

2547 SAYILI KANUNA TABİ ÖĞRETİM ELEMANLARI HAKKINDA DİSİPLİN SUÇ VE CEZALARINA İLİŞKİN KISA AÇIKLAMA

17 Nisan 2020 CUMA tarihli ve 31102 sayılı RG yayımlanan 7243 sayılı Kanunla 2547 sayılı Kanunun 53.maddesinde yapılan düzenleme gereğince Öğretim Elemanları hakkında 2547 sayılı Kanunun disiplin hükümleri uygulanır.

CEZA VERME YETKİSİ	Madde: 53/b (1) UYARMA DİSİPLİN CEZASINI GEREKTİREN FİİL VE HALLER (Öğretim elemanına, görevinde ve davranışlarında daha dikkatli olması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir.)	İTİRAZ MERCİİ VE İTİRAZ SÜRESİ	ZAMANAŞIMI SÜRESİ
2547 sayılı Kanunun 53/Ç maddesi uyarınca UYARMA cezaları sıralı disiplin amirleri tarafından verilmektedir.	<p>a) Maiyetindeki elemanların yetiştirilmesinde özen göstermemek,</p> <p>b) Destek alınarak yürütülen araştırmalar sonucu yapılan yayınlarda destek veren kişi, kurum veya kuruluşlar ile bunların katkılarını belirtmemek,</p> <p>c) Görevin tam ve zamanında yapılmasında, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, kayıtsızlık göstermek veya düzensiz davranmak,</p> <p>d) Usulsüz müracaat veya şikayette bulunmak.</p>	<ul style="list-style-type: none">Akademik birimlerde görev yapanlar, cezanın tebliğ tarihinden itibaren YEDİ GÜN içinde görevli olduğu BİRİMİN DİSİPLİN KURULUNA itiraz edebilir.Rektör tarafından verilen cezalarda, cezanın tebliğ tarihinden itibaren YEDİ GÜN içinde ÜNİVERSİTE DİSİPLİN KURULUNA itiraz edebilir.İtiraz mercileri, itiraz tarihinden itibaren ALTMİŞ GÜN içinde karar verir.Soruşturmada görev alanlar ve disiplin cezası veren amirler disiplin kurullarındaki oylamalara katılamaz.İtiraz mercileri, itirazı kabul ya da reddedebilir. İtirazın kabul edilmesi halinde ceza tüm sonuçlarıyla ortadan kalkar, ancak ilgili disiplin amiri veya disiplin kurulu tarafından kabul gerekçesine uygun olarak en geç üç ay içerisinde yeni bir işlem tesis edilebilir.	<ul style="list-style-type: none">Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren; BİR AY içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin SORUŞTURMASI AÇILAMAZ.Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren İKİ YIL geçmiş ise disiplin cezası verilemez.Disiplin cezasının yargı kararıyla iptal edilmesi hâlinde, kararın idareye ulaştığı tarihten itibaren kalan disiplin ceza zamanaşımı süresi içerisinde, zamanaşımı süresinin dolması veya ÜÇ AYDAN daha az süre kalması hâlinde en geç ÜÇ AY içerisinde karar gerekçesi dikkate alınarak yeniden disiplin cezası tesis edilebilir.
CEZA VERME YETKİSİ	Madde: 53/b (2) KINAMA DİSİPLİN CEZASINI GEREKTİREN FİİL VE HALLER (Öğretim elemanına, görevinde ve davranışlarında kusurlu olduğunun yazı ile bildirilmesidir)	İTİRAZ MERCİİ VE İTİRAZ SÜRESİ	ZAMANAŞIMI SÜRESİ
2547 sayılı Kanunun 53/Ç maddesi uyarınca KINAMA cezaları sıralı disiplin amirleri tarafından verilmektedir.	<p>a) (Mülga:15/4/2020-7243/7 md.)</p> <p>b) Resmî olarak ders vermekle yükümlü bulunulan öğrencilere özel ders vermek,</p> <p>c) (Mülga:15/4/2020-7243/7 md.)</p> <p>d) Üniversite veya bağlı birimlerin sınırları içinde herhangi bir yeri kurumun izni olmadan hizmetin amaçları dışında kullanmak veya kullandırmak,</p> <p>e) Yayınlarında hasta haklarına riayet etmemek,</p> <p>f) İnsanlarla ilgili biyomedikal araştırmalarda veya diğer klinik araştırmalarda ilgili mevzuat hükümlerine aykırı davranmak,</p> <p>g) İncelemek üzere görevlendirildiği bir eserde yer alan bilgileri eser sahibinin açık izni olmaksızın yayımlanmadan önce başkalarıyla paylaşmak,</p> <p>h) Bilimsel bir çalışma kapsamında yapılan anket ve tutum araştırmalarında katılımcıların açık rızasını almadan ya da araştırma bir kurumda yapılacaksa ayrıca kurumun iznini almadan elde edilen verileri yayımlamak,</p> <p>ı) Araştırma ve deneylerde, çalışmalara başlamadan önce alınması gereken izinleri yetkili birimlerden yazılı olarak almamak,</p> <p>j) Araştırma ve deneylerde mevzuatın veya Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin ilgili araştırma ve deneylere dair hükümlerine aykırı çalışmalarda bulunmak,</p> <p>k) Araştırmacılar veya yetkililerce, yapılan bilimsel araştırma ile ilgili olarak muhtemel zararlı uygulamalar konusunda ilgilileri bilgilendirme ve uyarma yükümlülüğüne uymamak,</p> <p>l) (Mülga:15/4/2020-7243/7 md.)</p> <p>m) İçeriği itibarıyla şiddet veya nefret amaçlı bildiri, afiş, pankart, bant ve benzerlerini basmak, çoğaltmak,</p>	<ul style="list-style-type: none">Akademik birimlerde görev yapanlar, cezanın tebliğ tarihinden itibaren YEDİ GÜN içinde görevli olduğu BİRİMİN DİSİPLİN KURULUNA itiraz edebilir.Rektör tarafından verilen cezalarda, cezanın tebliğ tarihinden itibaren YEDİ GÜN içinde ÜNİVERSİTE DİSİPLİN KURULUNA itiraz edebilir.İtiraz mercileri, itiraz tarihinden itibaren ALTMİŞ GÜN içinde karar verir.Soruşturmada görev alanlar ve disiplin cezası veren amirler disiplin kurullarındaki oylamalara katılamaz.İtiraz mercileri, itirazı kabul ya da reddedebilir. İtirazın kabul edilmesi halinde ceza tüm sonuçlarıyla ortadan kalkar, ancak ilgili disiplin amiri veya disiplin kurulu tarafından kabul gerekçesine uygun olarak en geç üç ay içerisinde yeni bir işlem tesis edilebilir.	<ul style="list-style-type: none">Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren; BİR AY içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin SORUŞTURMASI AÇILAMAZ.Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren İKİ YIL geçmiş ise disiplin cezası verilemez.Disiplin cezasının yargı kararıyla iptal edilmesi hâlinde, kararın idareye ulaştığı tarihten itibaren kalan disiplin ceza zamanaşımı süresi içerisinde, zamanaşımı süresinin dolması veya ÜÇ AYDAN daha az süre kalması hâlinde en geç ÜÇ AY içerisinde karar gerekçesi dikkate alınarak yeniden disiplin cezası tesis edilebilir.

	<p>dağıtmak veya bunları teşhir etmek yahut kurumların herhangi bir yerine asmak,</p> <p>n) Yükseköğretim kurumları içinde siyasi parti faaliyetinde bulunmak veya siyasi parti propagandası yapmak,</p> <p>o) Görevin tam ve zamanında yapılmasında, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, kusurlu davranmak,</p> <p>p) Mevzuatta öngörülen bildirim yükümlülüğünü yerine getirmemek,</p> <p>r) Görevi sırasında amirine sözle saygısızlık etmek,</p> <p>s) Görevle ilgili resmi araç, gereç ve benzeri eşyayı özel işlerinde kullanmak, kaybetmek veya kusurlu davranışlarıyla bunlara zarar vermek,</p> <p>t) Taşındığı sıfatın gerektirdiği özen yükümlülüğüne aykırı, genel ahlak ve edep dışı tutum ve davranışlarda bulunmak,</p> <p>u) Görevi gereği katılmakla yükümlü olduğu kurul ve toplantılara izinsiz veya özürsüz olarak bir yıl içinde birden fazla katılmamak.</p>		
<p>CEZA VERME YETKİSİ</p>	<p>Madde: 53/b(3) AYLIKTAN KESME DİSİPLİN CEZASINI GEREKTİREN FİİL VE HALLER (Öğretim elemanının, brüt aylığından; bir defaya mahsus olmak üzere 1/30 ila 1/8 arasında kesinti yapılmasıdır)</p>	<p>İTİRAZ MERCİİ VE İTİRAZ SÜRESİ</p>	<p>ZAMANAŞIMI SÜRESİ</p>
<p>2547 sayılı Kanunun 53/Ç maddesi uyarınca Aylıktan kesme cezaları kişinin görevli olduğu BİRİMDEKİ DİSİPLİN KURULU kararı ile verilir.</p> <p>m.53/E Rektörlüğe bağlı birimlerdeki disiplin kurulu; akademik personel için rektör yardımcısı başkanlığında üniversite yönetim kurulunca belirlenen profesör unvanlı dört öğretim üyesinden oluşan kurul kararı ile verilir.</p>	<p>a) Yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarının organlarında yapılan konuşma ve alınan kararları, yetkili olmadığı halde organ veya üyelerinin aleyhinde davranışlara yol açmak amacıyla dışarı yaymak,</p> <p>b) Kuruma ait araç, gereç, belge ve benzeri eşyayı görevin sona ermesine ve kurumca yazı ile istenmesine rağmen belirlenen süre içinde geri vermemek,</p> <p>c) Araştırma ve deneylerde, hayvanlara ve ekolojik dengeye zarar vermek.</p> <p>d) Bilimsel çalışmalarda, diğer kişi ve kurumlardan temin edilen veri ve bilgileri, izin verildiği ölçüde ve şekilde kullanmamak, bu bilgilerin gizliliğine riayet etmemek ve korunmasını sağlamamak.</p> <p>e) Bilimsel araştırma için sağlanan veya ayrılan kaynakları, mekânları, imkânları ve cihazları amaç dışı kullanmak.</p> <p>f) (Mülga:15/4/2020-7243/7 md.)</p> <p>g) Bir araştırmanın sonuçlarını, araştırmanın bütünlüğünü bozacak şekilde ve uygun olmayan biçimde parçalara ayırıp birden fazla sayıda yayımlayarak bu yayınları akademik atama ve yükselmelerde ayrı yayınlar olarak sunmak,</p> <p>h) Aktif katkısı olmayan kişileri yazarlar arasına dâhil etmek veya olan kişileri dâhil etmemek, yazar sıralamasını gerekçesiz ve uygun olmayan bir biçimde değiştirmek, aktif katkısı olanların isimlerini sonraki baskılarda eserden çıkartmak, aktif katkısı olmadığı hâlde nüfuzunu kullanarak ismini yazarlar arasına dâhil ettirmek.</p> <p>ı) Dayanaksız, yersiz ve kasıtlı olarak suç isnadında bulunmak.</p> <p>j) Hukuka aykırı olarak kurumun bilişim sisteminin bütününe veya bir kısmına kasten girmek veya orada kalmak.</p> <p>k) Akademik atama ve yükseltmelere ilişkin başvurularda bilimsel araştırma ve yayınlara ilişkin yanlış veya yanıltıcı beyanda bulunmak.</p> <p>l) Kasıtlı olarak; görevi tam ve zamanında yapmamak, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasları yerine getirmemek.</p> <p>m) Özürsüz ve kesintisiz 3 - 9 gün göreve gelmemek.</p> <p>n) Görev yeri sınırları içerisinde herhangi bir yerin toplantı, tören ve benzeri amaçlarla izinsiz olarak kullanılmasına yardımcı olmak, bu yeri kullanmak veya kullandırmak.</p> <p>o) Yasaklanmış her türlü yayını basmak, çoğaltmak, dağıtmak veya teşhir etmek.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Aylıktan kesme cezasına karşı itiraz, cezanın tebliğ tarihinden itibaren YEDİ GÜN içinde ÜNİVERSİTE DİSİPLİN KURULUNA yapılır. İtiraz mercileri, itiraz tarihinden itibaren ALTMİŞ GÜN içinde karar verir. Soruşturmada görev alanlar disiplin kurullarındaki oylamalara, disiplin kurulunda görev alanlar ile disiplin cezası verenler bu cezalara itirazların görüşüldüğü kurullardaki oylamalara katılamazlar. İtiraz mercileri, itirazı kabul ya da reddedebilir. İtirazın kabul edilmesi halinde ceza tüm sonuçlarıyla ortadan kalkar, ancak ilgili disiplin amiri veya disiplin kurulu tarafından kabul gerekçesine uygun olarak en geç üç ay içerisinde yeni bir işlem tesis edilebilir. 	<ul style="list-style-type: none"> Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren; BİR AY içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin SORUŞTURMASI AÇILAMAZ. Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren İKİ YIL geçmiş ise disiplin cezası verilemez. Disiplin cezasının yargı kararıyla iptal edilmesi hâlinde, kararın idareye ulaştığı tarihten itibaren kalan disiplin ceza zamanaşımı süresi içerisinde, zamanaşımı süresinin dolması veya ÜÇ AYDAN daha az süre kalması hâlinde en geç ÜÇ AY içerisinde karar gerekçesi dikkate alınarak yeniden disiplin cezası tesis edilebilir.

CEZA VERME YETKİSİ	Madde:53/b(4) KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI DİSİPLİN CEZASINI GEREKTİREN FİİL VE HALLER (Fiilin ağırlık derecesine göre, bulunduğu kademedeki ilerlemesinin 1 - 3 yıl arasında durdurulmasıdır.)	İTİRAZ MERCİİ VE İTİRAZ SÜRESİ	ZAMANAŞIMI SÜRESİ
<p>2547 sayılı Kanunun 53/Ç maddesi uyarınca Kademe ilerlemesinin durdurulması cezaları kişinin görevli olduğu BİRİMDEKİ DİSİPLİN KURULU kararı ile verilir.</p> <p>m.53/E Rektörlüğe bağlı birimlerdeki disiplin kurulu; akademik personel için rektör yardımcısı başkanlığında üniversite yönetim kurulunca belirlenen profesör unvanlı dört öğretim üyesinden oluşan kurul kararı ile verilir.</p>	<p>a) Hizmet içinde resmi bir belgeyi tahrif etmek, yok etmek, gizlemek veya sahte olarak düzenlemek, sahte belgeyi bilerek kullanmak, kullandırmak,</p> <p>b) Görevi sebebiyle veya görevi sırasında doğrudan veya dolaylı olarak her ne ad altında olursa olsun menfaat sağlamak, iş sahiplerinden veya öğrencilerden borç para istemek veya almak,</p> <p>c) Kamu hizmetlerinin yürütülmesini engellemek, boykot ve işgal eyleminde bulunmak,</p> <p>d) Ders, seminer, konferans, laboratuvar, grafik çalışma ve sınav gibi öğretim çalışmalarının yapılmasına engel olmak; görevlileri, öğrencileri eğitim-öğretim alanı dışına çıkartmak; görev yapılmasına engel olmak; öğrencileri bu tür davranışlara teşvik etmek veya zorlamak ya da bu maksatla yapılacak hareketlere iştirak etmek,</p> <p>e) Basın-yayın veya bilişim sistemlerini kullanarak amiri, iş arkadaşları, personeli, hizmetten yararlananlar veya öğrencileri hakkında gerçeğe aykırı açıklamada veya haksız isnatta bulunmak veya rızaları olmaksızın özel hayatlarıyla ilgili açıklama yapmak,</p> <p>f) İnsanlarla ilgili biyomedikal araştırmalarda ve diğer klinik araştırmalarda ilgili mevzuat hükümlerine aykırı davranmak suretiyle kişilere zarar vermek,</p> <p>g) Bilimsel araştırmalarda gerçekte var olmayan veya tahrif edilmiş verileri kullanmak, araştırma kayıtları veya elde edilen verileri tahrif etmek, araştırmada kullanılmayan cihaz veya materyalleri kullanılmış gibi göstermek, destek alınan kişi ve kuruluşların çıkarları doğrultusunda araştırma sonuçlarını tahrif etmek veya şekillendirmek,</p> <p>h) Görevin yerine getirilmesinde dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ayrımı yapmak, görevin gereklerine aykırı davranmak suretiyle kişilerin yarar veya zararını hedef tutan davranışlarda bulunmak,</p> <p>ı) (Mülga:15/4/2020-7243/7 md.)</p> <p>j) Mükerrer yayınlarını akademik atama ve yükselmelerde ayrı yayınlar olarak sunmak,</p> <p>k) Göreve sarhoş gelmek, görev yerinde alkollü içki içmek,</p> <p>l) Gerçeğe aykırı rapor ve belge düzenlemek,</p> <p>m) İlgili kanunların tanıdığı istisnalar dışında ticaret yapmak, yasaklanan diğer kazanç getirici faaliyetlerde bulunmak,</p> <p>n) Görevi gereği öğrendiği ve gizli kalması gereken bilgi ve belgeleri açıklamak,</p> <p>o) Amirine, maiyetindekilere, iş arkadaşları veya hizmetten yararlananlara hakarete bulunmak veya bunları tehdit etmek.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kademe ilerlemesinin durdurulması cezasına karşı itiraz, cezanın tebliğ tarihinden itibaren YEDİ GÜN içinde ÜNİVERSİTE DİSİPLİN KURULUNA yapılır. İtiraz mercileri, itiraz tarihinden itibaren ALTMİŞ GÜN içinde karar verir. Soruşturmada görev alanlar disiplin kurullarındaki oylamalara, disiplin kurulunda görev alanlar ile disiplin cezası verenler bu cezalara itirazların görüşüldüğü kurullardaki oylamalara katılamazlar. İtiraz mercileri, itirazı kabul ya da reddedebilir. İtirazın kabul edilmesi halinde ceza tüm sonuçlarıyla ortadan kalkar, ancak ilgili disiplin amiri veya disiplin kurulu tarafından kabul gerekçesine uygun olarak en geç üç ay içerisinde yeni bir işlem tesis edilebilir. 	<ul style="list-style-type: none"> Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren; BİR AY içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin SORUŞTURMASI AÇILAMAZ. Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren İKİ YIL geçmiş ise disiplin cezası verilemez. Disiplin cezasının yargı kararıyla iptal edilmesi hâlinde, kararın idareye ulaştığı tarihten itibaren kalan disiplin ceza zamanaşımı süresi içerisinde, zamanaşımı süresinin dolması veya ÜÇ AYDAN daha az süre kalması hâlinde en geç ÜÇ AY içerisinde karar gerekçesi dikkate alınarak yeniden disiplin cezası tesis edilebilir.
CEZA VERME YETKİSİ	Madde:53/b(5) ÜNİVERSİTE ÖĞRETİM MESLEĞİNDEN ÇIKARMA DİSİPLİN CEZASINI GEREKTİREN FİİL VE HALLER (Akademik bir kadroya daha atanmamak üzere üniversite öğretim mesleğinden çıkarmaktır.)	İTİRAZ MERCİİ VE İTİRAZ SÜRESİ	ZAMANAŞIMI SÜRESİ
<p>2547 sayılı Kanunun 53/Ç maddesi uyarınca Atamaya yetkili amirin teklifi üzerine YÜKSEK DİSİPLİN KURULU kararıyla verilir.</p>	<p>a) Başkalarına ait özgün fikir, metot, veri veya eserleri bilimsel kurallara uygun biçimde atıf yapmadan kısmen veya tamamen kendisine ait gibi göstermek.</p> <p>b) Atama ve yükselmelerde, unvan veya derece kazanılmasında; anket uygulama, veri toplama gibi akademik değerlendirme içermeyen katkılar dışında kişisel emek ve birikimine dayanmayan, başkaları tarafından ücret karşılığında veya ücretsiz olarak üretilmiş yayın ve çalışmalar kullanmak.</p> <p>c) Özürsüz veya izinsiz olarak bir yılda toplam 20 gün göreve gelmemek.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Cezanın tebliğ tarihinden itibaren ALTMİŞ GÜN içinde idare mahkemesinde iptal davası açabilir. 	<ul style="list-style-type: none"> Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren; ALTI AY içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin SORUŞTURMASI AÇILAMAZ. Üniversite öğretim mesleğinden çıkarma cezasını gerektiren fiil açısından ALTI YIL geçmiş ise disiplin cezası verilemez.

CEZA VERME YETKİSİ	Madde:53/b(6) KAMU GÖREVİNDEN ÇIKARMA DİSİPLİN CEZASINI GEREKTİREN FİİL VE HALLER (Kamu kurum ve kuruluşları ile vakıf yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanı ve memur olarak bir daha atanmamak üzere kamu görevinden çıkarmadır.)	İTİRAZ MERCİİ VE İTİRAZ SÜRESİ	ZAMANAŞIMI SÜRESİ
<p>2547 sayılı Kanunun 53/Ç maddesi uyarınca Atamaya yetkili amirin teklifi üzerine YÜKSEK DİSİPLİN KURULU kararıyla verilir.</p>	<p>a) Terör niteliğinde eylemlerde bulunmak veya bu eylemleri desteklemek, kamu imkân ve kaynaklarını bu örgütler için kullanmak ya da kullandırmak, b) Amire, iş arkadaşlarına, personeline, hizmetten yararlananlara veya öğrencilerine fiili saldırıda veya cinsel tacizde bulunmak, c) Kamu hizmeti veya öğretim elemanı sıfatı ile bağdaşmayacak nitelik ve derecede yüz kızartıcı ve utanç verici hareketlerde bulunmak, d) Uyuşturucu veya uyuşturucu olarak kabul edilen diğer uyarıcı maddeleri kullanmak, bulundurmamak, başkalarına vermek, kullanılmasını özendirmek, satmak, imal etmek, e) Hukuka aykırı olarak kurumun verilerini elde etmek, kaydetmek, kullanmak, depolamak, dağıtmak, değiştirmek veya yok etmek, f) Kurumun bilişim sistemlerinin işleyişini kasten engellemek veya bozmak.</p>	<p>• Cezanın tebliğ tarihinden itibaren ALTMİŞ GÜN içinde idare mahkemesinde iptal davası açabilir.</p> <p>UYARMA, KINAMA, AYLIKTAN KESME, KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI, ÜNİVERSİTE ÖĞRETİM MESLEĞİNDEN ÇIKARMA ve KAMU GÖREVİNDEN ÇIKARILMA disiplin cezalarına karşı tebliğ tarihinden itibaren 60 GÜN içinde idari yargı yoluna başvurulabilir.</p>	<p>• Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren; ALTI AY içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin SORUŞTURMASI AÇILMAZ.</p>

SAVUNMA ALINMASI

- Soruşturulana, iddialar hakkında savunma imkanı tanınmadan disiplin cezası verilemez. SAVUNMA DAVET YAZISINDA, HAKKINDA DİSİPLİN SORUŞTURMASI AÇILMASINA SEBEP OLAN FİİLİN NEDEN İBARET OLDUĞU, savunmasını yapacağı tarihten **EN AZ 7 GÜN ÖNCE YAZILI** olarak bildirilir. Bu yazıda; belirtilen gün, saat ve yerde savunmasını yapmak üzere hazır bulunması istenilir. **SAVUNMA SÜRESİ 7 GÜNDEN AZ OLAMAZ.** Daha açık bir ifade ile soruşturmacı tarafından savunma istem yazısının soruşturulana tebliğ edildiği gün hesaba katılmadan en az 7 gün savunma süresi olarak soruşturulana verilmelidir. Bu durumda tebliği izleyen günden sonra en erken 8.gün savunması alınmalıdır. Danıştay kararlarına göre, aksi uygulama savunma hakkının kısıtlanması sonucunu doğurur ve işlemi usuli açıdan sakatlar.
- Soruşturmacı tarafından soruşturulana gönderilecek SAVUNMA davet yazısında; **DİSİPLİN SORUŞTURMASI AÇILMASINA SEBEP OLAN FİİLİN NEDEN İBARET OLDUĞU AÇIK VE NET BELİRTİLEREK**, verilen süre içinde veya belirtilen bir tarihte geçerli bir mazereti olmaksızın savunmasını yapmadığı, çağrıya özürsüz olduğu halde uymadığı veya özrünü zamanında (savunma süresi içinde) bildirmediği takdirde, savunma hakkından vazgeçmiş sayılacağı ve diğer delillere dayanılmak suretiyle hakkında karar verileceği belirtilerek bildirilmesi gereklidir. Soruşturma soruşturulananın kendini gereği gibi savunmasına imkân verecek şekilde yürütülür ve geçerli bir özür bildiren veya mücbir sebep dolayısıyla davete uymadığı anlaşılan kişiye uygun bir süre verilir.
- Müşteki, tanık ya da soruşturulananın başka bir yerde görev yapması ya da tayin olması durumunda istinabe yoluyla diğer bir ifade ile hukuki yardımlaşma yoluyla ifadelerinin alınması mümkündür.
- Disiplin cezası vermeye yetkili makamlar gerek görürse, isnat edilen fiil ve soruşturma raporunda önerilen disiplin cezasını da belirtmek suretiyle, kanunda belirtilen usule göre tekrar savunma isteyebilir. Danıştay kararlarında genel olarak, savunmanın soruşturmacı tarafından değil, disiplin amiri veya kurulu tarafından alınması gerektiği belirtilmektedir. Soruşturmacı tarafından alınmış savunma sadece ifade yerine geçer.
- Hakkında üniversite öğretim mesleğinden çıkarma ve kamu görevinden çıkarma cezası istenenler soruşturma evrakını inceleme, tanık dinletme, disiplin kurulunda sözlü veya yazılı olarak kendisi veya vekili vasıtasıyla savunma yapma hakkına sahiptir.

SORUŞTURMANIN YÜRÜTÜLMESİ SIRASINDA DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR

- Disiplin suçu teşkil eden fiillerle ilgili olarak soruşturma yapılması zorunlu olduğu gibi, soruşturmanın belirli usuller çerçevesinde yapılması da isnada maruz kalanların hukuki güvencesidir.
- Soruşturma Olur'unda kimin hakkında soruşturma açıldığı ve soruşturmaya konu somut **HANGİ OLAY** nedeniyle soruşturma başlatıldığı açıkça belirtilmelidir. Soruşturmacı, sadece hakkında soruşturma açılan kişi ve eylemlerle ilgili soruşturma yürütme yetkisine sahiptir. Soruşturma esnasında soruşturulan eylemin dışında başka disiplin suçlarının işlendiğini veya aynı suç kapsamında başka kişilerin soruşturmaya dahil edilmesi gerektiğini tespit eder ise, soruşturmacı durumu gecikmesizin yetkili mercie bildirir. Danıştay kararlarına göre, soruşturma Olur'unda belirtilmeyen ve soruşturma esnasında disiplin soruşturmasına neden olabilecek başkaca fiiller tespit edilirse, soruşturmacının bunları gecikmesizin disiplin amirine bildirmesi ve disiplin amiri tarafından verilecek **EK SORUŞTURMA OLUR'u** üzerine, soruşturmanın bu fiili de kapsar şekilde yürütülmesi gerekir. (savunmasının alması, delillerin toplanması)
- Soruşturmacı, yürüttüğü soruşturma ile ilgili bilgi ve belgeleri toplama, ifade alma, tanık dinleme, bilirkişiye başvurma, keşif yapma, ilgili makamlarla yazışma yetkisine haizdir. Soruşturmacı tarafından talep edilen bilgi ve belgelerin gecikmesizin kendisine verilmesi gerekir.

- Soruşturma işlemleri bir tutanakla tespit olunur. Tutanak; işlemin nerede ve ne zaman yapıldığı, işlemin mahiyeti, kimlerin katıldığı, ifade alınmış ise soruları ve cevapları belirtecek şekilde düzenlenir ve soruşturmacı, katip, ifade sahibi ve varsa keşif sırasında hazır bulunanlarca imzalanır. İfade alınırken tanığa ve bilirkişi tayini durumunda bilirkişiye yemin ettirilir.
- Soruşturma, görevlendirme yazısının tebliğ tarihinden itibaren **İKİ AY** içinde tamamlanır. Soruşturma bu süre içinde tamamlanamaz ise, soruşturmacı, gerekçeli olarak ek süre talep edebilir, disiplin amiri gerekçeyi değerlendirerek ve zamanaşımı sürelerini dikkate alarak karar verir.
- Soruşturma sonuçlandığında düzenlenen raporda; soruşturma onayı, soruşturmaya başlama tarihi, soruşturulanın kimliği, isnat edilen suç konuları, soruşturmanın safhaları, deliller, tanık ifadeleri ve alınan savunma özetlenir. **Soruşturmaya konu olaylar ve deliller ayrı ayrı tahlil edilmeli, delillere göre isnat edilen suçun sabit olup olmadığı tartışılmalı, suç teşkil ettiği kanaatine varılırsa hangi disiplin kuralını ihlal ettiği, fiilin hangi disiplin cezasını gerektirdiği madde ve fıkra/bent tayini suretiyle açıkça gösterilmesi gereklidir. Suç ve cezaların kanuniliği ilkesi uyarınca, usulüne uygun soruşturma yapılarak tespit edilen suça konu fiilin, kanunda önceden belirlenmiş karşılığına uygun bir ceza ile cezalandırılmadığı takdirde, tesis edilen işlemde her ne kadar idarenin işlem tesis etme noktasında bir yetkisinden söz etmek mümkünse de, bu işlem konu yönünden hukuka aykırı hale gelecektir, diğer bir ifadeyle SÖZ KONUSU FİİL, MEVZUATTA ÖNGÖRÜLEN TANIMA UYMUYORSA VERİLEN DİSİPLİN CEZASI HUKUKA AYKIRI OLUR VE MAHKEMECE İŞLEMİN İPTALİNE KARAR VERİLİR.**
- Soruşturma sırasında müşteki ve soruşturulan kişiye (şüpheliye) yemin ettirilmeksizin ifadesi alınır, tanıklara tanıklık yemini yaptırılarak ifadesi alınır. İfade tutanaklarında olaya şahit olduğu belirtilen başkaca kişiler varsa bunların tanık olarak dinlenmemesi, disiplin soruşturmasının idari yargı makamlarınca iptali sonucuna yol açabilir.
- Soruşturulan kişiye, tanık ifadelerindeki yeni suçlamaların okunması ve bu suçlamalara karşı kendisini savunma imkanı tanınması gerekir. Aksi takdirde savunma hakkı ihlal edilmiş olur.
- **Danıştay kararlarına göre, Türk Ceza Kanunu'nda yer alan “şüpheden sanık yararlanır ilkesi” disiplin hukukunda da uygulama alanı bulduğundan, her türlü şüpheden uzak, kesin ve somut delillerle ispatı mümkün olmayan hallerde, söz konusu ilke gereğince ilgiliye disiplin cezası verilemez.**
- Disiplin cezası verilirken, aynı zamanda Anayasal bir ilke olan “ölçülülük” ilkesi dikkate alınmalı; **disiplin cezası, fiilin ağırlığı ile orantılı olmalıdır.** Nitekim Danıştay kararlarına göre; “takdir edilen disiplin cezası ile, ilgilinin eylemi arasında adil bir denge bulunması ilkesi disiplin hukukunun temel ilkelerindendir. Bu denge kurulurken, olayın oluş biçimi, ilgilinin suç kastının bulunup bulunmadığı, irade dışı etkenlerin eylemin meydana gelmesine etkisi gibi hususların göz önünde bulundurulması gerekmektedir.”
- Bu Kanunda sayılan ve disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillere nitelik ve ağırlıkları itibarıyla benzer fiilleri işleyenlere de hangi disiplin fiiline benzediği belirtilerek aynı türden disiplin cezaları verilir.
- Geçmiş hizmetleri sırasındaki çalışmaları olumlu olan, ödül veya başarı belgesi alanlar için verilecek cezalarda bir derece alt ceza uygulanabilir. (Mahkeme, başarılı ve sicili temiz olan görevlilere, bir alt ceza uygulanmamasını haklı kılacak nedenin gerekçeli olarak açıklanması gerektiğini belirterek, buna uyulmadan verilen ceza kararını iptal etmektedir.) Bir derece alt cezayı, asıl cezayı vermeye yetkili makam verir.
- Danıştay, “haksız tahrik”in disiplin cezaları bakımından da uygulanacağını kabul etmiştir.(Haksız tahrik, kişinin haksız bir fiilin kendisinde meydana getirdiği hiddet veya şiddetli elemin etkisi altında suç işlemesi halinde ceza sorumluluğunu azaltan bir ceza indirimi nedenidir. Haksız tahrik etkisi altında suç işleyen kişinin kusur yeteneğinde bir azalma söz konusudur.)
- Soruşturmacı tarafından soruşturulanın lehine ve aleyhine olan tüm bilgi ve belgeler toplanmalıdır. Bilgi sahibi olanların ifadeleri ile ilgilinin ne ile suçlandığı açıkça belirtilerek savunması alınmak suretiyle yasal süresi içerisinde soruşturmanın tamamlanması, yürütülen soruşturma sonucunda, adli ve disiplin yönünden soruşturulan hakkında soruşturmacının kanaat ve teklifinin de yer aldığı soruşturma raporunun hazırlanarak, raporun disiplin cezası vermeye yetkili amire veya kurula sunulması üzerine yetkili amir ve kurullarca soruşturma dosyasının incelenerek karar verilmesi hukuki güvenlik ilkesinin de gereğidir.
- Soruşturma ile ilgili belgelerin asıl veya suretleri bir dizi pusulasına bağlanarak rapora eklenir. Soruşturma raporu, dosya ile birlikte soruşturmayı açan mercie tevdi edilir.

- Bilimsel araştırma ve yayın etiğine ilişkin disiplin cezası verilmesini gerektiren fiiller açısından soruşturma başlatılmadan önce bilimsel araştırma ve yayın etiği kurullarınca inceleme yapılması zorunludur.
- Fiili işleyen emeklilik veya başka nedenlerle görevinin sona ermesi, hakkında soruşturma açılmasına ve soruşturmanın devamına engel olmaz. Bu durumda soruşturma sonunda verilen disiplin cezası, özlük dosyasında saklanır. Aylıktan veya ücretten kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezaları ilgilinin kamu görevine dönmesi ya da bir vakıf yükseköğretim kurumunda göreve başlaması halinde uygulanır.
- Bir fiilden dolayı ilgili hakkında ceza soruşturması veya kovuşturması yapılıyor olması, aynı fiilden dolayı disiplin soruşturması yapılmasına, ceza verilmesine ve bu cezanın yerine getirilmesine engel değildir. Gerektiğinde ceza kovuşturması bekletici mesele yapılabilir. Bu durumda disiplin soruşturmasına ilişkin zamanaşımı süreleri durur.
- Hakkında soruşturma yürütülenin, sendika üyesi olması halinde, sendika temsilcisi usule uygun şekilde disiplin kuruluna davet edilmelidir. Sendika temsilcisi davet edilmeden alınan karar usul açısından sakat olur ve mahkeme açısından iptal nedenidir. Soruşturulanın üyesi olduğu sendikanın temsilcisi de belirtilen disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır. Her bir disiplin ve yüksek disiplin kurulunda görevlendirilen temsilci ilgili sendika tarafından önceden bildirilir. Bu şekilde üyesi çift sayıya ulaşan kurullarda oyların eşitliği halinde başkanın bulunduğu tarafın kararına itibar edilir.

- Disiplin cezası vermeye yetkili makamlar, soruşturmada eksiklik olduğunun tespiti halinde eksikliklerin giderilmesi amacıyla dosyayı iade edebilir, soruşturmacı tarafından önerilen disiplin cezasını aynen verebilir, hafifletebilir veya reddedebilir. Teklif edilen cezanın reddedilmesi halinde ilgili disiplin amiri ya da kurulu tarafından ret gerekçesine uygun olarak en geç üç ay içerisinde yeni işlem tesis edilebilir.
- Aynı fiile birden fazla disiplin cezası verilemez. Fiilin birden fazla disiplin suçu teşkil etmesi hâlinde bu suçlardan en ağır cezayı gerektiren disiplin cezası verilir.
- Disiplin cezası verilmesine sebep olmuş bir fiilin, cezaların özlük dosyasından çıkarılmasına ilişkin süre içinde tekerrüründe bir derece ağır ceza uygulanır. Tekerrüre esas alınacak cezanın, süresi içerisinde itiraz edilmemesi veya itirazın reddedilmesi suretiyle kesinleşmiş olması gerekir. Aynı derecede cezayı gerektiren fakat ayrı fiiller nedeniyle verilen disiplin cezalarının üçüncü uygulamasında bir derece ağır ceza verilir. Kanunla affedilmiş disiplin cezaları ile tekerrür nedeniyle verilen bir derece ağır cezalar tekerrüre esas alınmaz.
- Kademe ilerlemesinin durdurulması cezasına bir üst ceza uygulanması gereken hallerde üst ceza kamu görevinden çıkarma cezasıdır. Kamu görevinden çıkarma cezasına bir alt ceza uygulanması gereken hallerde ise alt ceza kademe ilerlemesinin durdurulması cezasıdır.
- Birinci derecenin son kademesinde bulunulması nedeniyle kademe ilerlemesinin durdurulması cezasının uygulanamaması halinde brüt aylıklarının 1/4'ü ile 1/2'si oranında aylıktan kesme cezası uygulanır. Tekerrürü halinde ise ilgili disiplin kurulu tarafından kamu görevinden çıkarma cezası verilir.
- Soruşturma kapsamında kişilere yapılacak tebligatlar tebliğ-tebellüğ belgesi ile ya da 7201 sayılı Tebligat Kanunu hükümlerine göre yapılmalıdır.
- Disiplin cezası disiplin kurulu kararına dayanıyorsa disiplin kurulu kararı da ceza tebliğ yazısına ek olarak eklenmelidir. Disiplin cezasının verilmesine ilişkin kararda, karara karşı başvurulabilecek yollar (itiraz süresi ve mercii) gösterilmelidir (eğer ceza disiplin kurulu tarafından verilmişse disiplin kurulu kararı da eklenmelidir). Anayasa'ya göre; “devlet, işlemlerinde, ilgili kişilerin hangi kanun yolları ve mercilere başvuracağını ve sürelerini belirtmek zorundadır.” (Any. m. 40/f.2)

**KISA BİLGİ MAHİYETİNDE AÇIKLAMALAR OLUP SORUŞTURMA ESNASINDA İLGİLİ KANUN HÜKÜMLERİNE DE BAKILMALIDIR.
İzinsiz kopyalanması ve yayımlanması yasaktır.**