

2024 Yılı Kalite Birim Öz Değerlendirme Raporu

Tıp Fakültesi

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

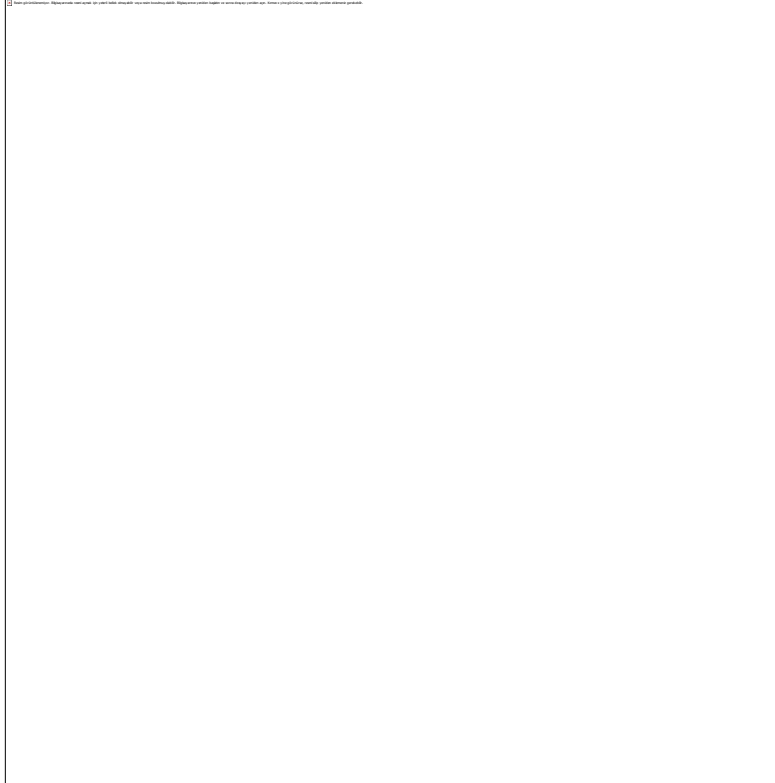
A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Yönetişim Modeli: Üniversite ve Birim yönetimi olarak alınan kararlarda öğrenci ve eğitim odaklı bir yol izlenmektedir. Öğrenciler, bir sorunla karşılaştıklarında sorunun çözümü öncelikle birimlerinde, çözülemeyen sorunlar ise üniversite yönetiminde görüşülerek karara bağlanmaktadır. Personel memnuniyeti için ise üniversite yöntemi, çalışma koşullarını günden güne iyileştirmekte, yükselme ve özlük haklarının iyileştirilmesi adına çalışmalar yapmaktadır. Araştırma geliştirme faaliyetlerini teşvik eden ve sürekliliğini özendirilen bir anlayış üniversite yönetimi tarafından benimsenmektedir. Bunları maddeler halinde ifade edecek olursak:

- Öğrenci ve eğitim odaklı
- Personelin memnuniyetini gözetilen
- Araştırma, geliştirmede sürdürülebilirliği hedefleyen
- Disiplinli ve verimli çalışma anlayışını benimseyen
- Katılımcı yönetim anlayışına sahip
- Koordinasyon ve iletişime özen gösteren yönetim modelini benimsemektedir. Birimimizde öğretim hizmeti sunulmakta olup, iletişim ve koordinasyon, birim kurul, birim yönetim kurulu, bölüm ve anabilim dalı toplantılarıyla sağlanmaktadır. Birim kurullarında alınan kararlar bilgi ve onay için, yetki sınırları dışında kalan konular da gereği için rektörlük birimlerine arz edilmektedir.

Organizasyon Şeması



TIP FAKÜLTESİ FAKÜLTE KURULU	
Prof. Dr. Rıza DUNDAR	Dekan/Başkan
Prof. Dr. Ali Barbaros BAŞESKİOĞLU	Üye (Profesör Temsilcisi)
Prof. Dr. Ali İrfan GÜZEL	Üye (Profesör Temsilcisi)
Prof. Dr. Bekir ÇOKSEVİM	Üye (Profesör Temsilcisi)
Prof. Dr. Rıza DUNDAR	Üye (Bölüm Başkanı)
Prof. Dr. Alper KARAGÖZ	Üye (Bölüm Başkanı)
Doç. Dr. İsa ARDAHANLI	Üye (Bölüm Başkanı)
Doç. Dr. Erhan ŞAHİN	Üye (Doçent Temsilcisi)
Doç. Dr. İsa ARDAHANLI	Üye (Doçent Temsilcisi)
Dr. Öğr. Üyesi Hilal GÖREN	Üye (Dr. Öğr. Üyesi Temsilcisi)

TIP FAKÜLTESİ FAKÜLTE YÖNETİM KURULU	
Prof. Dr. Rıza DUNDAR	Dekan/Başkan
Prof. Dr. Ali Barbaros BAŞESKİOĞLU	Üye (Profesör Temsilcisi)
Prof. Dr. Ali İrfan GÜZEL	Üye (Profesör Temsilcisi)
Prof. Dr. Bekir ÇOKSEVİM	Üye (Profesör Temsilcisi)
Doç. Dr. Erhan ŞAHİN	Üye (Doçent Temsilcisi)
Doç. Dr. İsa ARDAHANLI	Üye (Doçent Temsilcisi)
Dr. Öğr. Üyesi Hilal GÖREN	Üye (Dr. Öğr. Üyesi Temsilcisi)

Görev Tanımları ve İş Akış Süreçleri: Fakültemiz Akademik ve İdari personelinin görev tanımları ve üstlenmiş oldukları sorumluluklar ilgili mevzuatlar çerçevesinde (2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu vb.) hazırlanmış olup fakültemiz web sayfasında yer almaktadır. Fakültemiz görev tanımları ve iş akış süreçleri ile ilgili kanıt belgeler aşağıdaki linktedir.

Karar verme süreçleri özelden genele olarak işlemekte çok seslilik ve katılımcı bir yönetim modeli ile optimum sürede en doğru kararların alınması ve uygulanması önemsenmektedir. Fakülte içerisinde kararlar bölüm kurullarında görüşüldükten sonra Fakülte Kurulunda veya Fakülte Yönetim Kurulunda karara bağlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

Kanıtlar

https://bilecik.edu.tr/tip/Icerik/Organizasyon_semasi

https://bilecik.edu.tr/tip/Icerik/Amac_ve_Hedefler

https://bilecik.edu.tr/tip/Icerik/Gorev_Tanimlari_3a2

https://bilecik.edu.tr/tip/Icerik/Fakulte_Kurulu

https://bilecik.edu.tr/tip/Icerik/Fakulte_Yonetim_Kurulu

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Faaliyetlerimizle ilgili geri bildirimler; Üniversitemizin ilgili biriminin yaptığı anketler, dilek ve öneri kutuları, e-posta ve telefon vasıtasıyla alınmakta olup ayrıca Birimimiz tarafından iç ve dış paydaşlarla yapılan toplantılarda görüş ve öneriler ile geri bildirimler alınmaktadır. 06.11.2023 ve 25.12.2023 tarihlerinde Birim Danışma Kurulu toplantıları yapılmıştır.

Olgunluk Düzeyi: (3) İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

[1.2. Birim Danışma Kurulu Kararı.docx](#)

[2.2. Birim Danışma Kurulu Kararı.docx](#)

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Kamuoyuna hesap verebilirlik ve bilgilendirme hususunda Birimimiz her türlü çalışma ve faaliyet alanında, mevzuatlarında belirtilen denetimlere tabi olmakla beraber şeffaflık ve açıklık ilkesi benimsenmiştir. Birim web sayfamızdan güncel bilgilere ulaşılabilirlik.

Gerek Üniversitemiz gerekse Birimimiz paydaşlarına karşı sorumlulukları gereği tüm faaliyetlerine ilişkin güncel verileri kurum internet sayfasında duyurmaktadır. Birim Öz Değerlendirme Raporları, KAYSİS Belgeleri, etkinlikler, öğrenci ders programları, sınav duyuruları internet sayfamız aracılığıyla yapılmaktadır.

Fakültemiz iç ve dış paydaşlarından şikâyet, talep ve önerileri e-posta, sosyal medya, faks, telefon gibi online ortamlardan fakülte web sayfası formlar başlığı altında yer alan belgeler ile alınmaktadır.

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarına ilişkin izleme ve iyileştirme çalışmaları bulunmamaktadır.

Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalar bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

Kanıtlar

<https://www.bilecik.edu.tr/tip>

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

2023 yılında Fakültemizde idari personel için yetkinlik, işe alınma, hizmet içi eğitim, teşvik ve ödüllendirme vb. uygulama bulunmamaktadır. Akademik personel için akademik yayın teşviği uygulanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurum genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

https://www.bilecik.edu.tr/main/Icerik/Akademik_Te%C5%9Fvik_%C3%96dene%C4%9Fi_Hakk%C4%B1nda_Duyuru_03443

A.3.4. Süreç yönetimi

Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı, yönetim, sahiplenme yazılıdır ve içselleştirilmiştir. Etkinliklerle ilgili süreçler iş akışları ile tanımlı hale getirilmiş ve kms.kysis.gov.tr adresinden yayımlanmaktadır. İş akış formlarında süreçle ilgili sorumlu yapılacak işlem ve belge/mevzuat dayanakları yer almaktadır.

Süreç yönetiminde paydaş katılımına ilişkin faaliyetler bulunmamaktadır.

Süreç yönetim mekanizmalarının izlenmesi ve iyileştirilmesine ilişkin uygulamalar mevcut değildir.

Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalar bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

Kanıtlar

<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Kurum/52300778>

[1.2. Birim Danışma Kurulu Kararı.docx](#)

[2.2. Birim Danışma Kurulu Kararı.docx](#)

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

İç Paydaş Listesi

Paydaş Adı	Neden Paydaş	Önceliği	Etki Düzeyi	Önem Derecesi
Akademik Personel	Hizmet Veren	Yüksek	Güçlü	1. Derece
İdari Personel	Hizmet Veren	Yüksek	Güçlü	1. Derece
Geçici İşçiler	Hizmet Veren	Orta	Orta	2. Derece
Öğrenciler	Hizmet Alan	Orta	Orta	2. Derece

Dış Paydaş Listesi

Paydaş Adı	Neden Paydaş	Önceliği	Etki Düzeyi	Önem Derecesi
Yükseköğretim Kurulu	Yönlendirme, Koordinasyon, Standart Belirleme vb.	Yüksek	Güçlü	1. Derece
Üniversitenin Diğer Birimleri	Hizmete Katkı Sağlayan	Yüksek	Güçlü	1. Derece
Diğer Tıp Fakülteleri	Hizmete Katkı Sağlayan	Yüksek	Güçlü	1. Derece
Milli Eğitim, Maliye Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı	Hizmete Katkı Sağlayan	Yüksek	Güçlü	1. Derece
Özel Sektör	Hizmete Katkı Sağlayan	Orta	Orta	2. Derece

Sivil Toplum Kuruluşları	Hizmete Katkı Sağlayan	Orta	Orta	2. Derece
Öğrenci Aileleri	Hizmete Katkı Sağlayan	Orta	Orta	2. Derece
Basın-Yayın Organları	Hizmete Katkı Sağlayan	Orta	Orta	2. Derece

06.11.2023 ve 25.12.2023 tarihlerinde iç paydaşların yer aldığı Birim Danışma Kurulu toplantıları yapılmıştır.

İç paydaşların karar alma ve iyileştirme süreçlerine katılımı ile ilgili koşullar, ortamlar ve mekanizmalar, paydaşlardan gelen geri bildirimleri odak grup çalışmaları toplantılar yüz yüze görüşmeler, vb. mekanizmalar ile ölçmekte ve bu bildirimler sürekli iyileştirme döngüsünde temel oluşturmaktadır.

Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişine ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları bulunmamaktadır.

Kanıtlar

[1.2. Birim Danışma Kurulu Kararı.docx](#)

[2.2. Birim Danışma Kurulu Kararı.docx](#)

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Öğrencilerimiz, Uzaktan Eğitim Portalı-Mesaj, Öğrenci Bilgi Sistemi, Akademik Kurumsal e-Posta adresleri, dilek kutusu ve sosyal medya aracılığı ile dilek, şikâyet ve taleplerini iletebilmektedir.

Öğrenci geri bildirimleri görevli bölüm danışmanları, Fakültemiz öğrenci işleri birimi ve Fakülte Sekreterliği tarafından takip edilmektedir. 2023-2024 Eğitim Öğretim Yılı Güz Yarıyılı itibari ile de tüm akademik ve idari personelimiz ile öğrencilerimizin taleplerine karşılık veriyoruz.

Üniversitemiz Öğrenci Konseyi Yönergesi çerçevesinde bölüm ve program bazında yapılan öğrenci temsilciliği seçimleri sonrasında seçilen öğrenciler anılan yönergenin 11. maddesinde belirtilen görevleri tanımlı iş süreci doğrultusunda yürütürler. Temsilciler sorun, istek ve taleplerini yönetime aktararak karar alma mekanizmasında katılım sağlamış olmaktadır.

Fakültemiz iç paydaşlarından şikâyet, talep ve önerileri e-posta, sosyal medya, faks, telefon gibi online ortamlardan fakülte web sayfası formlar başlığı altında yer alan belgeler ile alınmaktadır. Ayrıca dilek ve öneri kutusu aracılığı ile de taleplerini iletebilmektedirler.

- Fakültemiz öğrenci işleri birimine yüz yüze yapılan bilgi ve belge talepleri anında cevaplanmakta olup e-posta ve telefon yoluyla yapılan talepler, öğrenci işleri biriminin yoğunluğuna göre sıraya alınarak cevaplanmaktadır.
- Güz, Bahar Yarıyılları uygulama takvimi ile akademik takvimde yer alan eğitim öğretim süreçleri eş zamanlı olarak takip edilmekte olup Fakültemiz web sitesinden gerekli duyuru ve ilanlar yapılmakta, talepte bulunan öğrencilerimize, öğrenci işleri birimi ve Fakülte Sekreterince ilgili yönerge, yönetmelik, mevzuat çerçevesinde bilgi verilmektedir.

Fakülte olarak anket çalışması yapılmamıştır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Programların genelinde öğrenci geri bildirimleri (her yarıyıl ya da her akademik yıl sonunda) alınmaktadır.

Kanıtlar

<https://www.bilecik.edu.tr/tip>

B. EĞİTİM - ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Fakültemizde 2023-2024 eğitim öğretim bahar yarı yılında eğitim yüz yüze sürdürülmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Tanımlı süreçler doğrultusunda; Kurumun genelinde, tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktıklarına uygun olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

<https://www.bilecik.edu.tr/tip>

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Fakültemizde zorunlu, fakülte seçmeli ve üniversite seçmeli dersler olmak üzere ders çeşitliliği sağlanmaktadır. Programda açılacak derslerin kararları Fakülte Yönetim Kurulunca belirlenmektedir. Programlarımızda ders dağılımı ders saati ve sayısı yerine AKTS üzerinden planlanmıştır. YÖK ve Üniversitemiz tarafından belirlenen ilke ve yöntemler dışında bu dağılıma dair standart ilke ve yöntemler söz konusu değildir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Ders dağılımı dengesine ilişkin tanımlı süreçlere uygun olarak kurum genelinde uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

https://bilecik.edu.tr/tip/Icerik/Ders_icerikleri

https://bilecik.edu.tr/tip/Icerik/Ders_Programi

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Fakültemizde öğretim üyeleri tarafından açılan derslerin bilgi paketleri dersi veren öğretim üyesi tarafından hazırlanmaktadır. Derslerin öğrenme kazanımları da öğretim üyeleri tarafından tanımlanmakta program çıktıları ile ders kazanımlarının uygunluğu da ilgili öğretim üyesi tarafından belirlenmektedir. Ders kazanımları ile program çıktıları arasındaki uyum hem program içi hem de program dışı açılan dersler için öğretim üyeleri tarafından gözetilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Ders kazanımları programların genelinde program çıktılarıyla uyumlandırılmıştır ve ders bilgi paketleri ile paylaşılmaktadır.

Kanıtlar

https://bilecik.edu.tr/tip/Icerik/Ders_Programi

https://bilecik.edu.tr/tip/Icerik/Ders_icerikleri

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Fakültemiz bünyesinde kredi transferleri ve ders tanınması “Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği” ve “Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Ders Açma, Muafiyet ve İntibak Esasları Yönergesi” gözetilerek intibak komisyonunca yapılmaktadır.

Dersler öğrenci iş yüküne (AKTS) uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

Olgunluk Düzeyi: (3) Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

Kanıtlar

https://bilecik.edu.tr/tip/Icerik/Ders_icerikleri

https://bilecik.edu.tr/tip/Icerik/Ders_Programi

<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/152892>

<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/59053>

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Fakültemizde her yarıyıl öncesinde toplanan akademik kurul toplantıları ile derslerin dağılımı, içeriği ve açılması düşünülen dersler tartışılmakta ve karara bağlanmaktadır. İç paydaş olan akademik personelin görüşleri akademik kurulda temsil edilmektedir.

Programda ders bazında yapılan değişiklikler eğitim bilgi sistemi üzerinden ders içerikleri ve öğretim programı güncellenerek kamuoyu ve paydaşların bilgisine sunulmaktadır.

Program ve ders öğrenme kazanımlarına ulaşıp ulaşılmadığını izleyen öğrencinin sınavlar ile (varsa) sunum ve ödevlerden aldığı notlar dışında bir sistem bulunmamaktadır.

Üniversitemizde programın amaçlarına ulaşıp ulaşmadığına ilişkin geri bildirimler mezun veya mezuniyet aşamasındaki öğrencilere yapılan anketlerle yapılmaktadır. Fakültemizde mezuniyet aşamasında öğrenci bulunmadığından henüz bir veri bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Programların genelinde program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizmalar işletilmektedir.

Kanıtlar

https://bilecik.edu.tr/tip/Icerik/Ders_icerikleri

https://bilecik.edu.tr/tip/Icerik/Ders_Programi

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Eğitim ve öğretim süreçleri Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği'ne uygun olarak ve uygulama takvimi çerçevesinde yürütülmekte; akademik takvimlerde duyurulmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde eğitim ve öğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kuralara uygun yönetilmektedir.

Kanıtlar

https://www.bilecik.edu.tr/main/Icerik/Akademik_Takvim_352c5

<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/152892>

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Birimimizde dersin verilmiş biçimi dersten sorumlu öğretim üyeleri tarafından belirlenip bilgi paketlerine işlenmektedir. Derslerin bir kısmı Fakültemiz laboratuvarlarında bir kısmı da sınıflarda işlenmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Programların genelinde öğrenci merkezli öğretim yöntem teknikleri tanımlı süreçler doğrultusunda uygulanmaktadır.

Kanıtlar

https://www.bilecik.edu.tr/main/Icerik/Akademik_Takvim_352c5

https://bilecik.edu.tr/tip/Icerik/Ders_icerikleri

https://bilecik.edu.tr/tip/Icerik/Ders_Programi

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Ölçme ve değerlendirme süreçleri Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği'ne uygun olarak yürütülmekte ve akademik takvimlerde- duyurulmaktadır.

Dezavantajlı gruplar için Engelli Öğrenciler Birim Koordinatörlüğü Yönergesinde yer alan unsurlar göz önünde bulundurulmaktadır.

Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirmeye dair birimizde ödev ve ders sunumları uygulanmaktadır. Her yarıyılın ilk haftaları içerisinde öğretim elemanları tarafından ders değerlendirme kriterleri belirlenmekte ve OBS üzerinden öğrencilere duyurulmaktadır.

Birimimizdeki ders bilgi paketleri öğrenci iş yükünü (AKTS) temel almakla birlikte ölçme ve değerlendirme uygulamalarının ders kazanımları ve güncellenmiş program yeterlilikleriyle henüz ilişkilendirilmemiştir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

https://bilecik.edu.tr/tip/Icerik/Ders_icerikleri

https://bilecik.edu.tr/tip/Icerik/Ders_icerikleri

https://bilecik.edu.tr/tip/Icerik/Ders_Programi

<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/152892>

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Öğrenci kabul süreci Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim- Öğretim Yönetmeliği'ne uygun olarak yürütülmekte ve üniversitemiz web sitesinde duyurulmaktadır. Öğrenci kabulünde ve ders intibaklarında önceki senelerin uygulaması devam ettirilmiştir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin planlar dahilinde uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Kurum/52300778>

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Üniversitemizde öğrenci yeterliliklerinin sertifikalandırılması Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim Öğretim Yönetmeliği çerçevesinde yapılmaktadır.

Ders içerikleri ve öğrenci iş yükleri (AKTS) ders bilgi paketlerine işlenmiştir. Bu bilgiler öğrencilerin talebi üzerine matbu olarak da kendilerine teslim edilebilmektedir. Böylece öğrenci iş yükleri değişim programlarında herhangi bir ek çalışmaya gerek kalmaksızın tanınmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin

uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

https://bilecik.edu.tr/tip/Icerik/Ders_icerikleri

https://bilecik.edu.tr/tip/Icerik/Ders_Programi

<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Kurum/52300778>

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Fakültemiz Üniversitemiz Sağlık Kompleksi A bloğunda eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

[Tıp Fakültesi Kat Planları 2.pdf](#)

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Öğrenciler –yüz yüze veya uzaktan eğitimde- akademik danışmanlarına ilk adım olarak Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) üzerinden mesaj yolu ile veya e-posta üzerinden ulaşabilmektedir. Ayrıca öğrenci görüşme saatleri içerisinde veya bu saatlerin dışında randevu alarak yüz yüze veya sabit dahili telefonlar üzerinden danışmanları ile görüşebilmektedirler.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumda öğrencilerin akademik gelişim ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri tanımlı ilke ve kurallar dahilinde yürütülmektedir.

Kanıtlar

<http://uedestek.bilecik.edu.tr/>

<https://www.bilecik.edu.tr/>

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Üniversitemizde yemekhane, kütüphane, sağlık ve bilişim gibi tesis ve altyapılara ait hizmetler rektörlüğümüz daire başkanlıkları tarafından karşılanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde tesis ve altyapı erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Üniversitemiz YÖK tarafından düzenlenen “Engelsiz Üniversite Projesi” kapsamında, turuncu bayrak ödülü almış olup, bütün öğrencilerin adil ve doğru bir şekilde ölçme ve değerlendirmeye tabi tutulması, fırsat eşitliğini sağlamak ve eğitim sürecini engelli öğrenciler için de anlamlı hale getirmek üzere; engelli öğrencinin sınavlarla ilgili süre, mekân, materyal, refakatçi okuyucu sağlamak ve engelin doğasından kaynaklanan farklılıklara göre gerekli tedbirler alınmaktadır. Üniversitenin ortak uygulamaları dışında birimize özel dezavantajlı öğrenci gruplarına sunulacak hizmetlerle ilgili planlama ve uygulamalar söz konusu değildir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin uygulamalar yürütülmektedir.

Kanıtlar

<https://aday.bilecik.edu.tr/index.php/saglik-hizmetleri-ve-engelsiz-yasam/>

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Birimimizde Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'nın faaliyetleri dışında 2023 yılında öğrencilere yönelik yıllık sportif, kültürel, sosyal faaliyet yapılmamıştır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

2023 yılında atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri ve uygulanmasına yönelik rektörlük tarafından belirlenen mevcut uygulamalar devam ettirilmiş; bu konuda izleme ve iyileştirme yapılmamıştır. Akademik kadronun uzmanlık alanı ile yürüttükleri ders arasında uyumun sağlanmasına yönelik olarak, öncelikle dersler büyük oranda ilgili anabilim dalında kadrosu bulunan öğretim elemanı tarafından verilmekte; ilgili anabilim dalında öğretim elemanı yoksa bölümdeki en yakın alanlardan öğretim elemanı görevlendirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarda (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır.

Kanıtlar

<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/95751>

<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Kurum/52300778>

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Üniversitemiz Açık ve Uzaktan Öğrenme Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından öğretim elemanlarına yönelik faaliyetler dışında birimizde 2023 yılında öğretim yetkinlikleri ve gelişimine dair bir faaliyet ya da öğretim elemanlarının izleme ve iyileştirme süreçlerine katılımı olmamıştır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır.

Kanıtlar

https://bilecik.edu.tr/ue/Icerik/Sisteme_Giri%C5%9F_972a7

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Üniversitenin bünyesindeki Bilim İnsanı Destekleme Koordinatörlüğü (BİDEK) ve Bilimsel Araştırmaları Projeleri Koordinatörlüğü üzerinden öğretim elemanlarının yurt dışı ve yurt içi bilimsel toplantılara katılımının desteklenmesi ve akademik teşvik ödeneği uygulaması söz konusudur. Bunların dışında birimize özel eğitim kadrosunun eğitim-öğretim performansını takdir-tanıma ve ödüllendirmek üzere yapılan planlama, uygulama ve iyileştirme bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Teşvik ve ödüllendirme uygulamaları kurum geneline yayılmıştır.

Kanıtlar

bilecik.edu.tr/bidek/

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Araştırma faaliyetleri birimimizde bireysel olarak yürütülmektedir. Yapılan araştırmalar Personel Veri Sistemi üzerinden izlenebilmektedir. Yayınlanan makaleler, kitap bölümleri, bil- diriler vs. gibi çalışmalara dair bilgiler her araştırmacı tarafından YOKSİS sistemine girilerek güncel tutulması beklenmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde araştırma süreçlerin yo"netimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Kurum/52300778>

<https://bpbs.bilecik.edu.tr/>

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Fakültemizde araştırma-geliştirme kaynaklarının araştırma stratejisi doğrultusunda yönetildiğini gösteren kanıt bulunmamaktadır.

Fakültemizde araştırma çerçevesinde yapılan stratejik ortaklık bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (2) Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Fakültemiz, araştırma stratejisi gereği çeşitli kurumlarla yapılacak araştırma faaliyetlerini desteklemekte, gerek idari yönetim tarafından koordine edilen, gerekse fakültemiz öğrenci toplulukları aracılığıyla düzenlenen etkinliklerde alanında uzman konuklarla bir araya gelinerek eğitici ve öğretici tartışma ve araştırma ortamları oluşturmaktadır. Fakültemizin araştırma ve geliştirme etkinlikleri için gerekli fiziki ve teknik alt yapı ile mali kaynak oluşturulması ve bu kaynakların uygun bir şekilde kullanımına yönelik politikası henüz planlama aşamasındadır. Fakültemiz dönem sonlarında öğretim elemanlarımızdan akademik faaliyet raporlarını hazırlayarak ilgili birim sorumlusu aracılığıyla dekanlığa iletmelerini istemektedir. Fakültemiz bu raporlardan yola çıkarak öğretim elemanlarımızın akademik çalışma ve faaliyetlerinin yanı sıra proje bilgilerine de ulaşabilmektedir. Bu bilgiler yılsonunda yapılan akademik değerlendirme ve raporlama çalışmalarında kullanılmaktadır.

Öğretim üyeliğine atama ve yükseltmelerde 2547 sayılı Kanun'un ilgili maddelerinde tanımlanan koşullara ilave olarak "Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği ve Öğretim Üyeliğine Atanma ve Yükseltme Yönergesi" ile tanımlanmış akademik faaliyetlerden kazanılan puanlar esas alınarak akademik personelin yetkinliği bu ilkeler çerçevesinde güvence altına alınmıştır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

Kanıtlar

<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Kurum/52300778>

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Ulusal ortak programlar kapsamında Sakarya Üniversitesi ile Üniversitemiz arasında imzalanan protokol gereği Fakültemiz öğrencilerinin bir kısmı Sakarya Üniversitesinde eğitim görmektedirler.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma

faaliyetleri yürütülmektedir.

Kanıtlar

[Protokol.pdf](#)

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Fakültemiz akademik personelinin araştırma performansını ölçmek üzere her sene sonunda o yıl içerisinde yapılan faaliyetler için yazılı beyan talep edilmektedir. Diğer yandan akademik teşvik yönetmeliği çerçevesinde bir önceki yılda yapılan akademik faaliyetlere ilişkin akademik personel her yıl başlangıcında başvurularını yapabilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

[Akademik Teşvik.pdf](#)

D. TOPLUMSAL KATKI

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Bu konuda Fakültemiz tarafından düzenlenen bir çalışma yoktur.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.