

2023 YILI BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

(STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI)

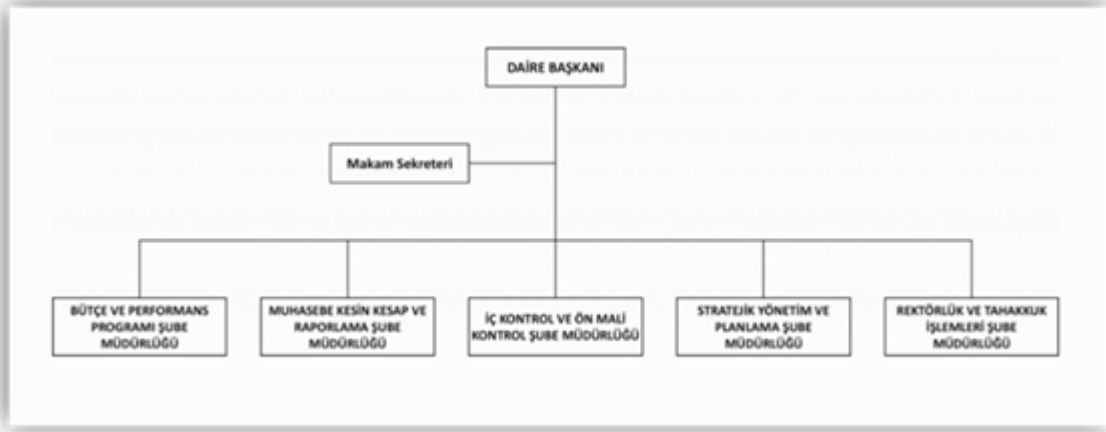
A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Yönetişim modeli ve organizasyon şeması, görev tanımları, iş akış, süreç,leri

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nın organizasyon şeması aşağıda verilmiştir.



Daire Başkanlığımızın görev tanımları ([A.1.1.1](#)) ve iş akış süreçleri ([A.1.1.2](#)) tanımlanmıştır, gerçeği yansıtmaktadır ve internet sitemizde yayınlanarak paydaşlarımızın erişimine sunulmaktadır.

Karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; öngörülen yönetim modeli ile gerçekleşmenin karşılaştırılması

Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planı hazırlanırken katılımcı bir anlayışla hazırlamaya özen gösterilmiştir. Bu süreçte dış paydaş görüşleri alınmış ve iç paydaşların da geniş bir katılımcı grubuyla temsil edildiği bir ekiple üniversitemiz stratejik planı hazırlanmıştır

(A.1.1.3). Buna ek olarak birimimizde görev alan personellerin görev dağılımları net bir şekilde belirlenmiş olup gerekli sorumluluklar verilmiş ve bağımsız hareket kabiliyeti olanağı tanınmıştır.

Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planı'nda bulunan amaç, hedef ve göstergelere ilişkin birimlerden gelen görüşler 2022-2023 yılı boyunca toplanmış ve güncellenmeye ihtiyaç duyulan hedef ve performans göstergeleri tespit edilmiştir. Konu hakkında gerekli çalışmalar yapılarak revize talebi Strateji Geliştirme Kurulu'na sunulmuş ve onay alındıktan sonra T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'na gönderilmiştir. Üniversitemiz 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı, nihai haliyle web sitesinde yayınlanarak kamuoyu ile de [paylaşmıştır](#) (A.1.1.4 ve A.1.1.5).

Kurumun yönetim ve idari alanlarla ilgili politikasını ve stratejik amaçlarını uyguladığına dair uygulamalar

Üniversitemizin 2022-2026 Stratejik Planı'nda kurumsal politikalara ilişkin performans göstergeleri belirlenmiş ve düzenli olarak izlenmekte, değerlendirilmektedir. Stratejik planımızda 'Kurumsallaşma' amacına (A.1.1.6) yer verilmiş ve bu amaca bağlı hedef ve performans göstergeleri belirlenmiştir. İlgili göstergelerdeki gelişmeler altı aylık zaman periyotlarında izlenmektedir.

Yönetim ve organizasyonel yapılanma uygulamalarına ilişkin izleme ve iyileştirmeler

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca Üniversitemizin İzleme ve Değerlendirme Raporları hazırlanmakta olup internet sitesinde yayınlanmak suretiyle kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Raporların hazırlık sürecinde doğru veriyi doğru zamanda pratik bir yolla birimlerden alma ihtiyacı olduğu Daire Başkanlığımız tarafından tespit edilmiştir. Bu sebeple 2023 yılında yazılım desteği alınmış ve bu yazılım üzerinden performans göstergesindeki gerçekleşme ve değerlendirmeler takip edilmeye başlanmıştır. Bu faaliyette amaç birimlerin sorumlu oldukları performans göstergelerini diledikleri zaman görebilmeleri ve bu göstergelerdeki gelişmelerin dönemler bazında kaydedilmesi suretiyle kurumsal hafızaya katkıda

bulunmaktadır. Bu iyileştirmenin ilerleyen zamanlarda geliştirilmesi planlanmaktadır (A.1.1.7).

Kanıt Belgeler:

A.1.1.1:

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/G%C3%B6rev_Tan%C4%B1mlar%C4%B1_90efb

A.1.1.2:

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/%C4%B0%C5%9F_Ak%C4%B1%C5%9F_S%C3%BCr%C3%A7lerimiz_efd3f

A.1.1.3stratejik_plan_hazirlik_süreci.pdf

A.1.1.4

https://www.bilecik.edu.tr/dosya/7077_fcbd_Stratejik_Plan_2022-2026%20g%C3%BCncellenmi%C5%9F%20versiyon.pdf

A.1.1.5

A.1.1.5str_plan_guncelleme_karsilastirma_cetveli.pdf

A.1.1.6kurumsallasma.pdf

A.1.1.7stratejik_yonetim_bilgi_sistemi_yazi.pdf

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

Kanıtlar

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/G%C3%B6rev_Tan%C4%B1mlar%C4%B1_90efb

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/%C4%B0%C5%9F_Ak%C4%B1%C5%9F_S%C3%BCr%C3%A7lerimiz_efd3f

[A.1.1.3stratejik_plan_hazirlik_süreci.pdf.pdf](#)

[A.1.1.4guncelleme_hakkinda.pdf.pdf](#)

[A.1.1.5str_plan_guncelleme_karsilastirma_cetveli.pdf.pdf](#)

[A.1.1.6kurumsallasma.pdf.pdf](#)

[A.1.1.7stratejik_yonetim_bilgi_sistemi_yazi.pdf.pdf](#)

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Yükseköğretim ekosistemi içerisindeki değişimleri, küresel eğilimleri, ulusal hedefleri ve paydaş beklentilerini dikkate alarak kurumun geleceğe hazır olmasını sağlayan çevik değişim yönetim modeli

Üniversitemizde böyle bir yönetim modeli olmamakla birlikte yapılan faaliyetlerde çevik bir kurum özelliği göstermeye dikkat edilmektedir. [2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı](#) hazırlanırken ve plan içerisindeki amaç, hedef, performans göstergeleri belirlenirken [2018 Kurumsal Geri Bildirim Raporu](#)'nda ulunan Üniversitemizin geliştirmeye açık yönlerinin dikkate alınması bu tür faaliyete örnek verilebilir.

Değişim planları, yol haritaları

Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planı hazırlanırken durum analizi yapılmasına ek olarak değişim planları ve yol haritaları da belirlenmiş ve Farklılaştırma Stratejisi başlığı altında ele alınmıştır. Üniversitemiz konum tercihinde eğitim odaklı ve araştırma odaklı üniversite değerlendirmesi yapılmış ve başarı bölgesi tercihi gerekli açıklamalarla belirtilmiştir. Üniversitemiz, konum ve başarı bölgesi tercihi doğrultusunda eğitim yöntemlerinde yenilik yapmak, eğitim programlarını güncellemek, öğretim elemanı nitelik ve niceliğini, ulusal ve uluslararası iş birliklerini, öncelikli alanlardaki projelerini artırmak, araştırma merkezlerini çeşitlendirmek, kurumsal kimlik ve markalaşmaya ilişkin faaliyetler gerçekleştirmek suretiyle hizmet sunumuna değer katacaktır. Buna ek olarak Üniversitemiz, yetkinliklerini en verimli şekilde yöneterek, konum, başarı bölgesi ve değer sunum tercihlerini desteklemeyi amaçlamaktadır. Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planı'nda, Üniversitemiz 'Konum Tercihi', 'Başarı Bölgesi Tercihi', 'Değer Sunumu' ve 'Temel Yetkinlik Tercihi' başlıkları mevcut olup ilgili kısım kanıt olarak ek dosyada sunulmaktadır (A.1.3.1). Söz konusu kanıt değişim planları ve yol haritaları hususunda daha geniş bilgiler içermektedir. Konuya dair bir

değişiklik ihtiyacı görülmediğinden 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı'nda bu kısımda bir değişiklik yapılmamıştır.

Çevre analizi raporu

Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Plan'ı hazırlanırken politik, ekonomik, sosyo-kültürel, teknolojik, yasal, çevresel faktörler analiz (PESTLE Analizi) (A.1.3.2) edilmiştir. Pestle analizi yapılırken söz konusu faktörler hakkında tespitler, üniversiteye etkisi ve bu konu hakkında neler yapılması gerektiği de dikkate alınmıştır. Konuya dair bir değişiklik ihtiyacı görülmediğinden 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı'nda bu kısımda bir değişiklik yapılmamıştır.

Gelecek senaryoları

Üniversitemiz 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı'nda Üniversitemizin gelecek 5 yıl için amaçları, hedefleri ve performans göstergeleri belirlenmiştir. Buna göre eğitim, ar-ge, toplumsal katkı, girişimcilik ve kurumsallaşma olmak üzere 5 amaç, bu amaçlara bağlı 23 hedef ve 109 performans göstergesi bulunmaktadır. Bunlara ek olarak karşılaşılabilecek risklerin, tespit ve ihtiyaçların neler olduğu ve tahmini maliyetler de belirlenerek ilgili kısma eklenmiştir. İlgili kısım 2022-2026 Stratejik Güncellenmiş Planı'nda 'Strateji Geliştirme: Amaç, Hedef ve Performans Göstergesi ile Stratejilerin Belirlenmesi' başlığı altında yer almakta olup kanıt olarak ek dosyada sunulmaktadır (A.1.3.3).

Kıyaslama raporları

Birimimizde böyle bir rapor bulunmamaktadır.

Yenilik yönetim sistemi

Birimimizde böyle bir sistem bulunmamaktadır.

Değişim ekipleri belgeleri

Değişim ekibi belgeleri Kalite Koordinatörlüğü tarafından sunulacaktır.

Kanıt Belgeler:

A.1.3.1

A.1.3.1 farklılaştırma_stratejisi_konum_tercihi_değer_sunumu_yetkinlikler.pdf

A.1.3.2

A.1.3.2 pestle_analizi.pdf

A.1.3.3

A.1.3.3 amac_hedef_performans.pdf

Olgunluk Düzeyi: (4) Amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen değişim yönetimi uygulamaları izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

[A.1.3.1 farklılaştırma_stratejisi_konum_tercihi_değer_sunumu_yetkinlikler.pdf.pdf](#)

[A.1.3.2 pestle_analizi.pdf.pdf](#)

[A.1.3.3 amac_hedef_performans.pdf.pdf](#)

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Görev tanımı

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nın [görev tanımları](#) belirlenmiş ve internet sayfasına eklenerek kamuoyu ile paylaşılmaktadır (A.1.4.1).

İş akış şeması

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nın [iş akış süreçleri](#) belirlenmiş ve internet sayfasına eklenerek kamuoyu ile paylaşılmaktadır (A.1.4.2).

İzleme ve Değerlendirme Raporları

Üniversitemizde her yıl Stratejik Plan İzleme ve Stratejik Plan Değerlendirme Raporu hazırlanmaktadır. Bu raporlarda birimlerden gelen bilgiler baz alınarak stratejik planda bulunan amaç, hedef ve performans göstergelerinin değerlendirilmesi yapılmakta ve Üniversitemiz Strateji Geliştirme Kurulu'nun onayı alındıktan sonra T.C Strateji Bütçe Başkanlığı'na gönderilmektedir. Stratejik Plan İzleme ve Stratejik Plan Değerlendirme Raporu web sitemizde yayınlanarak kamuoyu ile [paylaşılmaktadır](#) (A.1.4.3).

İzleme ve Değerlendirme Raporları'na dair veri girişlerinin daha hızlı ve pratik yapılması, yıllar bazında girilen verilerin karşılaştırmalı olarak görülebilmesi, kurumsal hafızanın güçlendirilmesi amacıyla güncel veri toplama döneminde yazılım kullanılmaya başlanmıştır (A.1.4.4).

Geri bildirim yöntemleri

Birimimiz web sayfasındaki iletişim kısmından görüş öneri ve geri bildirimler alınabilmektedir. Buna ek olarak CİMER üzerinden gelen geri bildirimler de dikkate alınmaktadır.

Kanıt Belgeler:

A.1.4.1

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/G%C3%B6rev_Da%C4%9F%C4%B1mlar%C4%B1_8356b

A.1.4.2

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/%C4%B0%C5%9F_Ak%C4%B1%C5%9F_S%C3%BCre%C3%A7lerimiz_efd3f

A.1.4.3

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Stratejik_Plan_%C4%B0zleme_ve_De%C4%9Ferlendirme_b9a6c

A.1.4.4.

A.1.4.4.stratejik_yonetim_bilgi_sistemi_ust_yazi

Olgunluk Düzeyi: (5) İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/G%C3%B6rev_Da%C4%9F%C4%B1mlar%C4%B1_8356b

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/%C4%B0%C5%9F_Ak%C4%B1%C5%9F_S%C3%BCre%C3%A7lerimiz_efd3f

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Stratejik_Plan_%C4%B0zleme_ve_De%C4%9Ferlendirme_b9a6c

[A.1.4.4.stratejik_yonetim_bilgi_sistemi_ust_yazi.pdf.pdf](#)

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik ile ilişkili olarak benimsenen ilke, kural ve yöntemler

5018 Sayılı Kanun Md. 41’de ‘Üst yöneticiler ve bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince, hesap verme sorumluluğu çerçevesinde, her yıl faaliyet raporu hazırlanır. Üst yönetici, harcama yetkilileri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını esas alarak, idaresinin faaliyet sonuçlarını gösteren idare [faaliyet raporunu](#) (A.1.5.1) düzenleyerek kamuoyuna açıklar’ denmektedir. 5018 Sayılı Kanun ve Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik gereği kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik ile ilişkili olarak benimsenen ilke, kural ve yöntemler olarak Birimimiz ve Üniversitemiz web sayfasından mali rapor ve istatistikler erişime [sunulur](#) (A.1.5.2). Ayrıca mevzuatı gereği hazırlanan tüm raporlar ilgili bakanlıklarına ve üst makamlara resmi yazı ile gönderilmektedir.

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirliğe ilişkin uygulama

Kurumumuzun tüm iş ve işlemleri Sayıştay denetimine tabi olup yıllık olarak Sayıştay Denetim Raporu paylaşılmaktadır. Ayrıca, internet sayfamızda hazırlamış olduğumuz tüm raporlar ve birimimizin çalışmalarına ilişkin bilgiler yer almaktadır.

İç ve dış paydaşların kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlikle ilgili memnuniyeti ve geri bildirimleri

Üniversitemizde iç ve dış paydaşlarla düzenlenen (öğrenci ve personel memnuniyet anketleri) anket sonuçlarına 2022-2026 Stratejik Planı'nda yer verilmiştir. Hesap verilebilirliğe ilişkin olarak mevzuatımız çerçevesinde sorumlu olduğumuz raporlamalar yapılmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarına ilişkin izleme ve iyileştirme çalışmaları

Değişen mevzuat çerçevesinde oluşan yenilikler takip edilmekte ve yeni mevzuata uygun iyileştirmeler yapılmaktadır.

Kanıt Belgeler:

A.1.5.1

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Faaliyet_Raporlar%C4%B1_ecdb2

A.1.5.2

<https://bilecik.edu.tr/strateji>

Olgunluk Düzeyi: (5) İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Faaliyet_Raporlar%C4%B1_ecdb2

<https://bilecik.edu.tr/strateji>

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Misyon

Kaliteli eğitim-öğretim hizmeti sunmak, her bakımdan alanında donanımlı ve kültürel değerlerimize bağlı bireyler yetiştirmek, özgün bilimsel araştırmalar yapılmasını sağlayarak ülkemize ve insanlığa hizmet edebilmektir.

Vizyon

Kaliteli eğitim-öğretim hizmetleriyle ve özgün bilimsel çalışmalarıyla tercih edilen, kurum kimliği ve kültürüyle geleneği olan ve şehriyle bütünleşerek geleceğe ışık tutan bir üniversite olabilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Stratejik Plan ve Geliştirilme Süreci

Stratejik Plan Hazırlık Süreci ve Planın Sahiplenilmesi

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi “2022-2026 Dönemi Stratejik Planı” hazırlık çalışmalarının başladığı, 26/10/2020 tarihli Rektör imzalı Stratejik Plan Genelgesi'nin yayımlanması ile tüm birimlere duyurulmuştur. Stratejik Plan Genelgesi'nde Stratejik Plan çalışmalarını üst düzeyde yönlendirmek üzere bir Strateji Geliştirme Kurulunun kurulduğu, çalışmaların bizzat Rektör'ün koordinasyonunda yürütüleceği de belirtilmiştir.

Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planı'na ilişkin hazırlanmakta olan İzleme ve Değerlendirme Raporu hazırlık süreçlerinde birimlerden gelen görüşler birimimiz tarafından titizlikle ele alınmış ve yapılan değerlendirmeler sonucunda mevcut planda güncelleme yapma ihtiyacı olduğu tespit edilmiştir. Konuya ilişkin gerekli çalışmalar yapılarak güncellenmesi planlanan hedef ve göstergeler üst yönetime ve Strateji Geliştirme Kurulu'na sunulmuştur (A.2.2.1). Onay alındıktan sonra Üniversitemiz 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'na gönderilmiş ve

internet sayfamızda yayınlanarak kamuoyu ile de [paylaşmıştır](#) (A.2.2.2). Bahsi geçen güncellemelerin hangi hususlarda olduğuna dair 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı'na bir karşılaştırma cetveli eklenmiştir (A.2.2.3)

Planlama Sürecinin Organizasyonu

Stratejik Planlama Ekibi, Rektör Yardımcısı başkanlığında ve üniversitemiz harcama birimleri temsilcilerinin katılımıyla stratejik plan çalışmalarını yürütebilecek nitelikte üyelerden oluşturulmuştur. Ekip, planlama sürecinin hazırlık programına uygun olarak yürütülmesi ve gerekli faaliyetlerin koordine edilerek Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planı'nın hazırlanması amacıyla 25.11.2020 tarihinde çalışmalarına başlamıştır. Tüm çalışmalar Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinasyonunda yürütülmüştür. Stratejik Planlama Ekibinin yapmış olduğu çalışmalar sonucunda oluşturulan "Stratejik Plan Hazırlık Çalışma Takvimi" Strateji Geliştirme Kurulu'nun onayından sonra Üniversitemiz web sayfasında duyurulmuştur.

Çalışma grupları oluşturularak ve düzenli toplantılarla süreç yürütülmüştür.

Üniversitemiz 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı'na ilişkin çalışmalar da 2023 yılı içerisinde gerçekleştirilmiş Strateji Geliştirme Kurulu'nun onayından sonra (A.2.2.1) Üniversitemiz web sayfasında [duyurulmuştur](#) (A.2.2.2).

Performans raporları

Performans Programı Mevzuatı gereği döneminde hazırlanarak internet sayfamızda kamuoyunun erişimine sunulmaktadır. [Performans raporları](#) (A.2.2.3) kısmında ve faaliyet raporlarının içerisinde performans raporlarına ilişkin veriler bulunmaktadır. Ayrıca Performans gerçekleştirme raporlarına ilişkin veriler [faaliyet raporlarımız](#) içinde kendine ait başlık altında kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır (A.2.2.4).

Stratejik plan PUKÖ aşamasına iç ve dış paydaşların katılımı

Stratejik planda belirtilen performans göstergelerinin gerçekleştirilip gerçekleştirilmediği hususları değerlendirilirken anket çalışmaları yapılacak, bu şekilde paydaş katılımı sağlanacak ve iyileştirmeler de bu doğrultuda yapılacaktır.

Stratejik plan ve hedeflerin, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla uyumu

2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planımızın Üst Politika Belgeleri Analizi kısmında “Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ilişkin belgeler taranmış ve bu belgelerde yer alan politika ve eylemler incelenerek Üniversitemizin görev ve faaliyet alanına giren konular tespit edilmiş, stratejik hedeflerimiz oluşturulurken göz önünde bulundurulmuştur.

Ayrıca 2022-2026 Stratejik planımıza Amaç 3-H3.5 de “PG.3.5.3 Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında gerçekleştirilen proje sayısı“ başlıklı bir performans göstergesi koyulmuştur (A.2.2.5) .

Kanıt Belgeler:

A.2.2.1

A.2.2.1str_plan_guncelleme_uzt_yazi.pdf

A.2.2.2

https://www.bilecik.edu.tr/dosya/7077_fcbd_Stratejik_Plan_2022-2026%20g%C3%BCncellenmi%C5%9F%20versiyon.pdf

A.2.2.3

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Performans_Program%C4%B1_9465d

A.2.2.4

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Faaliyet_Raporlar%C4%B1_ecdb2

A.2.2.5

A.2.2.5BM_surdurulebilir_kalkinma_amaclari.pdf

Olgunluk Düzeyi: (5) İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

https://www.bilecik.edu.tr/dosya/7077_fcdb_Stratejik_Plan_2022-2026%20g%C3%BCncellenmi%C5%9F%20versiyon.pdf

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Performans_Program%C4%B1_9465d

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Faaliyet_Raporlar%C4%B1_ecdb2

[A.2.2.1str_plan_guncelleme_uzt_yazi.pdf.pdf](#)

[A.2.2.5BM_surdurulebilir_kalkinma_amaclari.pdf.pdf](#)

A.2.3. Performans yönetimi

Performans göstergeleri ve anahtar performans göstergeleri

Üniversitemiz 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı'nda Üniversitemizin amaçları, hedefleri ve performans göstergeleri belirlenmiştir. Buna göre eğitim, ar-ge, toplumsal katkı, girişimcilik ve kurumsallaşma olmak üzere 5 amaç, bu amaçlara bağlı 23 hedef ve 109 performans göstergesi bulunmaktadır. Bunlara ek olarak karşılaşılabilecek risklerin, tespit ve ihtiyaçların neler olduğu ve tahmini maliyetler de belirlenerek ilgili kısma eklenmiştir. İlgili kısım 2022-2026 Stratejik Güncellenmiş Planı'nda 'Strateji Geliştirme: Amaç, Hedef ve Performans Göstergesi ile Stratejilerin Belirlenmesi' başlığı altında yer almakta olup kanıt olarak ek dosyada sunulmaktadır (A.2.3.1). Üniversitemizin temel performans göstergeleri de belirlenmiş olup kanıt dosyada sunulmaktadır (A.2.3.2).

Performans yönetiminde kullanılan mekanizmalar

Performans programına ilişkin performans ölçümleri mevzuatta belirtildiği süre aralıklarında birimlerden yazı ile talep edilerek koordine edilmekte ve program bütçe sistemine girilmektedir. [Faaliyet raporlarında](#) (A.2.3.3) bu veriler kendine ilişkin başlık altında gösterilmektedir.

Performans programı raporu

Mevzuatına uygun şekilde Üniversitemiz çalışma, faaliyet ve analizleri içeren başlıklara program bütçe sisteminden alınan raporlar eklenerek zamanında oluşturulmakta ve internet sitemizden kamuoyunun erişimine [açılmaktadır](#) (A.2.3.4).

Performans yönetimi mekanizmalarının iyileştirildiğine dair kanıtlar

Performans verilerinin yönetimi ve diğer raporlara ilişkin verilerin elde edilmesinde kullanılması düşünülen veri yönetim sistemi hazırlıkları için analiz çalışmaları 2023 yılında tamamlanmıştır.

Performans verilerinin yönetimi ve diğer raporlara ilişkin verilerin doğru, kolay, zamanında toplanıp birleştirilmesi için bir yazılım şirketinden destek alınmıştır. Bu yazılım ile birlikte birimler sorumlu oldukları performans göstergelerine ilişkin gerçekleştirmelerini ve değerlendirmelerini sistem üzerinden girebilmekte ve raporlarını alabilmektedir. Bu çalışmanın kurumsal hafızaya verilen önemin somut bir çıktısı olduğu düşünülmektedir (A.2.3.5).

Kanıt Belgeler:

A.2.3.1

A.2.3.1performans_gostergeleri.pdf

A.2.3.2

A.2.3.2temel_performans_gostergeleri.pdf

A.2.3.3

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Faaliyet_Raporlar%C4%B1_ecdb2

A.2.3.4

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Performans_Program%C4%B1_9465d

A.2.3.5

A.2.3.5.str_ybs_ust_yazi.pdf

Olgunluk Düzeyi: (4) Kurumda performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Faaliyet_Raporlar%C4%B1_ecdb2

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Performans_Program%C4%B1_9465d

[A.2.3.1performans_gostergeleri.pdf.pdf](#)

[A.2.3.2temel_performans_gostergeleri.pdf.pdf](#)

[A.2.3.5.str_ybs_ust_yazi.pdf.pdf](#)

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.3. Finansal yönetim

Finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler ve uygulamalar (Kaynak dağılımı, kaynakların etkin ve verimli kullanılması, kaynak çeşitliliği)

Finansal kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı iş akış süreçleri bulunmaktadır. İş akış süreçleri birim web sayfasında kamuoyu ile [paylaşılmaktadır](#) (A.3.3.1). Uygulamalar birimimizi kapsayan mevzuat çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Finansal kaynakların planlama, kullanım ve izleme uygulamalarının kurumun stratejik planı ile uyumu

Finansal kaynakların planlama, kullanım ve izleme uygulamalarının kurumun stratejik planı ile uyumunu gösteren ve kanıt belgelerinde sunulan dosyalar 2023 Nihai Performans Programından [alınmıştır](#) (A.3.3.2). Kanıtlar ayrıca finansal kaynak kullanımında hangi stratejik amaçlarla hangi programların arasında ilişki kurulduğunu göstermektedir.

Finansal kaynakların yönetimi süreçlerine ilişkin izleme ve iyileştirme uygulamaları

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun “Özel İdareli Bütçeler” bölümünde yer alan üniversitemizin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin verilen mali kararlar ve yapılan işlemlerde kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılıp kullanılmadığı denetlenmektedir. Üniversitemiz Finansal kaynaklarının yönetimi süreçleri ve analizlerini içeren raporlar belirlenen zamanlarda mevzuatına uygun şekilde oluşturulmakta

ve yıllar içinde izlenip iyileştirilerek, web sitemizden kamuoyunun erişimine açılmaktadır (A.3.3.3-A.3.3.4.-A.3.3.5- A.3.3.6- A.3.3.7 A.3.3.8)

Kanıt Belgeler:

A.3.3.1

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/%C4%B0%C5%9F_Ak%C4%B1%C5%9F_S%C3%BCr e%C3%A7lerimiz_efd3f

A.3.3.2

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Performans_Program%C4%B1_9465d

A.3.3.3

Program Bütçe Sistemi: <https://programbutce.sbb.gov.tr/>

A.3.3.4

A.3.3.4odenek_durum_belgesi.pdf

A.3.3.5

A.3.3.5butce_giderleri.pdf

A.3.3.6

A.3.3.6butce_gelirleri.pdf

A.3.3.7

Faaliyet Raporları : https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Faaliyet_Raporlar%C4%B1_ecdb2

Performans

Programı

Raporları:

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Performans_Program%C4%B1_9465d

Yatırım Programı İzleme ve Değerlendirme Raporları :
https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Yat%C4%B1r%C4%B1m_Program%C4%B1_%C4%B0zleme_ve_De%C4%9Ferlendirme_Raporlar%C4%B1_5671c

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme :
https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Stratejik_Plan_%C4%B0zleme_ve_De%C4%9Ferlendirme_b9a6c,

A.3.3.8

İş akış süreçleri:
https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/%C4%B0%C5%9F_Ak%C4%B1%C5%9F_S%C3%BCre%C3%A7lerimiz_efd3f

Olgunluk Düzeyi: (5) İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/%C4%B0%C5%9F_Ak%C4%B1%C5%9F_S%C3%BCre%C3%A7lerimiz_efd3f

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Performans_Program%C4%B1_9465d

<https://programbutce.sbb.gov.tr/>

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Faaliyet_Raporlar%C4%B1_ecdb2

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Performans_Program%C4%B1_9465d

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Yat%C4%B1r%C4%B1m_Program%C4%B1_%C4%B0zleme_ve_De%C4%9Ferlendirme_Raporlar%C4%B1_5671c

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Stratejik_Plan_%C4%B0zleme_ve_De%C4%9Ferlendirme_b9a6c,

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/%C4%B0%C5%9F_Ak%C4%B1%C5%9F_S%C3%BCre%C3%A7lerimiz_efd3f

[A.3.3.4denek_durum_belgesi.pdf.pdf](#)

[A.3.3.5butce_giderleri.pdf.pdf](#)

[A.3.3.6butce_gelirleri.pdf.pdf](#)

A.3.4. Süreç yönetimi

Süreç yönetimi modeli ve uygulamaları (tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler), ilgili sistemler, yönetim mekanizmaları (Uzaktan eğitim dâhil)

Süreç yönetimine ilişkin uygulamalar yazılı olarak belirlenmiş olup web sayfamızda yayınlanmaktadır.

Süreçlerdeki sorumlular, is, akışı, yönetim mekanizması

Süreç yönetimine ilişkin olarak [görev dağılımı](#) yapılmış (A.3.4.1) ve [iş akış süreçleri](#) (A.3.4.2) belirlenmiş olup bu bilgiler birimiz internet sayfasında kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Süreç yönetiminde paydaş katılımına ilişkin faaliyetler

Süreçler içinde paydaş katılımını gerektiren adımlar KAYSİS belgelerine uygun şekilde hazırlanmış dokümanların içerisinde yer almaktadır.

Süreç yönetim mekanizmalarının izlenmesi ve iyileştirilmesine ilişkin uygulamalar

Süreçlere ilişkin iyileştirmeler Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi [KAYSİS Belgesi Hazırlama Prosedürü'ne](#) (A.3.4.3) uygun şekilde ihtiyaç duyuldukça belgeler gözden geçirilip güncellenerek yapılmaktadır.

Kanıt Belgeler:

A.3.4.1

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/G%C3%B6rev_Da%C4%9F%C4%B1mlar%C4%B1_8356b

A.3.4.2

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/%C4%B0%C5%9F_Ak%C4%B1%C5%9F_S%C3%BCr e%C3%A7lerimiz_efd3f

A.3.4.3

<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/72300>

Olgunluk Düzeyi: (4) Kurumda süreç yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/G%C3%B6rev_Da%C4%9F%C4%B1%C4%B1mlar%C4%B1_8356b

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/%C4%B0%C5%9F_Ak%C4%B1%C5%9F_S%C3%BCr e%C3%A7lerimiz_efd3f

<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/72300>

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

İç ve dış paydaş listesi

Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planı'nda paydaş analizi tablosu ve tabloya dair açıklamalar bulunmaktadır.

Paydaş Adı	İç Paydaş/ Dış Paydaş
Akademik Personel	İç Paydaş
İdari Personel	İç Paydaş
Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Öğrencileri	Dış Paydaş
Bilecik İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Dış Paydaş
Sayıştay	Dış Paydaş
Diğer Ulusal Yükseköğretim Kurumlar	Dış Paydaş

Yök Başkanlığı	Dış Paydaş
ÜAK	Dış Paydaş
ÖSYM	Dış Paydaş
YÖKAK	Dış Paydaş
Hazine ve Maliye Bakanlığı	Dış Paydaş
Cumhurbaşkanlığı SBB.	Dış Paydaş
Tübitak	Dış Paydaş
Bilecik Valiliği	Dış Paydaş
Bilecik İl İlçe Belediye Başkanlıkları	Dış Paydaş
Sanayi Kuruluşları	Dış Paydaş
Oda Birlikleri	Dış Paydaş
Bilecik Üniversitesi Tedarikçileri	Dış Paydaş
Bilecik İl Özel İdaresi Genel Sekreterliği	Dış Paydaş
Bilecik İlinde Bulunan Liseler	Dış Paydaş
Bilecik İlçe Kaymakamlıkları	Dış Paydaş
B.Ş.E.Ü. Mezun Öğrencileri Derneği	Dış Paydaş
Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Derneği	Dış Paydaş
Bilecik Defterdarlığı	Dış Paydaş
Bilecik Bankalar	Dış Paydaş
Bilecik Devlet Hastanesi	Dış Paydaş
İl Sağlık Müdürlüğü	Dış Paydaş
KOSGEB	Dış Paydaş
TBMM	Dış Paydaş
Sendikalar	Dış Paydaş
BEBKA	Dış Paydaş

Paydaş önceliklendirilmesi

Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planı'nda paydaş önceliklendirme tablosu ve tabloya dair açıklamalar bulunmaktadır. Paydaş önceliklendirme tablosu aşağıdaki gibidir.

Paydaş Önceliklendirme Tablosu

Paydaş Adı	İç Paydaş/ Dış Paydaş	Önem Derecesi	Etki Derecesi	Önceliği
Akademik Personel	İç Paydaş	5	5	25
İdari Personel	İç Paydaş	5	5	25
Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Öğrencileri	Dış Paydaş	5	5	25
Bilecik İl Millî Eğitim Müdürlüğü	Dış Paydaş	3	2	6
Sayıştay	Dış Paydaş	4	4	16
Diğer Ulusal Yükseköğretim Kurumlar	Dış Paydaş	4	2	8
Yök Başkanlığı	Dış Paydaş	4	5	20
ÜAK	Dış Paydaş	4	5	20
ÖSYM	Dış Paydaş	4	5	20
YÖKAK	Dış Paydaş	4	5	20
Hazine ve Maliye Bakanlığı	Dış Paydaş	4	5	20
Cumhurbaşkanlığı SBB.	Dış Paydaş	4	5	20
Tübitak	Dış Paydaş	4	3	12
Bilecik Valiliği	Dış Paydaş	3	2	6
Bilecik İl İlçe Belediye Başkanlıkları	Dış Paydaş	3	2	6
Sanayi Kuruluşları	Dış Paydaş	3	2	6
Oda Birlikleri	Dış Paydaş	2	2	4
Bilecik Üniversitesi Tedarikçileri	Dış Paydaş	4	2	12
Bilecik İl Özel İdaresi Genel Sekreterliği	Dış Paydaş	2	2	4
Bilecik İlinde Bulunan Liseler	Dış Paydaş	3	2	6
Bilecik İlçe Kaymakamlıkları	Dış Paydaş	2	2	4
B.Ş.E.Ü. Mezun Öğrencileri Derneği	Dış Paydaş	3	2	6
Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Derneği	Dış Paydaş	2	3	6

Bilecik Defterdarlığı	Dış Paydaş	4	3	12
Bilecik Bankalar	Dış Paydaş	4	2	8
Bilecik Devlet Hastanesi	Dış Paydaş	1	1	1
İl Sağlık Müdürlüğü	Dış Paydaş	1	1	1
KOSGEB	Dış Paydaş	2	3	6
TBMM	Dış Paydaş	4	4	16
Sendikalar	Dış Paydaş	4	3	12
BEBKA	Dış Paydaş	2	3	6

Önem Derecesi:

1. Üniversitenin hizmetleri veya süreçleri ile ilişkisi olmayan paydaştır.
2. Üniversitenin hizmetleri ile ilişkili süreçlere veya hizmetlere sahip olan paydaştır.
3. Üniversiteden hizmet almasa da veya üniversiteye hizmet sunmasa da üniversite ile birlikte ortak yürütülen süreçleri olan paydaştır.
4. Üniversiteden Hizmet Alan veya üniversiteye dışarıdan Hizmet Sunan paydaştır.
5. Üniversiteden direkt olarak Hizmet Alan veya üniversitede hizmetlerin sunumunda yer alan paydaştır.

Etki Derecesi:

1. Kararları ve uygulamaları üniversiteyi etkilemez.
2. Kararları ve uygulamaları üniversitenin destek süreçlerini dolaylı olarak etkiler.
3. Kararları ve uygulamaları üniversitenin temel süreçlerini dolaylı olarak etkiler.
4. Kararları ve uygulamaları üniversitenin destek süreçlerini direkt olarak etkiler.
5. Kararları ve uygulamaları üniversitenin temel süreçlerini direkt olarak etkiler.

Paydaş Etki / Önem Matrisi

Öncelikli paydaşlarla gerçekleştirilecek çalışmaların belirlenmesi için paydaş önceliklendirme tablosundan yararlanarak Paydaş Etki/Önem Matrisi aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

ETKİ DÜZEYİ
ÖNEM DÜZEYİ

ZAYIF

GÜÇLÜ

İZLE

DÜŞÜK

- Oda Birlikleri
- İl Özel İdaresi Genel Sekreterliği
- İlçe Kaymakamlıkları
- Bilecik Devlet Hastanesi
- Bilecik İl Sağlık Müdürlüğü

BİLGİLENDİR

- BŞEÜ Derneği
- KOSGEB
- BEBKA

BİRLİKTE ÇALIŞ

ÇIKARLARINI GÖZET, ÇALIŞMALARINA DAHİL ET

YÜKSEK

- Bilecik İl Milli Eğitim Müdürlüğü
- Diğer Ulusal Yükseköğretim Kurumları
- TÜBİTAK
- Bilecik Valiliği
- BİLECİK İl ve İlçe Belediye Başkanlıkları
- Sanayi Kuruluşları
- BŞEÜ Tedarikçileri
- Bilecik İlinde Bulunan Liseler
- BŞEÜ Mezun Öğrencileri Derneği
- Bilecik Banka Şubeleri

- Akademik Personel
- İdari Personel
- BŞEÜ Öğrencileri
- Sayıştay
- YÖK Başkanlığını
- Üniversitelerarası Kurul
- ÖSYM
- YÖKAK
- Hazine ve Maliye Bakanlığı
- Cumhurbaşkanlığı S.B.B.
- Bilecik Defterdarlığı
- Sendikalar

Karar alma süreçlerinde paydaş katılımının sağlandığını gösteren belgeler

Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planı çalışmalarında paydaş anketleri düzenlenmiştir ve anket sonuçlarına yer verilmiştir.

İç Paydaş katılımı; Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planlama sürecini yürütmek üzere "Strateji Geliştirme Kurulu, Stratejik Planlama Ekibi ve Çalışma grupları ile toplantılar yapılmakta olup, tutanaklar daire başkanlığımız tarafından kalite odalarında muhafaza edilmektedir. Paydaş anketlerine ilişkin yazışmalar raporun eklerinde bulunmaktadır.

Dış Paydaş katılımı; Strateji Geliştirme Kurulu Elektronik ortamda (EBYS) bulunmakta olup, ayrıca dosyalama yapılmaktadır. 2022-2026 Stratejik Planlama süreci, Stratejik Planlama Ekibi -Çalışma Gruplarının toplantı tutanakları daire başkanlığımız kalite odalarında muhafaza edilmektedir. Paydaş anketlerine ilişkin yazışmalar raporun eklerinde bulunmaktadır.

Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planı'na yönelik olarak iç paydaşlardan gelen görüşler telefon ve mail yoluyla toplanmış ve ön çalışma yapıldıktan sonra yönetim onayına sunularak Üniversitemiz 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı kabul edilmiştir.

Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişine ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları

Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişine ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (4) Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Birimimizde böyle bir faaliyet bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (1) Kurumda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Uluslararasılaşmaya ilişkin kaynakların (mali, fiziksel, insan gücü) dağılımının izlenmesi ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar

Uluslararasılaşmaya ilişkin kaynakların (mali, fiziksel, insan gücü) dağılımının izlenmesi ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü ve Yabancı Uyruklu Öğrenciler Koordinatörlüğü'nden temin edilebilir.

Olgunluk Düzeyi: (4) Kurumda uluslararasılaşma kaynaklarının dağılımı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Uluslararasılaşma faaliyetlerine ilişkin çalışmalar

Uluslararasılaşma faaliyetlerine ilişkin Üniversitemiz 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı'nda bulunan performans göstergeleri düzenli olarak birimiz tarafından hazırlanan İzleme ve Değerlendirme Raporları vasıtasıyla izlenmektedir.

2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı'nda bulunan performans göstergeleri ve bağlı bulunduğu hedefler aşağıdaki gibidir:

Hedef 1.4 Eğitim-öğretimde uluslararasılaşmayı sağlamak.

- PG 1.4.1 Değişim programları çerçevesinde iş birliği yapılan üniversite sayısı
- PG 1.4.2 Uluslararası öğrenci sayısı
- PG 1.4.3 Eğitimde uluslararası öğrenim ve/veya staj hareketliliği ile gelen ve giden öğrenci sayısı
- PG 1.4.4 Yabancı dilde eğitim verilen ders sayısı

Hedef 2.3 Ar-Ge faaliyetlerine katkı sağlayacak ulusal/uluslararası kurumlarla iş birliklerinin kurulması için destek mekanizmalarının oluşturulması ve bu kurumlar ile disiplinlerarası çalışma faaliyetlerinin artırılması

- PG.2.3.3. Uluslararası işbirliğinde yapılan yayın sayısı

Hedef 2.5 Öğretim Elemanlarının ve Öğrencilerin Araştırma ve Bilimsel Faaliyetlerini Desteklemek

- PG.2.5.2. Doktora sırasında ve doktora sonrasında yurt dışında araştırma yapan personel sayısı
- PG.2.5.3. Bilimsel ödül alan veya yurt dışı araştırma bursu alan / başvuru yapan araştırmacı sayısı

Hedef 3.4 Bölgenin ekonomik, sosyal ve kültürel yaşamına katkıda bulunmak

- PG.3.4.4 Yabancı uyruklu öğrencilerin kültürlerarası etkileşimini artırmak için faaliyet sayısı

Hedef 5.3 İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi

- PG.5.3.5. Değişim programlarına katılan personel sayısı

Kurumun uluslararasılaşma performansını izlemek üzere kullandığı göstergeler
Üniversitemiz 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı'nda uluslararasılaşma performansını izlemek üzere performans göstergeleri bulunmaktadır ve bu performans göstergeleri düzenli olarak birimimiz tarafından hazırlanan İzleme ve Değerlendirme Raporları ile izlenmektedir.

Uluslararasılaşma hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığını izlemek üzere oluşturulan mekanizmalar

Üniversitemiz 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı'nda uluslararasılaşma performansını izlemek üzere performans göstergeleri bulunmaktadır ve bu performans göstergeleri düzenli olarak birimimiz tarafından hazırlanan İzleme ve Değerlendirme Raporları ile izlenmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (4) Kurumda uluslararasılaşma faaliyetleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

B. EĞİTİM - ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Birimimizde böyle bir faaliyet bulunmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (1) Kurumda programların tasarımı ve onayına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Araştırma yönetimi ve organizasyonel yapının işlerliğinin izlendiği ve iyileştirildiğine ilişkin kanıtlar

Daire Başkanlığımız tarafından altı aylık zaman dilimlerinde birimlerden performans göstergelerine ilişkin veriler toplanmakta ve bu veriler Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporu ile Faaliyet Raporu'nda işlenmektedir.

İlgili konuya ilişkin olarak Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planı'nda performans göstergeleri mevcuttur. Bu göstergeler 'P.G. 2.1.6 Kurumsal Akademik Veri Yönetim Sisteminde mevcut bulunan yayın sayısı' ve 'P.G. 2.5.1 Bilim İnsanı Destekleme Koordinatörlüğü tarafından verilen destek sayısı'dır. Bahsi geçen performans göstergeleriyle araştırma yönetimi ve organizasyonel yapının işlerliğinin izlenmektedir ve yıllar bazında iyileşme olup olmadığı da takip edilebilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (4) Kurumda araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Araştırma-geliştirme bütçesi ve dağılımı

Araştırma-geliştirme bütçesi ve dağılımı belirlenmiş olup kanıtlarda sunulmaktadır.

Öncelikli araştırma alanlarına ayrılan bütçe

Öncelikli araştırma alanlarına ayrılan bütçe bulunmamaktadır.

Araştırma-geliştirme kaynaklarının araştırma stratejisi doğrultusunda yönetildiğini gösteren kanıtlar

Üniversitemiz 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı'nda Ar-Ge kapasite ve altyapısını güçlendirmek amacı doğrultusunda aşağıdaki hedefler belirlenmiştir:

Hedef-1-Üniversitemizin araştırmacı insan kaynağı ve öğretim üyesi başına yürütülen bilimsel çalışmalarının nicelik ve niteliğinin artırılması,

Hedef-2-Uygulama ve araştırma merkezlerinin altyapısının iyileştirilmesi,

Hedef-3-Ar-Ge faaliyetlerine katkı sağlayacak ulusal/uluslararası kurumlarla iş birliklerinin kurulması için destek mekanizmaların oluşturulması ve bu kurumlar ile disiplinlerarası çalışma faaliyetlerinin artırılması,

Hedef-4-Araştırmalar için mali kaynakları artırmak üzere mevcut mekanizmaların etkinliğini yükseltmek,

Hedef-5-Öğretim Elemanlarının ve Öğrencilerin Araştırma ve Bilimsel Faaliyetlerini desteklemek.

Araştırma faaliyetleri Üniversitemizin 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı'nda belirlenen amaçlara uygun, hedefler çerçevesinde kurumsal bir yaklaşım izleyerek yürütülmektedir (C.1.2.1-C.1.2.2-C.1.2.3).

Kanıt Belgeler:

Kanıt Belgeler:

C.1.2.1

Program Bütçe Sistemi: <https://programbutce.sbb.gov.tr/>

C.1.2.2

C.1.2.2arastirma_butcesi_verileri.pdf

C.1.2.3

C.1.2.3performans_gostergeleri_izleme.pdf

Olgunluk Düzeyi: (4) Kurumda araştırma kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

<https://programbutce.sbb.gov.tr/>

[C.1.2.2arastirma_butcesi_verileri.pdf.pdf](#)

[C.1.2.3performans_gostergeleri_izleme.pdf.pdf](#)

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Araştırma yürüten öğretim elemanlarının geri bildirimleri (Rapor, sunum vb.)

Birimimizde böyle bir faaliyet bulunmamaktadır.

Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin izlenmesi ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar

İlgili hususa dair Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planı'nda performans göstergeleri bulunmaktadır (C.2.1.1) ve bu performans göstergeleriyle öğretim elemanlarının araştırma

yetkinliğinin izlenmesi mümkün olmaktadır. Bahsi geçen performans göstergeleri ve bağlı bulunduğu hedefler aşağıdaki gibidir:

Hedef 2.1 Üniversitemizin araştırmacı insan kaynağı ve öğretim üyesi başına yürütülen bilimsel çalışmalarının nicelik ve niteliğinin artırılması

- P.G. 2.1.3 Araştırmacı başına SCI, SCI-Expanded, SSCI ve A&HCI indekslerinde taranan dergilerde yayınlanan yayın sayısı
- P.G. 2.1.4 En yüksek %10'luk dilimde atıf alan yayın sayısı
- P.G. 2.1.5 Projelerde üniversite dışı kaynaklardan faydalanan öğretim elemanı sayısı
- P.G. 2.1.6 Kurumsal Akademik Veri Yönetim Sisteminde mevcut bulunan yayın sayısı

Hedef 2.2 Uygulama ve araştırma merkezlerinin altyapısının iyileştirilmesi

- P.G. 2.2.4 Disiplinlerarası yapılan proje/çalışma sayısı

Hedef 2.3 Ar-Ge faaliyetlerine katkı sağlayacak ulusal/uluslararası kurumlarla iş birliklerinin kurulması için destek mekanizmaların oluşturulması ve bu kurumlar ile disiplinlerarası çalışma faaliyetlerinin artırılması

- P.G. 2.3.3 Uluslararası işbirliğinde yapılan yayın sayısı
- P.G. 2.3.4 Dış kaynaklı proje sayısı

Hedef 2.4 Araştırmalar için mali kaynakları artırmak üzere mevcut mekanizmaların etkinliğini yükseltmek

- P.G. 2.4.1 Ayrıcalıklı bütçeden faydalanan öğretim elemanı sayısı
- P.G. 2.4.2 Q1 ve Q2 çeyrekliğine giren dergilerde yayın yapan ve BAP ayrıcalıklı proje bütçesinden faydalanan öğretim elemanı sayısı
- P.G. 2.4.3 İlgili yılda yeni başlatılan kurumiçi BAP proje sayısı
- P.G. 2.4.4 Dış kaynaklı projelerde yer alan lisansüstü öğrenci sayısı

Kanıt Belgeler:

C.2.1.1

https://www.bilecik.edu.tr/dosya/7077_fcdb_Stratejik_Plan_2022-2026%20g%C3%BCncellenmi%C5%9F%20versiyon.pdf

Olgunluk Düzeyi: (4) Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Ulusal ve Uluslararası ortak programlar ve araştırma birimlerinde paydaş geri bildirimleri

Birimimizde böyle bir faaliyet bulunmamaktadır.

Ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetlerinin izlenmesine ve iyileştirilmesine yönelik kanıtlar

Birimimizde böyle bir faaliyet bulunmamaktadır.

Kanıt Belgeler:

Birimimizde böyle bir faaliyet bulunmadığından kanıt bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (1) Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Araştırma performansını izlemek üzere geçerli olan tanımlı süreçler

Araştırma performansını izlemek üzere Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından her yıl [İzleme ve Değerlendirme Raporları](#) (C.3.1.1) hazırlanmaktadır.

Araştırma-geliştirme hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığını izlemek üzere oluşturulan mekanizmalar

Araştırma performansını izlemek üzere Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından her yıl İzleme ve Değerlendirme Raporları hazırlanmaktadır. Bu raporlarla birlikte stratejik planımızda bulunan performans göstergelerine ilişkin hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı izlenebilmektedir.

Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planı'nda Ar-Ge faaliyetlerine ilişkin hedef ve performans göstergeleri bulunmaktadır ve bahsi geçen raporlarda hedef ve performans göstergelerine ait gerçekleştirmelere yer verilmektedir. Ar-Ge faaliyetlerine ait amaç, hedef ve performans göstergelerimiz kanıtlarda sunulmaktadır (C.3.1.2).

Araştırma-geliştirme süreçlerine ilişkin yıllık öz değerlendirme raporları ve iyileştirme çalışmaları

Birimimizde böyle bir faaliyet bulunmamaktadır.

Kurumun araştırma ve geliştirme performansını izlemek ve iyileştirmek üzere kullandığı kanıtlar (Üniversite sıralamaları, kurumsal dış değerlendirme raporları vb.)

Kurumun araştırma ve geliştirme performansını izlemek üzere Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından İzleme ve Değerlendirme Raporları hazırlanmaktadır.

Araştırma performansı izlenmesi ve değerlendirilmesinde paydaş geri bildirimleri

Birimimizde böyle bir faaliyet bulunmamaktadır.

Kanıtlar

C.3.1.1

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Stratejik_Plan_%C4%B0zleme_ve_De%C4%9Ferlendirme_b9a6c

C.3.1.2

C.3.1.2arge_amac_hedef_performansgostergeleri.pdf

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Stratejik_Plan_%C4%B0zleme_ve_De%C4%9Ferlendirme_b9a6c

C.3.1.2arge_amac_hedef_performansgostergeleri.pdf.pdf

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

(Birim, toplumsal katkı faaliyetleri kapsamında bir süreç yönetmekte midir? Yönettiği bu süreçler kurumun stratejik amaçları ve hedefleri doğrultusunda işlemekte midir? Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmakta ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamakta mıdır?)

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Birimin toplumsal katkı politikası birimin toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı oluşturuldu mu? Toplumsal katkı süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısı kurumun toplumsal katkı politikası ile uyumu, görev tanımları belirlendi mi? Yapının işlerliği izlenmekte midir ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmekte midir?

Üniversitemiz 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı'nda toplumsal katkı amacı ve bu amaca bağlı hedef ve performans göstergeleri bulunmaktadır ve kanıtlarda sunulmaktadır (D.1.1.1).

Kanıtlar

D.1.1.1

D.1.1.1toplumsal_katki_amac_hedef_performans_gostegeleri.pdf

Olgunluk Düzeyi: (4) Kurumda toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

[D.1.1.1toplumsal_katki_amac_hedef_performans_gostegeleri.pdf.pdf](#)

D.1.2. Kaynaklar

D.1.2. Kaynaklar

Toplumsal katkı etkinliklerine ayrılan kaynaklar (mali, fiziksel, insan gücü) belirlenmiş, paylaşılmış ve kurumsallaşmış olup, bunlar izlenmekte ve değerlendirilmekte midir?

Üniversitemiz 2022-2026 Güncellenmiş Stratejik Planı ile performans programı uyumlu olduğundan toplumsal katkı etkinliklerine ayrılan kaynaklar da bütçe ile bağlanmaktadır. 2023 yılında öngörülen miktar 2022-2026 Stratejik Planı'nda belirlenmiş olup aşağıdaki gibidir:

TOPLUMSAL KATKI	2023
A3. YÖRE HALKIYLA İŞBİRLİĞİ DÜZEYİ ARTTIRILARAK ÇEVRESİNE DEĞER KATMAK	24.845.000
H3.1. Yaşam boyu eğitim-öğretim faaliyetlerinin artırılması.	1.219.000
H3.2. Topluma katkı sağlayacak mekansal düzenlemelerin yapılması.	22.337.000
H3.3. Toplumsal duyarlılıkları ve farkındalıkları geliştirmek üzere sosyo-kültürel faaliyetleri artırmak.	489.000
H3.4. Bölgenin ekonomik, sosyal ve kültürel yaşamına katkıda bulunmak	700.000
H3.5. Sürdürülebilirlik alanında yapılan çalışmaları teşvik etmek	100.000

Toplumsal katkı etkinliklerine ayrılan ve stratejik planda maliyetlendirmesi yapılan kaynaklar [Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporları](#) (D.1.2.1), [Performans Raporları](#) (D.1.2.2), [Faaliyet Raporları](#) (D.1.2.3) ve Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu (D.1.2.4) yoluyla izlenerek kamuoyuna duyurulmaktadır.

Kanıtlar

D.1.2.1

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Stratejik_Plan_%C4%B0zleme_ve_De%C4%9Ferlendirme_b9a6c

D.1.2.2

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Performans_Program%C4%B1_9465d

D.1.2.3

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Faaliyet_Raporlar%C4%B1_ecdb2

D.1.2.4

D.1.2.4mali_durum_beklenti_raporu_pdf

Olgunluk Düzeyi: (4) Kurumda toplumsal katkı kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Stratejik_Plan_%C4%B0zleme_ve_De%C4%9Ferlendirme_b9a6c

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Performans_Program%C4%B1_9465d

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Faaliyet_Raporlar%C4%B1_ecdb2

[D.1.2.4mali_durum_beklenti_raporu_pdf.pdf](#)

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

**Biriminin, üniversitemizin 2022-2026 Stratejik planında yer alan toplumsal katkı başlığı altındaki hedefleri ve performans göstergelerini baz alarak değerlendirmesi beklenmektedir.*

Birim, kurumun toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izliyor ve iyileştiriyor mu?

D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

**Birimlerin, üniversitemizin 2022-2026 Stratejik planında yer alan toplumsal katkı başlığı altındaki hedefleri ve performans göstergelerini baz alarak değerlendirmesi beklenmektedir.*

Birimimiz, kurumun toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda Üniversitemiz tarafından yürütülen faaliyetleri [İzleme ve Değerlendirme Raporları](#) (D.2.1.1) aracılığıyla periyodik olarak izlemektedir. Bu raporlarla birlikte stratejik planımızda ‘Toplumsal Katkı’ başlığı altında bulunan performans göstergelerinde hedeflenen değerlere ne derecede ulaşıldığı tespit edilmektedir.

Kanıtlar

D.2.1.1

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Stratejik_Plan_%C4%B0zleme_ve_De%C4%9Ferlendirme_b9a6c

Olgunluk Düzeyi: (4) Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

https://bilecik.edu.tr/strateji/Icerik/Stratejik_Plan_%C4%B0zleme_ve_De%C4%9Ferlendirme_b9a6c