

2026 YILI NİSAN DÖNEMİ

KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI TUTANAĞI

KURUM BİLGİLERİ		SENDİKA BİLGİLERİ	
Kurum Adı	Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi	Sendika Adı (En çok üyesi olan)	Türk Eğitim-Sen ve Türk Sağlık-Sen
Toplantı Tarihi	28 Nisan 2026	Toplantı Dönemi	Nisan 2026
Toplantı Yeri	Senato Salonu	Toplantı Saati	10.30

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22. maddesi ile Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik'in 14. maddesi gereği oluşturulan Kurum İdari Kurulu 28 Nisan 2026 tarihinde saat 10.30'da Üniversitemiz Genel Sekreteri Muhammet BÜYÜK başkanlığında toplanarak aşağıdaki gündem maddelerini görüşmüş, düzenlenen tutanak imza altına alınmıştır.

GÜNDEM :

- 1- Akademik Talepler
- 2- İdari Talepler
- 3- Sosyal Talepler
- 4- Ek Talepler

1. No.lu Talep: Bir önceki Kurum İdari Kurul toplantısında görüşülen taleplerin kararları hakkında konuşulması,

2025/2 Kurum İdari Kurul toplantısında alınan kararlar üzerinde değerlendirmeler yapıldı.

2 . No.lu Talep: Kampüs alanı içerisinde elektrikli araç şarj istasyonu kurulmasına yönelik ihtiyaç, talep ve fizibilite konularının değerlendirilmesi talebi,

Daha önce de bu konuda sektördeki firmalar ile görüşüldüğü ancak yeterli araç kapasitesi olmadığından olumsuz değerlendirildiği ve konunun tekrar firmalar nezdinde görüşüleceği bilgisi verildi.

- 3. No.lu Talep: Kampüs içerisinde yeme-içme, araç yıkama tesisi, PTT ve PTT Kargo şubesi vb. alternatif işletmelerin kurulmasına yönelik gereksinimlerin belirlenmesi ve uygulanabilirlik durumunun araştırılması talebi,**

Kampüs yerleşkemizde çeşitli işletmelerin içerisinde bulunabileceği merkezi bir alan belirleme çalışmasının olduğu ve bu alanda alternatif işletmelerin de Üniversitemize kazandırılmasının planlandığı bilgisi verildi.

- 4. No.lu Talep: Görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavı için iş barışı bozulmayacak şekilde planlama yapılması talebi,**

Kamu kaynağını etkin ve verimli kullanmak adına Üniversitemizin ihtiyaçları dikkate alınarak karar verileceği bildirildi.

- 5. No.lu Talep: Yıl içerisinde geçici görevlendirme kapsamında başka kurumlara görevlendirilen ve kuruma gelen personel sayılarının bilgilendirilmesi talebi,**

Bu tarz görevlendirmelere dair bilgilerin ilgili kurum ve birimlerle resmi yazışma sürecinde paylaşıldığı bilgisi verildi.

- 6. No.lu Talep: Teknik hizmetler sınıfında kadrosu bulunmasına rağmen idari görevlerde çalışan personel olup olmadığının, 4/B statüsünde istihdam edilen personelin alım şartlarına uygun görevlerde çalıştırılıp çalıştırılmadığının tespiti; varsa gerekçelerinin ve bu durumun Teknik hizmet yapmak üzere maaş farkı almalarını kamu kaynak israfına sebep olup olmadığının değerlendirilmesi talebi,**

Üniversitemiz birimlerinin yararı ve kamu hizmetinin devamlılığının sağlanmasına yönelik uygulamaların yapıldığı bilgisi verildi.

- 7. No.lu Talep: Kullanılmayan izinlere sahip personelin mağdur edilmemesi talebi.**

İlgili mevzuat hükümleri doğrultusunda yıllık izinlerin kullandırıldığı bilgisi verildi.

- 8. No.lu Talep: Halı sahada mevcut zemin bozulmaları nedeniyle oluşan sakatlanma risklerinin giderilmesi adına bakım-onarım veya zemin yenileme çalışmalarının yapılması talebi,**

Bu ve buna benzer maddi kaynaklı sorunlarımız için Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı nezdinde gerekli girişimlerde bulunulduğu bilgisi verildi.

9. No.lu Talep: Rektörlük binası ile eski öğrenci yemekhanesi arasında kalan yol başta olmak üzere, kampüs içinde inşaat faaliyetleri nedeniyle bozulan yolların tespit edilerek gerekli bakım ve onarım çalışmalarının yapılması talebi,

Kampüsümüz içerisindeki yollarda sıcak asfalt çalışmasına başlanılmış olup bütçe ve imkanlar dahilinde kampüsümüzün kalan yollarının da asfaltlanmasının adım adım gerçekleştirileceği bildirildi.

10. No.lu Talep: Mevcut ekonomik koşullar göz önünde bulundurularak, BAP bütçe kalemlerinin yeniden değerlendirilmesi; akademik faaliyetlerin sürdürülebilirliğini sağlamak ve bilimsel üretkenliği desteklemek amacıyla bütçe ödeneklerinin güncel ihtiyaçlar doğrultusunda artırılması talebi,

Üniversitemizin imkanları ve bütçesi çerçevesinde BAP payının artırımının değerlendirileceği bilgisi verildi.

11. No.lu Talep: Merkez kampüs yollarında gözlemlenen trafik ihlallerinin (ters yön, aşırı hız, yaya önceliği ihlali vb.) can güvenliğini tehdit ettiği tespitiyle; öncelikle tüm paydaşlara (personel, öğrenci, ziyaretçi) yönelik uyarı süreçlerinin başlatılması, ihlallerin devamı halinde ise statüsüne bakılmaksızın ilgili araçların kampüs girişlerinin süresiz veya süreli olarak kısıtlanmasına yönelik idari/hukuki prosedürlerin oluşturulması talebi,

Gerekli uyarıların yapıldığı ancak sorunun devam ettiğinin anlaşıldığı, alınabilecek önlemler üzerine çalışmalar yapıldığı bilgisi verildi.

12. No.lu Talep: Yürürlüğe girecek olan yeni kriterlerde yer alan "son 2 yıl" şartının; yalnızca asgari puan istenen alanlarda mı yoksa puanlanan tüm faaliyetlerde mi geçerli olacağına netleştirilmesi; olası yorum farklılıklarını gidermek amacıyla uygulama kılavuzuna örnek senaryolar eklenmesi hususu talebi,

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesi'nin 10. maddesinde ;

(7) Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk atama için yapılacak başvurularda adayın;

- Başvurulan kadro ilanının tarihi itibarıyla geriye dönük iki yılı kapsayan dönemdeki* faaliyetleri ile Tablo 1'deki "Ek-1'de Yer Alan Tablodaki Maddelerden Gereken Asgari Şartlar" 1 sağlaması,

- Başvurulan kadro ilanının tarihine kadar olan tüm faaliyetleriyle Tablo 1'deki "Asgari Toplam Puan" 1 "Ek-1'de Yer Alan Tablodaki Maddeler"den sağlaması gerekmektedir.

(*İlan tarihi itibarıyla geriye dönük iki yıllık dönemin başlangıcı, geriye dönük iki yıla denk gelen ilgili yılın 1 Ocak tarihi olarak kabul edilir ve bu tarihten itibaren gerçekleştirilen faaliyetler dikkate alınır.) ibaresinin yer aldığı bildirildi.

13. No.lu Talep: 15 Haziran'da yeniden atanma için gelecek yılın ders planlanması istenmektedir. Henüz kontenjanlar açıklanmamışken mevcut hocaların gelecek sene vereceği derslerin planlanması konusunda ortada bir belirsizlik bulunmaktadır. Üniversitemiz genelinde özellikle MYO' larda bulunan ve bölümü kapalı bulunan akademik personelin başka birim ya da bölümlerde değerlendirilmesine ilişkin olarak bir adım atılıp atılmaması durumun değerlendirilmesi talebi,

Öğretim Görevlilerimizin yeniden atanması konusunda ilgili mevzuat hükümleri uyarınca işlem yapılacağı bilgisi verildi.

14. No.lu Talep: Öğrenci sayılarındaki artışa rağmen öğretim elemanı ve destek personeli planlamasının aynı oranda yapılmaması nedeniyle akademik iş yükü artmaktadır. Özellikle uygulamalı alanlarda ders, sınav, danışmanlık ve idari görevlerin sınırlı kadrolar üzerinde yoğunlaşması eğitim kalitesi ve iş yükü dengesini olumsuz etkilemektedir. Kontenjan planlamalarında fiziksel altyapı, laboratuvar kapasitesi ve insan kaynağının birlikte değerlendirilmesi hususu talebi,

Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü nezdinde personel alımı için gerekli görüşmelerin ve resmi yazışmaların yapıldığı bildirildi.

15. No.lu Talep: Laboratuvar süreçlerinin aksamaması, cihazların periyodik bakımlarının sağlanması ve sürdürülebilir bir eğitim altyapısı için mevcut teknik personel eksikliğini giderilmesi; bu ihtiyacın karşılanmasıyla akademik personelin asıl faaliyetlerine (eğitim ve araştırma) odaklanmasının sağlanması konusunun görüşülmesi talebi,

Üniversitemizin personel ihtiyacının belirlendiği ve bu ihtiyacın giderilmesi için gerekli resmi süreçlerin yürütüldüğü bilgisi verildi.

16. No.lu Talep: Her yıl yapılan anket ve memnuniyet değerlendirmeleri önemli olmakla birlikte, bu süreçlerden elde edilen sonuçların çalışanlar nezdinde yeterince karşılık bulmadığı görülmektedir. Geri bildirim mekanizmalarının yalnızca veri toplama amacıyla sınırlı kalmaması, elde edilen sonuçların somut, görünür ve ölçülebilir iyileştirme adımlarına dönüştürülmesi hususu talebi,

Üniversitemiz bünyesinde yapılan anketlerin önemsendiği ve ilgili birimlerle paylaşıldığı bilgisi verildi.

17. No.lu Talep: Üniversitemizin eğitim ve araştırma süreçlerinin büyük ölçüde dijitalleşmesi göz önünde bulundurularak; akademik personelin ve özellikle genç akademik kadroların (Araştırma Görevlileri vb.) dijital iş akışlarını daha verimli yürütebilmeleri amacıyla standart bilişim donanımı (dizüstü bilgisayar vb.) desteği sağlanması talebi,

Üniversitemizin imkanları ve bütçesi çerçevesinde değerlendirmelerin yapıldığı bilgisi verildi.

18. No.lu Talep: Üniversitemizin bilimsel çıktı kalitesini ve akademik üretkenliğini doğrudan etkileyen; ofis programları, AutoCAD, CFD analiz yazılımları, CAD/CAM ve SketchUp gibi temel teknik yazılımların kurumsal lisans kapsamına alınması. Mevcut yazılım eksikliğinin akademik çalışma süreçlerinde aksamalara ve sınırlayıcı etkilere yol açmasının giderilerek, araştırmacıların güncel teknolojik araçlara erişiminin sağlanması hususunun görüşülmesi talebi,

Bu konuda gerekli ön çalışmanın yapıldığı ancak ortaya çıkan maliyetin yüksek olması nedeniyle bir sonraki bütçe planlamasında değerlendirilmesine karar verildiği bilgisi verildi.

19. Meslek Yüksekokulu bünyesinde lisansüstü öğrenci bulunmaması nedeniyle, öğretim elemanları doçentlik kriterleri kapsamında yer alan lisansüstü tez danışmanlığı gibi faaliyetleri yerine getirmekte güçlük yaşamaktadır. Bu durum akademik ilerleme açısından dezavantaj oluşturmaktadır. Söz konusu hususta gerekli iyileştirmelerin yapılması talebi,

Lisansüstü derslerin ilgili fakültelerin bölümleri uhdesinde olduğu ve ilgili mevzuat hükümlerine göre işlem yapıldığı bilgisi verildi.

20. Üniversitemizin eğitim-öğretim yapısı içinde farklı misyonlara sahip olan Fakülteler ve Meslek Yüksekokullarının (MYO), özgün çalışma koşulları ve faaliyet alanları göz önünde bulundurularak; yükseltme ve atanma kriterlerinin "birim bazlı" ve "misyon odaklı" olarak yeniden düzenlenmesi hususunun görüşülmesi talebi,

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi'nin yeni değişikliği ancak talebin sonraki yenileme çalışmalarında değerlendirileceği bilgisi verildi.

21. Akademik yükselme kriterlerinin sık aralıklarla değiştirilmesi, akademik personel açısından motivasyonu ve kuruma olan aidiyet bağını zayıflatmaktadır. Gerekli özenin gösterilmesi talebi,

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi'nde Üniversitemizin ve Akademinin gelişen ve değişen yapısına hizmet etmek adına, genel çerçevede bir değişikliğin ilgili mevzuat hükümlerine göre yapıldığı bilgisi verildi.

2026/1 KİK Gündeminde yer alan talepler için yapılan bilgilendirmeler ve verilen kararlar Üniversite Yönetimi ve Yetkili Sendika Heyetince imza altına alınmıştır.

Toplantımızda başka görüşülecek konu bulunmadığı için karşılıklı iyi dilek ve temennilerden sonra 28 Nisan 2025 tarihi saat 12.00'de Kurum İdari Kurul Toplantısına son verilmiştir.