	2021 Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	2021 Gerçekleşme								
				Yılı			Değeri	1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yıllık Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu	

1	Akademik Veri	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	2020 Yılı			0							
2	Öğrenci İ.D.B	Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2020 Yılı	0,00	0,00	0							
3	Öğrenci İ.D.B	YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	2020 Yılı	3,00	6,00	8							
4	Öğrenci İ.D.B	YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	Sayı	2020 Yılı			0							
5	Akademik Veri	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	2020 Yılı			0							
		Yıl:	2021											
		Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM											
		Alt Programın Adı:	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM											
		Alt Program Hedefi:	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi											

Sıra		Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		2020 Yıl Sonu İçin Hedeflenen Gösterge Değeri	2021 Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	2021 Gerçekleşme						
				Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yıllık Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Öğrenci İ.D.B-Enstitü	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	2020 Yılı	8,00	15,00	15							
2	Öğrenci İ.D.B	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2020 Yılı	0,00	0,00	0							
3	Öğrenci İ.D.B	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	2020 Yılı	0,37	0,43	0,43							
4	Öğrenci İ.D.B	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2020 Yılı	0,90	0,80	0,90							
5	Kütüphane ve Dök. D.B	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2020 Yılı	305.882,00		344,657							
6	Kütüphane ve Dök. D.B	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2020 Yılı	19		21							
7	Kütüphane ve Dök. D.B	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	2020 Yılı	30,887		10.000,00							
8	Öğrenci İ.D.B	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2020 Yılı	0,07	0,06	0,08							
9	Yapı İşleri Ve Tek. D.B.	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	2020 Yılı	6,78	6,78	8,47							
10	Yapı	Öğrenci başına	Metrekare	2020	8,45	8,45	10,15							

	İşleri Ve Tek. D.B.	düşen kapalı alan	e	Yılı										
11	Öğrenci İ.D.B / Uluslararası İ.O	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	2020 Yılı	0,002	0,012	0,001							
12	Personel D.B.	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	2020 Yılı	291,00	291,00	350,00							
13	Öğrenci İ.D.B	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2020 Yılı	1,00	0,80	1							
14	Öğrenci İ.D.B	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	2020 Yılı	0,92	0,70	0,92							
15	Teknoloji T.O	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	2020 Yılı	20,00	8,00	20,00							
16	Öğrenci İ.D.B	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	2020 Yılı	0,00	0,00	0							
17	Öğrenci İ.D.B	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	2020 Yılı	1,00	1,00	1							
18	Personel D.B	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	2020 Yılı	6,00	6,00	5,00							
19	Öğrenci İ.D.B	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2020 Yılı	896,00	974,00	1500							
20	Öğrenci İ.D.B	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	2020 Yılı	0,00	0,00	0							
		Yıl:	2021											

		Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM											
		Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI											
		Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi											
Sıra		Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		2020 Yılı Sonu İçin Hedeflenen Gösterge Değeri	2021 Yılı Sonu İçin Gerçekleşme Tahmini	2021 Gerçekleşme						
				Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yıllık Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	SKS D.B	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2020 Yılı			0							
2	SKS D.B	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2020 Yılı	120,599,	500,00	260,000							
3	Yapı İşleri Ve Tek. D.B.	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metrekare	2020 Yılı	2,02	2,02	2,22							
4	SKS D.B	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	2020 Yılı	57,00	70,00	60							
5	SKS D.B	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	2020 Yılı	18,00	330,00	150,00							
6	Strateji Geliştirme D.B.	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	2020 Yılı	0,00	0,00	0							
7	Strateji Geliştirme D.B.	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	2020 Yılı	2	180	4,50							
8	Anket Hazırlama ve Değerlendirme	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet	Oran	2020 Yılı			0							

	dirme Çalışma Grubu (Bülent TURAN)	oranı												
9	SKS D.B	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	2020 Yılı	0,004	0,005	0,005							

i. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

2017-2021 Dönemi Stratejik Planında yer alan amaç ve hedeflerimize yönelik faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

ii. Performans Denetim sonuçları

Bu başlık Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.

3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Ekte 'Sorumlu Birimler Listesi' bulunmaktadır. Her birim, 2021 Ocak-Aralık dönemine ait olan doldurmakla yükümlü olduğu performans göstergelerini bu tablodan tespit edebilecek, doldurmakla yükümlü olmadığı tabloları raporlarından çıkaracaktır. İlgili başlık örneğini incelemek için 2020-Faaliyet-Raporu.pdf (bilecik.edu.tr) bağlantısını (sayfa 130-151) ziyaret edebilirsiniz.

A1	Fiziki ve beşeri kaynakların geliştirilmesi ve iyileştirilmesi ile nitelik ve niceliklerinin artırılması.				
H1.1	Yeni hizmet alanlarının oluşturulması				
H1.1 Performansı					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Kamulaştırma çalışmalarının tamamlanamamış olması. İnşaat işlerinde meydana gelen mevzuat ve maliyet kaynaklı yavaşlamalar.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Kamulaştırma çalışmalarıyla ilgili hukuki sürecin kısılması için Hukuk Müşavirliğinin çalışmaları sürecektir. Yetersiz kalan ödenekler likitten eklemelerle desteklenerek çalışmalar mümkün olduğunca sürdürülmeye çalışılacaktır.				
Sorumlu Birim	Birim adı yazılacaktır				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: Kamulaştırma çalışmalarına başlanması(Kamulaştırılacak alan miktarı m²)	%55	0	50.000 m ²		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu	İzleme Dönemindeki	Performans (%) (C-A)/(B-A)

			Hedeflenen Değer (B)	Gerçekleşme Değeri (C)	
PG1.1.2: 2. Etap alt yapı çalışmalarına başlanması. (İşin tamamlanma oranı m ²)	%5	%0	%20		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.3: Kapalı alanları büyütme çalışmalarına başlanması (Tamamlanan kapalı alan büyüklüğü m ²)	%40	0	12.000 m ²		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

A1	Fiziki ve beşeri kaynakların geliştirilmesi ve iyileştirilmesi ile nitelik ve niceliklerinin artırılması.
H1.2	Üniversitemiz donanım ve ekipmanlarının yenilenmesi, geliştirilmesi ve işlerlik kazandırılması.
H1.2 Performansı	
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hedefte sapma olmamıştır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	*Kütüphane koleksiyonunda yer alan veri tabanlarının ve kütüphane kataloğunun web üzerinden tek bir tarama motoru vasıtasıyla taranabilirliğinin sağlanması

göstergesiyle ilgili olarak maliyet araştırmasına gidilecek ve göstergeler yeniden gözden geçirilecektir. * Cep kütüphanem uygulamasının daha geniş kitleler tarafından kullanımının sağlanması göstergesiyle ilgili cep kütüphanem uygulamasının kullanılması teşvik edilecektir.

Sorumlu Birim **Birim adı yazılacaktır**

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: Birimlerimiz mal/malzeme ve hizmet ihtiyaçları ile onarım ihtiyaçlarını gidermek, bilişim teknolojilerinin geliştirilmesini sağlamak. Harcama tutarı TL)	%80	0	7.000.000		

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***

İlgililik	
Etkililik	
Etkinlik	
Sürdürülebilirlik	

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.2: Kütüphane koleksiyonunda yer alan veri tabanlarının ve kütüphane katoloğunun web üzerinden tek bir tarama motoru vasıtasıyla taranabilirliğinin sağlanması. (Arama yapılan kitap makale artış oranı)	%5	0	%10		

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***

İlgililik	
Etkililik	
Etkinlik	

Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllıksonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.3: Cep kütüphanem uygulamasının daha geniş kitleler tarafından kullanımının sağlanması. (kullanıcı artış oranı)	%15		%10		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

A1	Fiziki ve beşeri kaynakların geliştirilmesi ve iyileştirilmesi ile nitelik ve niceliklerinin artırılması.				
H1.3	Üniversitemiz personelinin nitelik ve niceliğinin artırılması.				
H1.3 Performansı					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hedefe ilişkin sapma bulunmamaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	*Diğer yıllarda da hedeflenen gösterge değerlerine ulaşmak Üniversitemize verilecek kadro sayısı ile olacaktır. Bu riske karşı her yıl Strateji ve Bütçe Başkanlığı'na ihtiyaç duyulan personel ve kadrolarla ilgili talepte bulunmaktadır. *Personel sayısı yeterli düzeye geldiğinde ayrıca Hizmet içi eğitim birimi oluşturulması düşünülmektedir.				
Sorumlu Birim	Birim adı yazılacaktır				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllıksonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1: Yetkin personel sayısının artırılmasının sağlanması. (Alınan personel sayısı)	%50		110		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					

Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.2: Hizmet içi eğitimlerin düzenlenmesini sağlayacak yapının oluşturulması. (Hizmet içi eğitim verilen kişi sayısı)	%50		80		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

A2		İhtisaslaşmanın sağlanması.			
H2.1		Öğretim üyesi potansiyeli ve ilin önceliklerine göre belirlenmiş olan, biyoteknoloji ve enerji teknolojileri alanlarında ihtisaslaşmak.			
H2.1 Performansı					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*		*Tasarruf teşvik politikaları yatırım projeleri ödeneklerini de kapsadığından henüz Enerji Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi projesine başlanamamıştır.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		*Enerji Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi projesi konusunda ilgili bakanlıkla görüşmeler önümüzdeki yıllarda da sürecektir.			
Sorumlu Birim		Birim adı yazılacaktır			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG2.1.1: Biyoteknoloji tematik alanı kapsamında Biyoteknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde belirlenen 14 alt alanda bir mükemmeliyet merkezi olabilmek için bina ve makine/teçhizat alt yapısının oluşturulması. (Tamamlanan kapalı alan büyüklüğü m ²)	%50		0 m ²		%100
--	-----	--	------------------	--	------

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***

İlgililik	
Etkililik	
Etkinlik	
Sürdürülebilirlik	

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.2: Enerji Teknolojileri Uygulama Araştırma Merkezi kurulması ve belirlenen 11 alt alanda bir mükemmeliyet merkezi olabilmek için bina ve Makine/teçhizat alt yapısının oluşturulması. (Tamamlanan kapalı alan büyüklüğü m ²)	%50		4.000m ²		

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***

İlgililik	
Etkililik	
Etkinlik	
Sürdürülebilirlik	

A2	İhtisaslaşmanın sağlanması.
H2.2	İhtisaslaşma alanlarında nitelikli araştırmacı sayısını artırmak.
H2.2 Performansı	
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hedefe ilişkin sapma bulunmamaktadır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Önümüzdeki yıllarda Strateji ve Bütçe Başkanlığından verilecek kadrolarda azalma olursa buna paralel riskler oluşabilir. Bu sebeple Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile her yıl kadrolar için görüşmeler yapılmaktadır.
Sorumlu Birim	Birim adı yazılacaktır

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: Biyoteknoloji ve Enerji Teknolojileri tematik alanlarında nitelikli araştırmacıların üniversiteye kazandırılması. (Alınan araştırmacı sayısı)	%50		8		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.2.2: Biyoteknoloji ve enerji teknolojileri tematik alanlarında nitelikli araştırmacıların yetiştirilmesi.(Yetiştirilen araştırmacı sayısı.)	%50		12		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

A2	İhtisaslaşmanın sağlanması.
H2.3	İhtisaslaşma alanlarındaki araştırmacıların bilimsel aktivitelerini artırmak.
H2.3 Performansı	
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Üniversitemizin geniş bir kongre ve konferans salonu bulunmaması, ödeneklerde tasarruf tedbirleri bu tür organizasyonların yapılmasını fiziki alan açısından ve maddi açıdan zorlaştırmaktadır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Üniversitemizin geniş bir kongre ve konferans salonu bulunmaması, ödeneklerde tasarruf tedbirleri bu tür organizasyonların yapılmasını fiziki alan açısından ve maddi açıdan zorlaştırmaktadır. Kongre ve konferans merkezi için hazırlık çalışmaları sürmekte ödenek sorunu ise ekleme ve aktarmalarla çözülmeye çalışılmaktadır.

Sorumlu Birim		Birim adı yazılacaktır			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1: Bu alanlarda ulusal ve uluslararası, çalıştay, sempozyum, kongre düzenlemek.(Düzenlenen çalıştay, sempozyum, kongre sayısı.)	%80		1		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.2: Bu alanlarda proje desteklerinin artırılması.(Desteklenen proje tutarı.)	%20	0	700.000,00 TL		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

A2	İhtisaslaşmanın sağlanması.
H2.4	Üniversitenin sosyal bilimlerini kapsayan alanlarında Bilecik ilinin coğrafik, kültürel, sosyolojik ve tarihi özellikleri göz önüne alınarak ihtisaslaşmanın sağlanması.
H2.4 Performansı	
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Bu alanda yapılan çalışmalara ayrılan kaynak yetersiz gelmektedir.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Önümüzdeki yıllarda BAP'a ayrılan kaynakta artışa gidilmesi düşünülmektedir.
Sorumlu Birim	Birim adı yazılacaktır

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.1: Bu alanlarda ulusal ve uluslararası çalıştay, sempozyum, kongre düzenlemek.(Düzenlenen çalıştay, sempozyum, kongre sayısı.)	%40		1		%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.2: Bilecik ilinin coğrafik, kültürel, sosyolojik ve tarihi özellikleri ile ilgili çalışmaların desteklenmesi. (Desteklenen proje tutarı.)	%30		100.000 TL		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.3: Bilecik ilinin coğrafik, kültürel, sosyolojik ve tarihi özellikleriyle ilgili çalışan araştırmacı sayısı ve niteliğini arttırmak. (Bu alanlardaki alınan ve yetiştirilen personel sayısı.)	%30		17 kişi		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					

Etkililik	
Etkinlik	
Sürdürülebilirlik	

A2	İhtisaslaşmanın sağlanması.				
H2.5	Kamu sanayi üniversite işbirliğinin geliştirilmesi.				
H2.5 Performansı					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hedefe ilişkin sapma bulunmamaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Konuyla ilgili çalışmalar devam edecektir.				
Sorumlu Birim	Birim adı yazılacaktır				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.5.1: Sanayi kuruluşları, KOBİ'ler ve kamu kurumları ile işbirliği içerisinde gereksinilen alanlarda, projeler yapmak, Ar-Ge ve danışmanlık faaliyetlerinde bulunmak. (Yapılan faaliyet sayısı.)	%50		2		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllıksonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.5.2: Öğrencilerin lisans ve lisansüstü tezlerini ve stajlarını, ilimizde bulunan kurum/kuruluşlarının ve toplumun ihtiyaçları doğrultusunda yönlendirmek.(Tez ve staj sayısı.)	%50		25		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

A3	İç ve dış paydaşlarla ilişkileri geliştirmek ve ulusal/uluslararası tanınırlığın artırılmasını sağlamak.				
H3.1	Üniversitemiz öğrencilerinin ve personelinin bilimsel, sosyal, kültürel ve sportif yaşamlarının zenginleşmesini sağlamak.				
H3.1 Performansı					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	*Mezun bilgi sisteminde mezunlar ile ilgili bilgilerin sağlıklı ve güncel olmaması. *Kongre ve Kültür Merkezi gibi hizmet binalarının yapım işlerinin yüksek maliyetli olması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	*Mezunlarımızın bu hizmetlerden yararlanabilmesi için kişisel bilgilerini güncellemeleri istenecek ve sistem yöneticisi tarafından kişisel bilgilerinin onaylayarak, mezun öğrenciler ile daha etkilili ve hızlı iletişim kurulacak. *Gerekli iyileştirmeler yapılarak hedeflenen değere ulaşılması sağlanacak.				
Sorumlu Birim	Birim adı yazılacaktır				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllıksonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1: Kongre ve Kültür Merkezi ile yemekhane binası yapım işlerine başlamak.(Tamamlanan kapalı alan büyüklüğü.)	%10		1.000		

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***

İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.2: Tüm salon sporları branşlarına uygun, kapasitesi en az 3.000 kişilik modern, çok amaçlı bir kapalı spor salonu inşaatına başlamak, açık spor tesislerinin yenilenmesini sağlamak.(Tamamlanan kapalı alan büyüklüğü/ Yenilenen alan oranı)	%30		Tamamlanan kapalı alan= 4.000 m ² Yenilenen alan=%0		

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***

İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.3: Üniversitemiz öğrenci ve personelinin bilinçli ve aktif spor yapmasını sağlamak üzere müsabaka, kurs ve seminerler düzenlemek.(Düzenlenen müsabaka, kurs ve seminerler sayısı.)	%20		10		

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***

İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.4: Sergi, tiyatro, sinema, bahar şenliği, konser, mezuniyet organizasyonlarını yapmak.(Yapılan etkinlik sayısı.)	%15		14		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.5: Mezun bilgi sisteminin oluşturulması.(Ulaşılan mezun sayısı)	%5		3200		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.6: Öğrencilerin ilimize ait kurum/kuruluşları ile topluma hizmet tecrübelerinin artmasına destek olmak amacıyla staj olanaklarını iyileştirmek.(İlimizde staj yapan öğrenci sayısındaki artış oranı.)	%5		1060		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					

Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.7: Öğrencilerimiz ve personelimize memnuniyet anketleri düzenlemek.(Düzenlenen anket sayısı.)	%5		2		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.8: Öğrenci kulüplerinin nicelik ve niteliğinin artırılması.(Nicelikli ve nitelikli kulüplerin sayısı.)	%5		3		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.9: Atanan, yükselen ve emekli olan personel için tören düzenlenmesi.(Düzenlenen tören sayısı.)	%5		1		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					

Etkililik	
Etkinlik	
Sürdürülebilirlik	

A3	İç ve dış paydaşlarla ilişkileri geliştirmek ve ulusal/uluslararası tanınırlığın artırılmasını sağlamak.
H3.2	Sosyal ve kültürel organizasyon ve faaliyetlerle topluma faydalı olmak.
H3.2 Performansı	
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hedefe İlişkin sapma bulunmamaktadır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Diğer yıllarda da hedeflenen gösterge değerlerine ulaşmak Üniversitemize verilecek kadro sayısı ve finansman kaynakları ile olacaktır.
Sorumlu Birim	Birim adı yazılacaktır

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllıksonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1: Halka açık sosyal, sanatsal ve kültürel etkinliklerin düzenlenmesi, üniversite dışında düzenlenen sosyal ve kültürel etkinliklere katılımın sağlanması.(Düzenlenen etkinlik sayısı/katılınan etkinlik sayısı.)	%50		35 etkinlik/2 katılım		

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***

İlgililik	
Etkililik	
Etkinlik	
Sürdürülebilirlik	

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllıksonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.2: Sivil toplum kuruluşları ile kamu kurum ve kuruluşlarının ortak olduğu plan ve projeler üretmek işbirliği protokolleri imzalamak ve yürütmek.(Yapılan plan/proje/protokol sayısı.)	%50		3	3	%100

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***	
İlgililik	
Etkililik	
Etkinlik	
Sürdürülebilirlik	

A3	İç ve dış paydaşlarla ilişkileri geliştirmek ve ulusal/uluslararası tanınırlığın artırılmasını sağlamak.
H3.3	Üniversitemizin kurumsal kimliğini oluşturmak ve üniversitenin bilinirliğini sağlamak.
H3.3 Performansı	
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Sorumlu bazı birimlerce yeterli sahiplik gösterilmemektedir. Göstergenin gerçekleşmesinin gerektirdiği maliyet yetersiz kalmıştır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Maliyete ilişkin riskleri düşürmek için analiz ve araştırma çalışmaları devam etmektedir.
Sorumlu Birim	Birim adı yazılacaktır

Performans Göstergesi	Hedef e Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.3.1: Üniversitenin logo, web sayfası, dizaynı ve kurallarını belirlemek.(Konuyla ilgili yapılan çalışma sayısı.)	%30		5		

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedef e Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.2: Üniversitemizi tanıtıcı konularda ulusal ve yerel basın araçlarındaki	%10		24		

haber sayısını artırmak.(Yapılan haber sayısı.)					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedef e Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.3: Büyük iller başta olmak üzere üniversitenin tanıtım ve irtibat ofislerini oluşturmak. (Oluşturulan tanıtım ve irtibat ofisi sayısı.)	%30		1		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedef e Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.4: Ulusal ve Uluslararası üniversite tanıtım etkinliklerine katılmak.(Katılınılan etkinlik sayısı.)	%30		3		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

A4		Eğitim ve öğretim faaliyetlerinde kaliteyi yükseltmek.			
H4.1		Bölümlerin ve programların eğitim öğretim akreditasyonlarını sağlamak.			
H4.1 Performansı					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*		Akreditasyon sürecinin uzun ve prosedürlerinin fazlalığı sebebiyle akreditasyon çalışmalarına (Bologna süreciyle paralel olarak) başlanmış olsa da henüz çalışmaları tamamlanmış bölüm bulunmamaktadır.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Akreditasyon çalışmaları üniversitemiz bünyesinde kurulan çeşitli çalışma gruplarıyla ve üst yönetim desteğiyle riskler en aza indirilmeye çalışarak sürdürülmektedir.			
Sorumlu Birim		Birim adı yazılacaktır			
Performans Göstergesi	Hedef e Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1: Akreditasyon için gerekli kriterleri sağlamak. (Akredite bölüm sayısı.)	%100		1		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

A4		Eğitim ve öğretim faaliyetlerinde kaliteyi yükseltmek.			
H4.2		ERASMUS, Mevlana gibi uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısını artırmak.			
H4.2 Performansı					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*		Üst düzey üniversitelerle değişim programı çalışmaları devam etmektedir. Bu üniversitelerle bağlantıya geçmek ve bir program imzalamak zaman almaktadır.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Ülkemizin ve üniversitemizin bilinirlik ve tercih edilebilirlik düzeyinin artırılması sosyal ve eğitim imkanlarıyla paraleldir. Bu riskler en aza indirmek ve tercih edilir bir üniversite olmak için çalışmalar her alanda sürmektedir.			
Sorumlu Birim		Birim adı yazılacaktır			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1: Uluslararası ilişkiler ofisini etkinleştirilmesi. (Anlaşma sayısı.)	%70		%10		%-25

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.2: İngiltere, Almanya, Fransa, ABD, Japonya, Kore ve İspanya'da üst düzey üniversitelerle değişim programı imzalamak. (İmzalanan değişim programı sayısı.)	%10		1		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.3: Yurtdışından gelen öğrenci sayısını artırmak. (Gelen öğrenci sayısı.)	%10		%20		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.4: Uluslararasılaşabilmek için yabancı öğretim üyesi ve öğrenciler için misafirhane binasını tamamlamak. (Tamamlanan kapalı alan büyüklüğü (m²).)	%0		0		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

A4	Eğitim ve öğretim faaliyetlerinde kaliteyi yükseltmek.				
H4.3	Mevcut önlisans, lisans ve lisansüstü eğitim programlarının niteliğinin				
H4.3 Performansı					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Uygulama alanlarındaki kısıtlılık risk oluşturmaktadır. Bu konuyla ilgili çalışmalar sürmektedir. Bu hedeflerin gerçekleşme oranlarını yakalayabilmek için öğrencilerin üniversitemiz hakkında olumlu izlenim sahibi olması gerekmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Şehrin ve üniversitemizin sosyal ve kültürel imkanlarındaki kısıtlılık risk oranını arttırmaktadır. Bu imkanların yükseltilmesi için paydaşlarla ve yerel yönetimle çeşitli anlaşmalar yapılmakta ve sosyal, kültürel hayata katkı sağlanmaya çalışılmaktadır.				
Sorumlu Birim	Birim adı yazılacaktır				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)				
PG4.3.1: Üniversitemizi üst sıralardan öğrencilerin tercih etmesini sağlamak için teşvik ve tanıtım faaliyetlerinde bulunmak. (Tercih eden öğrenci başarı sıralaması.)	%40		İlk 75.000'den öğrenci almak		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.2: Öğrencilerin eğitimlerini uygulama alanlarında geçirmesini sağlayacak düzenlemeler yapmak. (Ders ve kredi sayısındaki artışlar.)	%20		Ders: 1.532 Akts: 4.479		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)
PG4.3.3: Üniversitede nitelikli yabancı uyruklu öğretim üyesi sayısını artırmak. (Alınan yabancı uyruklu öğretim üyesi sayısı.)	%40		8		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

A4	Eğitim ve öğretim faaliyetlerinde kaliteyi yükseltmek.
H4.4	Zorunlu yabancı dil eğitimine geçilmesi.
H4.4 Performansı	
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Zorunlu yabancı dil eğitimine geçiş için maliyet ve personel ihtiyacı vardır. Yabancı dil konusunda eğitim veren personel sayısı arttırılmaya çalışılmaktadır.

Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Yabancı dil konusunda eğitim veren personel sayısı artırılmaya çalışılmaktadır.			
Sorumlu Birim		Birim adı yazılacaktır			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.1: Zorunlu yabancı dil eğitime geçiş için gerekli kriterleri sağlamak. (Kriteri sağlanmış bölüm sayısı.)	%100		1		%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

A4		Eğitim ve öğretim faaliyetlerinde kaliteyi yükseltmek.			
H4.5		Öğrencilerimizin mezuniyet sonrası durumlarına yön vermek.			
H4.5 Performansı					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*		Bu konuda çalışmalar devam etmektedir.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Bu konuda çalışmalar devam etmektedir.			
Sorumlu Birim		Birim adı yazılacaktır			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.5.1: Kariyer merkezinin kurulması. (Kariyer planlama eğitimi verilen öğrenci sayısı.)	%100		260		
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					

Etkinlik	
Sürdürülebilirlik	

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.)

5. Diğer Hususlar

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Stratejik Planda ÖngörülmeYen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları (Tüm birimler tarafından doldurulacaktır.)

Merkezimiz tarafından yürütülmesi planlanan faaliyetler Stratejik Plan çerçevesinde mevcut insan kaynağı ve fizikî-teknik donanımlar eşliğinde verimli bir şekilde gerçekleştirilmeye çalışılmaktadır.

B. Üstünlükler

Merkez'in belirlenmiş olan amaç ve faaliyet alanları çerçevesindeki hareket alanı Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi'nin sahip olduğu fiziki, teknolojik, sosyal, kültürel, akademik, idari ve ekonomik kapasiteleri çerçevesinde verimli bir yapıya sahiptir.

C. Zayıflıklar

Ülkemizin, Şehrimizin ve Üniversitemizin içinden geçiyor olduğu özellikle pandemi çerçevesindeki süreç içerisinde yükseköğretimin gerekliliklerini yerine getirmesi, bilimin rehberliğinde hareket etmesi sürece yönelik tüm tehditlerin birer fırsat haline dönüşmesini temin edecektir. Bunun için uluslararası yükseköğretim camiasının ölçütlerinin hedef olarak belirlenmesi ve Merkez olarak özellikle pandeminin sebep olduğu koşullar dikkate alınarak bu minvalde hareket edilmesi öğrencilerden toplumun her kesimine kadar paydaşlarımızın azami düzeyde fayda sağlamalarına her şeye rağmen imkân sağlayacaktır. Her ne kadar pandemi öngörülemez bir olgu olarak karşımıza çıkmış olsa da benzeri tehditlerin öngörülebilmesi her bir tehdidin bir fırsata dönüştürülmesi ihtimalini de içinde barındırmaktadır. Bunu sağlamak için Merkez'in her türlü (fiziki/sanal) hemen ulaşılabilir olması, öğrenciler, kurum içi tüm personeller ve özel/kamu ayrımı yapmaksızın toplumun her kesiminin ihtiyaçlarına karşılık verebilmek için sürekli etkileşim halinde olunması, Merkez'in yeterli bir kapasiteye sahip bulunması gibi etkenler olası tehditler karşısında hareket alanı yaratmakta ve iyi bir yönetim ile de bu süreç bir fırsata dönüştürülebilmektedir.

D. Değerlendirme

(Tüm birimler tarafından doldurulacaktır.)

Merkez olarak toplumun tüm kesimlerine başta Üniversitemizin sahip olduğu nitelikli akademik kadro olmak üzere görevlendirilmiş eğitmenlerimiz sayesinde hayat boyu öğrenme odaklı faaliyetler sunmayı hedeflemekteyiz. Bu minvalde pandeminin sebep olduğu olumsuz durumlar yerinde ve vaktinde alınmış kararlar çerçevesinde bir fırsata dönüştürülerek çok farklı alanlardaki faaliyetlerimize başta İlimiz olmak üzere bölge ve ülke genelinden çok sayıda katılımcı ile Üniversitemiz Stratejik Planı kapsamında devam etmekteyiz.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Öneri ve Tedbirler

(Bu başlık altında, faaliyet yılı sonuçlarından, genel ekonomik koşullar ve beklentilerden hareketle, birimin yapmayı planladığı değişiklik önerilerine, karşılaşılabileceği risklere ve bunlara karşı alınması gereken tedbirlere ilişkin genel değerlendirmelere yer verilir.)

(Tüm birimler tarafından doldurulacaktır.)

Merkezimiz tarafından gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetler öncelikle bu faaliyetin yürütücüsü ardından da bu faaliyetten yararlanmak isteyen olmak üzere iki unsuru ve bunları biraraya getirme işlevi gören Merkezimizi ihtiva etmektedir. 2021 yılı içerisinde ilan ettiğimiz bazı eğitim/kurs benzeri faaliyetlerin açılabilmesi için yeterli sayıya ulaşamayarak açılmamış olması toplumun bu tarz faaliyetlere olan ilgisinin yeteri kadar olmadığını gözler önüne sermektedir. Üniversitelerin toplumun eğitim, sosyal, kültürel, sanatsal, sportif alanlarda öncüsü olarak yönlendirici mahiyetteki pozisyonu bu sürecin ısrarlı bir şekilde devamının gerekliliğini göstermektedir. Merkezimiz sahip olduğu imkanlar çerçevesinde bu pozisyonun sağlamlaştırılarak geliştirilmesi noktasında faaliyetlere devam edecektir.

HAZIRLAYAN (ISLAK İMZA)

Adı Soyadı :Halilibrahim ERTÜRK

Unvanı :Müdür

Telefonu :0 228 214 14 20

İmza :

EKLER

Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı

(Sadece Kurum Faaliyet Raporu İçin)

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI[1]

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde [2]bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.[3]

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.[4]

Bilecik - / 01 /2022

Prof. Dr. Şükrü BEYDEMİR
Rektör

[1] Üst yönetici tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı idare faaliyet raporuna eklenir. İç kontrol güvence beyanı bakanlıklarda Bakan tarafından, diğer idarelerde ise en üst yönetici tarafından imzalanır.

[2]İdare adı yazılır.

[3]Yıl içerisinde üst yönetici değişmişse “benden önceki yönetici/yöneticilerden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

[4] Üst yöneticinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.

Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI[1]

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.[2]

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.[3]

Bilecik - / 01 / 2022

Prof. Dr. Şükrü BEYDEMİR
Rektör

[1] Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

[2] Yıl içerisinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

[3] Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.

Malî Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı

Malî Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı

Malî hizmetler birim yöneticisi[1] olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin[2]'nde oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporunun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Yer-Tarih)

Islak İmza
Ad-Soyad
Unvan

[1] Strateji geliştirme başkanlıklarında başkan, strateji geliştirme daire başkanlıklarında daire başkanı, strateji geliştirme ve malî hizmetlerin yerine getirildiği müdürlüklerde müdür, diğer idarelerde idarelerin malî hizmetlerini yürüten birim yöneticisi.

[2] İdare adı yazılır.