

2020 YILI BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

(MUHASEBE VE FİNANS YÖNETİMİ BÖLÜMÜ)

A. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1.Misyon ve Stratejik Amaçlar

Misyon

Uluslararası düzeyde mesleki yeterliliğe sahip, disiplinler arası çalışmayı özümsemiş, girişimci, yenilikçi, bilim ilkelerini benimseyerek düşünen ve üreten, bireylere, ülkelerine ve çevreye duyarlı ve muhasebe / finansal raporlama standartları, iç kontrol, iç denetim, kurumsal yönetim, iş ve muhasebe etiği ile ilgili teknik ve uygulamalara vakıf, analitik düşünebilen, problem çözme ve karar verme yetenekleri ile donatılmış uzmanlar yetiştirmektir. Ayrıca işletme dünyasının, muhasebe ve denetçi istihdamında en çok tercih edilen ve en ayrıcalıklı bölüm olmak

Vizyon

Dijital çağa ayak uydurmak ve eğitim ve öğretim programlarımızı dijital dönüşüme hazır hale getirmek; öğrencilerin dijital çağın gerekliliklerine uygun beceriler ile mezun olmalarını sağlamak; üniversite-sanayi ortaklıkları gerçekleştirmek için iş örgütleri ve mezun iletişim ağları ile güç birliği yapmak, iş dünyasının ihtiyaçlarını anlayarak yenilikçi işletme-muhasebe-denetim araştırmaları yürüten ve yaygınlaştıran öncü bir bölüm olmak

Birimin stratejik plandaki hedefleri

2017-2021 stratejik planına göre stratejik hedeflerimiz belirlenmiştir. Ancak yaşanan teknolojik gelişmeler doğrultusunda öncelikli hedeflerimiz ve yakın gelecekte hedeflerimiz aşağıdaki gibidir.

Öncelikli hedefimiz dijitalleşmenin muhasebe ve denetim alanına büyük etkisinden dolayı eğitim içeriğimizi dijital gelişmelere uyumlaştırmak ve dijital teknolojilere sahip öğretim elemanı istihdam etmek ve eğitim-öğretim alt yapımızı dijital dönüşümünü sağlamaktır. Ayrıca yakın gelecekteki hedeflerimiz aşağıdaki başlıklardan oluşmaktadır

- Öğrencilerin staj olanaklarını geliştirmek
- Sanayi ve iş dünyasıyla ortaklık anlaşmaları yapmak
- Yeni öğretim üyeleri istihdam ederek mevcut öğretim üyelerimizin ders yükünü azaltmak
- Teknolojik alt yapımızı zenginleştirmek
- Sanal denetim laboratuvarı oluşturmak
- Dijital kütüphane çalışmalarına başlamak

İzleme ve değerlendirme şekli

Fakültemize ait İzleme ve Değerlendirmeye ait belge kanıtlarda yer almaktadır.

Kanıt Belgeler A.1:

[1-Stratejik Plan-2017-2021](#)

[2-İzleme ve Değerlendirme](#)

2. İç kalite Güvencesi

Üniversitede; kalite komisyonları çalışma grupları görev, sorumluluk ve faaliyet alanlarına ilişkin olarak yeni bir kalite organizasyonu planlanmış ve yürürlüğe konulmuştur.

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Kalite Komisyonu ve Çalışma Grupları Usul ve Esasları yürürlüğe konulmuştur.

Kalite Komisyonunun başkanı Rektör olup, kalite kapsamında rektörün başkanlığında Kalite Komisyonu toplantıları yapılır. Kalite birim temsilcileri dekanlar ve müdürlerdir ve bu temsilciler de birimlerinde toplantılar yapar.

Eğitim öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı, yönetsel/idari süreçlerde PUKÖ döngüsünün tamamlanma düzeyine ait çalışmalar ilgili çalışma gruplarınca yapılmaktadır.

Birim kalite organizasyon yapısı

BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ	
UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ	
BÖLÜM KALİTE KOMİSYONU ÜYELERİ	
MUHASEBE VE FİNANS YÖNETİMİ	
Eğitim Öğretim Sorumlusu	Doç.Dr. Aysel GÜNEY
Araştırma, Geliştirme ve Toplumsal Katkı Sorumlusu	Prof. Dr. Ümmühan ASLAN
Yönetim Sistemleri Sorumlusu	Arş. Gör. Enes ÖZCAN
Stratejik Plan ve Performans Göstergeleri Sorumlusu	Doç. Dr. Berna DEMİR
Anket Hazırlama ve Değerlendirme Sorumlusu	Arş. Gör. Arif DAMAR
Akademik Veri İzleme ve Değerlendirme Sorumlusu	Arş. Gör. Arif DAMAR, Arş. Gör. Enes ÖZCAN

Kanıt Belgeler A.2:

1-Kalite Komisyonu ve Çalışma Grupları Usul ve Esasları

3. Paylaş Katılımı

İç Paydaşlar	Dış paydaşlar
Öğrenciler	Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler
Akademik Personel	Yeminli Mali Müşavirler
İdari Personel	Finans Kurumları
Öğrenci Toplulukları	Mezunlar
	Yerel İşletmeler

Korona virüs salgını dünyada işletme faaliyetlerini olumsuz etkilemektedir. Bu sebeple 2020 yılı süresince dış paydaşlarımızla herhangi bir toplantı yapılamamıştır.

Kanıtlar A.2

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Üniversite öğrencileri ve mezunlarına her eğitim öğretim dönemi, haftada 2 (iki) saat bireysel düzeyde kariyer planlaması hakkında danışmanlık yapmak, iş başvurusu, özgeçmiş hazırlama ve mülakatlar hakkında bireysel düzeyde destek vermek ve kişisel gelişimlerine yardımcı olmak üzere kariyer danışmanı görevlendirilir. Ancak pandemiden dolayı 2020 yılında yüzyüze danışmanlık yapılamamıştır. Öğrencilerin kariyer danışmanları ile akademik danışmanlarına ulaşabilmeleri için Öğrenci Bilgi Sisteminde mesaj sistemi bulunmaktadır.

5.Öğrenme Kaynakları

Eğitim-öğretimin etkinliğini arttıracak öğrenme ortamları (derslik, bilgisayar laboratuvarı, kütüphane, toplantı salonu vd.) yeterlidir ve uygun donanıma sahiptir. Eğitim ve öğretim için ihtiyacı karşılayacak düzeyde kapalı alan mevcuttur. Ancak pandemi sebebiyle eğitim öğretim faaliyetlerinin çevrimiçi

gerçekleştirilmesi üniversitemizin bilgi teknolojileri kullanımını arttırmıştır. Bu bağlamda öğretim elemanı ve öğrenciler çevrimiçi olarak derslere katılmaktadır.

Öğrencilere sunulan hizmetlerle ilgili geri bildirimler anket yöntemi ile üniversitemizin genelinde öğrenci bilgi sistemi üzerinden gerçekleştirilmektedir.

Kurumdaki tüm birimlerde sağlanan engelsiz üniversite uygulaması kurumsal amaçlar doğrultusunda ve sürdürülebilir şekilde yönetilmektedir; kurumun bu kapsamda kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmakta ve bu uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır veya kurum ödüllendirilmiştir. Engelsiz eğitim öğretimin sağlanması amacıyla üniversitemizin “Engelli Öğrenciler Eğitim-Öğretim ve Sınav Uygulama Esasları” kullanılmaktadır.

Kanıtlar B.5

[1-Ödül Alan Üniversiteler-2019](#)

[2- Engelli Öğrenciler Eğitim-Öğretim ve Sınav Uygulama Esasları](#)

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

3.Araştırma Yetkinliği

Araştırmacıların yetkinliğini artırmaya yönelik olarak proje yazma eğitimleri verilmekte, kongre ve kurslara katılımları desteklenmektedir. Eğitimcilerin eğitimi programı hazırlıkları devam etmektedir.

E.YÖNETİM SİSTEMİ

	Bölüm Başkanı Prof.Dr. Ümmühan ASLAN	
	Bölüm Başkanı Yrd. Doç.Dr. Berna DEMİR	
Doç.Dr. Aysel GÜNEY	Diğer Öğretim Üye/Elemanları Arş.Gör. Enes ÖZCAN	Arş.Gör. Arif DAMAR

Yetki ve Sorumluluklar

Bölümde, yetkili kişi bölüm başkanıdır. Görevlendirmeler bölüm başkanı tarafından yapıp yetki dağılımı diğer öğretim üyeleri ile paylaşılmaktadır.

Birimde Kullanılan Yazılımlar

Yazılımın Adı	Kullanım Amacı
<i>Mikro</i>	Muhasebe Paket Programı
<i>ETA SQL</i>	Muhasebe Paket Programı
<i>LUCA</i>	Muhasebe Paket Programı
<i>MICROSOFT OFİS PROGRAMLARI</i> (<i>EXCEL, WORD, POWERPOINT</i>)	

F.SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Güçlü Yönler

- 1- Bölümde misyon, vizyon tanımının yapılmış olması, organizasyon şemaları, iş akış süreçleri ile yetki, görev ve sorumlulukların tanımlarının hazırlanmış olması
- 2- Pandemi döneminde öğrenciler tarafından gerek telefonla gerekse e-posta aracılığıyla akademik danışmalarına kolaylıkla erişebilmektedirler.
- 3- Pandemi döneminde Erasmus değişim programının, Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü ile işbirliği içinde, erasmus yapan öğrencilerimize eş zamanlı destek sağlanması

Geliştirmeye Açık Yönler

- 1- Pandemi sürecinde dış paydaşların katılımıyla yapılan görüşmelerin, bilgi paylaşımının sürekli olarak yapılmaması ve kalite güvence sürecine aktarılmasının zaman gerektirmesi
- 2- Salgın hastalıklar sebebiyle idari ve akademik personelin uzaktan çalışma ve uzaktan eğitime çabuk adapte olamaması
- 3- Bölümümüzün öğrencilerinin bireysel çalışma ve araştırma yapabilecekleri kütüphanenin bulunmaması bölüm öğrencileri açısından olumsuzluk taşımaktadır. Ancak üst yönetimin bu sorunu kısa sürede çözmesi beklenmektedir.
- 4- Akademik personelin birden fazla idari görev üstlenmesi ve bu tasarrufun hem eğitim hem de araştırma performansını olumsuz yönde etkilemesi;

Bu öz değerlendirme raporunun pandemiden dolayı normal iş ve gelişme sürecini tam anlamıyla yansıtması beklenmemelidir.