

GENEL HÜKÜMLER

Madde 1-(1) Bu sözleşme, 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'na uygun olarak, mesleki ve teknik eğitim yapan program öğrencilerinin işletmelerde/kurumlarda yapılacak staj/mesleki eğitim/uygulamanın esaslarını düzenlemek amacıyla Fakülte, işletme/kurum yetkilisi ve öğrenci arasında imzalanır.

Madde 2- (1) Üç nüsha olarak düzenlenen ve taraflarca imzalanan sözleşmenin, bir nüshası Fakülte Dekanlığında/ bir nüshası işletmede/kurumda, bir nüshası öğrencide bulunur.

Madde 3- (1) İşletmelerde/Kurumda staj/mesleki eğitim/uygulama, ilgili Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesinin akademik takvim yılına göre planlanır ve yapılır.

Madde 4- (1) İşletmelerde staj/mesleki eğitim/uygulama, ilgili Üniversitenin Öğrenci Staj Yönetmeliği, 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu,6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu hükümlerine göre yürütülür.

Madde 5- (1) Akademik takvim yılına uygun olarak staj/mesleki eğitim/uygulamanın başladığı tarihten itibaren yürürlüğe girmek üzere taraflarca imzalanan bu sözleşme, öğrencilerin staj/mesleki eğitim/uygulamayı tamamladığı tarihe kadar geçerlidir.

Madde 6- (1) Öğrencinin, okulundan 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında hastanelerde ve Acil Yardım İstasyonlarında yapılacak staj/mesleki eğitim/uygulamalar için en az 16 saatlik, İlçe Sağlık Müdürlüklerinde ve Aile Sağlığı Merkezlerinde yapılacak mesleki uygulamalar için en az 12 saatlik olmak üzere İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi alması gerekli olup aldığı eğitime ilişkin eğitim belgesi öğrenci tarafından staj yapacağı kuruma teslim edilmelidir.

ÜCRET VE İZİN

Madde 7- (1) 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'nun 25'inci maddesinin birinci fıkrasına göre; *“Aday çırak ve çıraklar ile işletmelerde mesleki eğitim gören, staj veya tamamlayıcı eğitime devam eden öğrencilere işletmeler tarafından ödenecek ücret ve bu ücretlerdeki artışlar, düzenlenecek sözleşme ile tespit edilir. Ancak, işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında staj veya tamamlayıcı eğitim gören öğrencilere asgari ücretin net tutarının;*

yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işyerlerinde yüzde otuzundan, yirmiden az personel çalıştıran işyerlerinde yüzde onbeşinden, aday çırak ve çırağa yaşına uygun asgari ücretin yüzde otuzundan, kalfalık yeterliğini kazanan mesleki eğitim merkezi 12'nci sınıf öğrencilerine asgari ücretin yüzde ellisinden aşağı ücret ödenemez”

Madde 8- (1) Öğrencilere ücret ödenebilmesi için; öğrencinin devam zorunluluğunu yerine getirmesi, sözleşmede yer alan öğrenciye ait bilgilerinin eksiksiz olarak doldurulup, staj yapılacak olan Kurumun Eğitim Birimine teslim edilmesi gerekmektedir. Ayrıca öğrencilere ait aylık devam çizelgelerinin, staj/mesleki eğitim/uygulama yapılan ayı takip eden ayın 6'sına kadar eksiksiz olarak doldurularak staj yapılacak Kurumun Maaş Birimine kurumun eğitim birimi tarafından tutanak ile teslim edilmesi gerekmektedir.

SİGORTA

Madde9- (1) Bu sözleşmenin akdedilmesi ile öğrencinin işletmede/kurumda staj/mesleki eğitim/uygulamaya devam ettiği sürece 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun, 5. maddesi (b) fıkrasında sayılan 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler hakkında iş kazası ve meslek hastalığı ile hastalık sigortası; mesleki ve teknik ortaöğretim ile yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler söz konusu kanunun 4.maddesi 1.fıkrası (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmaktadır. Sigorta ve pirim ödemelerinden okul yönetimi sorumludur. Sigorta ve prim ödeme ile ilgili belgeler Fakülte Dekanlığınca muhafaza edilir. Sigorta ve prim ödemeyle ilgili belgelerin (SGK İşe Giriş Bildirgesi) bir nüshası sözleşme ile birlikte staj/mesleki eğitim/uygulama yapılacak Kuruma öğrenci tarafından teslim edilmelidir.

ÖĞRENCİNİN DİSİPLİN VE DEVAM DURUMU

Madde 10- (1) Öğrenciler, staj/mesleki eğitim/uygulama için işletmelere/kurumlara devam etmek zorundadır. İşletmelerde/kurumlarda staj/mesleki eğitim/uygulamasına mazeretsiz olarak devam etmeyen öğrencilerin ücretleri kesilir. Bu konuda işletmeler/kurumlar yetkilidir.

Madde 11- (1) İşletme/Kurum yetkilileri, mazeretsiz olarak üç (3) iş günü staj/mesleki eğitim/uygulamasına gelmeyen öğrenciyi, en geç

beş (5) iş günü içinde Fakülte Dekanlığına yazılı olarak bildirir.

Madde 12- (1) Öğrencilerin işletmelerde/kurumlarda disiplin soruşturmasını gerektirecek davranışlarda bulunmaları halinde, bu durum işletme/kurum tarafından Fakülte Dekanlığına/ yazılı olarak bildirilir. Disiplin işlemi, Fakülte Dekanlığı tarafından 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 54. maddesine göre yürütülür. Sonuç, işletmeye/kuruma yazılı olarak bildirilir.

TARAFLARIN DİĞER GÖREV VE SORUMLULUKLARI

Madde 13- (1) Staj/Mesleki Eğitim/ Uygulama Yaptırarak İşletmelerin/ Kurumların Sorumlulukları:

- Öğrencilerin işletmedeki/kurumdaki staj/mesleki eğitim/uygulamasını, Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesinin akademik takvim yılına uygun olarak yaptırmak,
- İşletmede/Kurumda staj/mesleki eğitim/uygulama yapan öğrencilere ait staj/mesleki eğitim/uygulama sözleşmesini öğrenci, Fakülte ile birlikte imzalamak,
- Staj/mesleki eğitim/uygulamada öğrencilere devamsızlıktan sayılmak ve mevzuatla belirlenen azami devamsızlık süresini geçmemek üzere ücretsiz mazeret izni vermek,
- Staj/mesleki eğitim/uygulama başladıktan sonra personel sayısında azalma olması durumunda da staj/mesleki eğitim/uygulamaya başlamış olan öğrencileri, mesleki eğitim tamamlanıncaya kadar işletmede/kurumda staja devam ettirmek,
- Öğrencilerin iş kazaları ve meslek hastalıklarından korunması için gerekli önlemleri almak ve tedavileri için gerekli işlemleri yapmak,
- İşletmelerde/Kurumlarda meydana gelebilecek iş kazalarını SGK'ya 3 iş günü içinde bildirmek ve bildirilen örneğin Fakülte Dekanlığına ulaştırılmasını sağlamak.

Madde 14- (1) Fakülte/Görev ve Sorumlulukları:

- İşletmede/Kurumda staj/mesleki eğitim/uygulama yapan öğrencilere ait staj/mesleki eğitim/uygulama sözleşmesini üç nüsha halinde hazırlamak, öğrenci ve işletme/kurum yetkilisi ile birlikte imzalamak ve işletme/kurum yetkililerine staj/mesleki eğitim/uygulama başlamadan

önce teslim etmek,

- İşletmelerde/Kurumlarda staj/ mesleki eğitim/uygulama yapan öğrencilerin sigorta primlerine ait işlemleri, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu esaslarına göre yürütmek.

Madde 15- (1) Staj/Mesleki Eğitim /Uygulama Yapan Öğrencilerin Görev ve Sorumlulukları:

- İş yerinin şartlarına, kılık, kıyafet ve çalışma düzenine uymak,
- Gizlilik gerektiren konular ile kişilere ait özel bilgileri başkalarıyla paylaşmamak,
- Sendikal etkinliklere katılmamak,
- Eğitime düzenli olarak devam etmek.
- İşletmelerde/Kurumlarda staj/ mesleki eğitim/uygulamaya başlamadan önce iş sağlığı ve güvenliği eğitimini almak, eksik aşlarının tamamlanmasını sağlamak.

Madde 16- (1) Staj/mesleki eğitim/uygulama yapılan kurum ve öğrenciler eğitim görülen İl Sağlık Müdürlüğü Staj/Mesleki Eğitim/Uygulama Rehberine uymakla yükümlüdür.

GİZLİLİK VE KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

MADDE 17 - (1) İşbu sözleşme hazırlık ve ifası sırasında, işletmenin/kurumun, öğrencinin ve Fakültenin sözleşme kapsamında öğrenmiş oldukları ve kamuya açık olmayan tüm bilgiler gizli bilgi mahiyetindedir. İşletme/Kurum, öğrenci ve Fakülte sözleşme kapsamında öğrenmiş oldukları bu bilgilerin gizli bilgi kapsamında koruma altında olduğunu bildiğini ve bu bilgileri hiçbir suretle sözleşme amacının yerine getirilmesi dışında kullanmamayı, diğerinin yazılı izni olmaksızın doğrudan veya dolaylı olarak üçüncü kişilere vermemeyi, açıklamamayı, kamuya duyurmamayı ya da bu şekilde sonuçlanacak davranışlardan kaçınmayı kabul, beyan ve taahhüt eder.

(2) İşletme/Kurum, öğrenci ve Fakülte, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamındaki tüm kişisel verileri korumakla, paylaşmamakla ve kişilerin hiçbir surette kişisel verilerini aleyhlerine bir durum teşkil edecek şekilde kullanmamakla yükümlüdür.

(3) İşletme/Kurum, öğrenci ve Fakülte işbu sözleşme kapsamında aldığı kişisel verileri korumak için gerekli teknik ve idari önlemleri alır. Herhangi bir veri ihlali olduğu takdirde İşletme/Kurum, öğrenci ve Fakülte bu durumu derhal birbirlerine ve KVK Kurumuna bildirir.

(4) İşbu sözleşmenin gizlilik ve kişisel verilerin korunmasına dair maddeleri sözleşme sona erdikten sonra da kesintisiz ve süresiz olarak geçerliliğini koruyacak ve bağlayıcılık taşıyacaktır.

SÖZLEŞMEDE DEĞİŞİKLİK

MADDE 18 - (1) Gerekli görüldüğünde İşletme/Kurum, öğrenci ve Fakülte yazılı mutabakatı ile sözleşmede değişiklik ve ilaveler yapılabilir. Bu değişiklik ve/veya ilaveler ek bir sözleşme ile hüküm altına alınır ve imzalandığı tarihten itibaren geçerli olur.

UYUŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ

MADDE 19 - (1) Sözleşmenin uygulanması sırasında çıkabilecek uyuşmazlıklar taraflar arasında iyi niyet, karşılıklı anlayış ve uzlaşma kuralları çerçevesinde çözümlenir.

(2) Sözleşmenin uygulanması sırasında taraflar arasında ortaya çıkabilecek ihtilafların uzlaşma ve sulh yoluyla çözümlenememesi halinde, Bilecik Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

MÜCBİR SEBEP

MADDE 20 - (1) İşbu sözleşmenin imzalanmasından sonra, önceden öngörülemeyen ve İşletme/Kurumun, öğrencinin ve Fakülte Dekanlığının kontrolleri dışında gelişen bir durumun ortaya çıkmasıyla taraflardan birinin ya da her birisinin bu sözleşme ile yükledikleri borç ve taahhütlerini kısmen ya da tamamen yerine getirmelerini ya da bunları zamanında yerine getirmelerini imkânsızlaştıran beşeri ve doğal afetler, harp, seferberlik, yangın, bulaşıcı hastalık gibi tarafların kontrolü haricinde ortaya çıkan hâller mücbir sebep sayılır.

(2) Mücbir sebep hâlinin ortaya çıkması durumunda, mücbir sebepten etkilenen taraf, durumu derhal diğer taraflara yazılı olarak bildirir ve mücbir sebep süresi boyunca tarafların

edimleri askıya alınır. Mücbir sebepler ortadan kalkınca sözleşme kaldığı yerden devam eder. Mücbir sebep süresi boyunca hakları ifa edilmeyen tarafın yükümlülükleri de askıya alınacaktır. Mücbir sebebin 6 (altı) aydan daha uzun sürmesi sözleşmenin devamlılığını imkânsız kılacağından tazminatsız fesih nedeni olarak kabul edilir.

SÖZLEŞMENİN FESHİ

Madde 21-(1) İşbu sözleşme, akademik takvim yılına uygun olarak staj/mesleki eğitim/uygulamanın başladığı tarihten itibaren öğrencilerin staj/mesleki eğitim/uygulamayı tamamladığı tarihe kadar geçerlidir. Süre bitiminde ihtar ve ihbara gerek kalmaksızın sözleşme kendiliğinden sona erer.

(2) Sözleşme;

- 1) İş yerinin çeşitli sebeplerle kapatılması,
- 2) Öğrencilerin 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 54. maddesine göre uzaklaştırma cezası aldığı sürece veya çıkarma cezası alarak ilişikinin kesilmesi durumunda sözleşme feshedilir.
- 3) Sözleşme süresi içinde İşletme/Kurum, öğrenci ve Fakülte birbirlerini mağdur etmeyecek biçimde en az 2 (iki) hafta önceden yazılı bildirimde bulunmak kaydı ile sözleşmeyi tek taraflı olarak feshedebilir. Bu durumda tarafların mesuliyetleri, başlatılmış olan staj/mesleki eğitim/uygulama bitinceye kadar devam eder. Sözleşmenin sona ermesine neden olan çekilmeler, yasal bir yükümlülük getirmez.

DİĞER HUSUSLAR

Madde 22 - İşletmelerde staj/mesleki eğitim/uygulama yapan öğrenciler hakkında bu sözleşmede yer almayan diğer hususlarda, ilgili mevzuat hükümlerine göre işlem yapılır.